

O'zbekiston
iqtisodiy
axborotnomasi

4/2023

TAHLILIY JURNAL

ISSN 2010-6475

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

1919

Экономический
вестник
Узбекистана

Analytical magazine «Economic Bulletin of Uzbekistan» since 1919

EVU



NKMK

NAVOIY KMK
TASHKIL ETILGANINING
65 YILLIGI

65

65 YEARS
SINCE FOUNDATION
NAVOI MMC





NAVOIY KON-METALLURGIYA KOMBINATI



65
YIL





НАВОИЙ КОН-МЕТАЛЛУРГИЯ КОМБИНАТИ ЖАМОАСИГА!

Бугунги кунда республикаимизнинг энг йирик саноат корхонаси ҳисобланган Навоий кон-металлургия комбинати мамлакатимиз иқтисодиётини ривожлантириш ва ижтимоий барқарорлигини таъминлашга улкан ҳисса қўшиб келмоқда.

Комбинатнинг кўп миллатли ва аҳил жамоаси республикаимизда Ҳурматли Президентимиз Шавкат Миромонович Мирзиёев бошчилигида амалга оширилётган чуқур таркибий ислохотлар жараёнида, бутун мамлакатимизни, миллий иқтисодиётимизни тубдан модернизация қилишда фаол иштирок этмоқда.

1958 йилда ташкил этилган НКМК бугунги кунга қадар нафақат қимматбаҳо металллар ишлаб чиқариш бўйича республикаимиз иқтисодиётининг драйвери, балки кончилик ва металлургия соҳасининг минглаб турли касб эгаларини ягона мақсад сари бирлаштира олган улкан куч – катта жамоага айланди. Комбинат зиммасига юклатилган долзарб вазифаларни юқори даражада бажариб келмоқда, десам асло янглишмайман.

Корхона улкан жамоаси билан биргаликда 2017–2022 йилларда умумий қиймати қарийб 2,2 млрд. доллар бўлган 20 та йирик инвестицион лойиҳалар ишга тушди ва бунинг эвазига янгидан янги замонавий гидрометаллургия заводлари (5, 6 ва 7-сон ГМЗ) қурилди, янги конлар ўзлаштирилиб, мавжуд ишлаб чиқариш қувватларини кенгайтириш бўйича салмоқли ишлар амалга оширилди.

Шунингдек, 14 мингта янги иш ўринлари яратилиб, бу комбинат жамоаси ва маҳаллий халқ ҳаётини яхшилашга қаратилган чора-тадбирлардан бири бўлди.

2022–2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегиясини «Инсонга эътибор ва сифатли таълим йили»да амалга оширишга оид давлат дастурига кўра, «Пистали» конида 4 миллион тонна олтин рудасини қайта ишлаш мажмуасининг қурилиши муваффақиятли якунланди.

Комбинатда илм-фан ва ишлаб чиқариш интеграцияси йўлга қўйилиб, кон-металлургия соҳасида кадр-

лар тайёрлаш тизими янги поғонага кўтарилиши билан бирга, соҳада кўплаб ўзбек олимлари етишиб чиқди.

НКМКнинг республикаимиз иқтисодий қудратини оширишга салмоқли ҳисса қўшиб келаётганини ҳам алоҳида таъкидлаш мумкин. 2022 йилда мамлакат ялпи ички маҳсулотининг 6,4 фоизи, давлат бюджети даромадларининг 16,3 фоизи комбинат ҳиссасига тўғри келди.

Тоғ-кон саноати ва геология вазири сифатида 2030 йилгача НКМК жамоасининг йирик инвестиция лойиҳаларининг амалга оширилиши эвазига «Ўзбекистон – 2030» стратегиясида белгиланган қимматбаҳо металллар ишлаб чиқариш кўрсаткичларини тўлиқ, ҳатто ортиғи билан бажаришига ишонаман.

НКМК ишлаб чиқариш фаолияти ишчи-хизматчиларга ҳар томонлама қулай иш шароитлари яратиш, уларнинг меҳнатдан моддий манфаатдорлиги ва турмуш фаровонлигини оширишга йўналтирилганлиги билан ҳам алоҳида аҳамиятга эга.

Бу, Президентимиз томонидан илгари сурилаётган халқпарварлик, одамларни ҳаётдан рози қилиш сиёсати га ҳамоҳангдир.

Шу маънода, комбинатнинг 65 йиллиги улкан корхона меҳнат аҳли, тажрибали мутахассислари, корхона келажагини яратаётган ёшлари, комбинат ривожига ҳисса қўшган ҳамда айни пайтда нафақада бўлган фахрийларга кўтаринки руҳ бағишлайди. Зеро, 65 йил мобайнида НКМК нафақат Янги Ўзбекистон, балки жаҳон миқёсида энг катта компаниялардан бирига айланиб, ватанимиз фахри бўлишига минглаб фидойи одамларнинг ҳиссаси қўшилган.

Комбинатнинг 65 йиллиги билан Тоғ-кон саноати ва геология вазирлиги, унинг тизимости ташкилотлари жамоаси, шахсан ўз номидан самимий табриклайман.

НКМК жамоасига ишлаб чиқариш, металлургия ва саноатда янада улкан марраларни забт этиш, Ватанимиз ривожига муносиб ҳисса қўшишдек шарафли ишларида муваффақиятлар тилайман.

Бобир ИСЛОМОВ,
Ўзбекистон Республикаси
Тоғ-кон саноати ва геология вазири

АО «НАВОЙСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

65



Трудовому коллективу НГМК!

От имени трудового коллектива АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» и от себя лично сердечно поздравляю коллектив предприятия со славным юбилеем – 65-летием со дня образования Навойского горно-металлургического комбината.

Сегодня НГМК входит в десятку ведущих мировых компаний-производителей золота и является крупнейшим горнодобывающим предприятием Узбекистана, освоившим полный цикл производства от геологической разведки запасов в недрах, добычи руды и её переработки до получения готовой продукции. Знак пробы «999,9» на золотых слитках комбината стал брендом Узбекистана на мировых биржах драгоценных металлов.

Представляя одну отрасль, мы горды тем, что в нашей стране есть столь перспективное и динамично развивающееся предприятие, вносящее значительную лепту в укрепление экономической мощи страны, повышение её статуса в мировом сообществе и обеспечение благосостояния её народа.

Наши предприятия связывают многолетние партнёрские отношения. Как соратники, мы всегда находим поддержку в решении тех или иных технических воп-



росов, щедро делимся накопленным опытом по многим направлениям, которые неизменно возникают при работе столь сложных технически и технологически производств. Уверен, что и в дальнейшем эти отношения сохранятся на столь же высоком уровне доверия и сотрудничества.

Пусть всё лучшее, что уже сделано сплочённым, работоспособным трудовым коллективом профессионалов, получит дальнейшее развитие, а новым замыслам и начинаниям сопутствуют удача, стабильность и процветание!

Желаю вашему промышленному гиганту новых рубежей и их преодолений! Руководству и всем членам коллектива – здоровья, сил, оптимизма, процветания и новых достижений в работе на благо нашей Родины!

Абдулла ХУРСАНОВ,
Председатель правления АО «Алмалыкский
горно-металлургический комбинат»

Tahrir kengashi raisi:

Abdurahmonov Q.X.

Tahrir kengashi:

Abduhakimov A.A.

Aslanov Sh.Ch.

Begalov B.A.

Djulibekov N.K.

Pardayev M.Q.

Po'latov D.H.

Rahmatov X.U.

G'ulomov S.S.

Bosh muharrir

Azamov Sh.B.

Badiiy muharrir

Belyatskaya Ye.V.

Reklama bo'yicha menejer

Ryabov Ye.A.

№ 4/2023

00654

TOTAL
NUMBER

8

NKMK – 65 YILLIGIGA!

8 Янги тараққиёт йўлида собитқадамлик ила илгарилаётган комбинат

18 Навоий кон-металлургия комбинати – Янги Ўзбекистоннинг иқтисодий драйвери

23 Навоий машинасозлик заводининг залворли 60 йиллиги

28 Сифатли ва самарали таълим – малакали кадрлар тайёрлашнинг бош омили

34 Ижтимоий ҳимоя – доимий эътиборимизда

40 Комбинат бунёдкорлари шижоати ила инвестицион лойиҳалар амалда

44 Комбинатнинг сўнмас машъали

47 Соҳанинг олтин саҳифаси

50 Меҳнатдан қадр топган инсон

52

ILMIY YONDASHUV

52 Ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқларнинг давлат бюджетидаги роли

55 «Ўзбекистон – 2030» стратегиясини амалга оширишда стратегик бошқарув ҳисобининг ўрни

58

EKSPERT FIKRI

58 Ўзбекистонда «Миллий ҳисоблар тизими – 2008» халқаро услубиётининг жорий этилиши

O'zbekiston
iqtisodiy
axborotnomasi
4/2023

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

1919

Экономический
вестник
Узбекистана

OBUNA INDEKSI: 834

Manzilimiz:

100000, Toshkent sh.,

Oloy ko'ch., 1.

Telefonlar:

71 239-11-25 (qabulxona);

71 239-15-21 (jurnal tarqatish bo'limi);

71 233-54-49 (reklama bo'limi);

e-mail: info@evu.uz;

<http://www.evu.uz>

O'zbekiston Respublikasi Matbuot va axborot agentligi
ro'yxatidan o'tish tartibi № 0025. Ruhsat berilgan vaqti:
2018 yil 12 iyun.



print.uz

Bosishga ruxsat etildi: 02.11.2023-y. Shartli bosma
taboq 13,5. Tiraj 3000 nusxa. Buyurtma № 1291.
Jurnal «PRINTUZ» MCHJ bosmaxonasida bosildi.
Toshkent sh., Mirobod tum., Qo'shko'priq ko'ch., 28/1-uy.
Bahosi kelishilgan narxda.
Davriyligi – har ikki oyda bir marta.

Nashr O'z OAKning ro'yxatiga kiritilgan.

Jurnal «Uzbekistan Airways» AJning
xalqaro yo'nalishlarida tarqatiladi.

Tahririyatga yuborilgan materiallar retsenziya
qilinmaydi va muallifga qaytarilmaydi.

«O'zIA–ЭВУ» jurnalida chop etilgan materiallardan
nusxa ko'chirish, tarqatish va boshqa shakllarda
foydalanish faqat tahririyat yozma roziligi bilan
amalg oshirilishi mumkin.

Jurnal 1919-yildan buyon nashr etiladi.

Muassis:

«O'zbekiston iqtisodiy axborotnomasi –
Ekonomicheskiy vestnik Uzbekistana» MCHJ

Содержание

№ 4/2023



EVU
MAGAZINE

НГМК – 65 ЛЕТ! 60

Комбинат на пути нового развития 60

НГМК – драйвер экономики Нового Узбекистана 70

Навоийскому машиностроительному
заводу – 60 лет 75

Стремления и исследования оправдались 80

Инновации в процессах переработки руд
как фактор эффективности производства 84

Инноватика – основной фактор развития
комбината 88

ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ 90

С чего начать цифровую трансформацию
финансовой функции в банке 90

**Председатель
редакционного совета:**

Абдурахманов К.Х.

Редакционный совет:

Абдухакимов А.А.

Асланов Ш.Ч.

Бегалов Б.А.

Гулямов С.С.

Джулибеков Н.К.

Пардаев М.К.

Пулатов Д.Х.

Рахматов Х.У.

Главный редактор

Азамов Ш.Б.

Художественный редактор

Беляцкая Е.В.

Менеджер по рекламе

Рябов Е.А.

**O'zbekiston
iqtisodiy
axborotnomasi** АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ **1919** ©
ISSN 2010-6475 **Экономический
вестник
Узбекистана**
4/2023 TABIIYI JURNAL

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: 834

Адрес редакции:
100000, г. Ташкент,
ул. Алайская, 1.

Телефоны:

71 239-11-25 (отдел рекламы);

71 239-15-21 (приёмная);

71 239-15-18 (отдел распространения);

e-mail: info@evu.uz;

http://www.evu.uz

Регистрационное свидетельство Агентства
по печати и информации РУз № 0025 от 12.06.2018 г.

print.uz
ОПЕРАТИВНО И КАЧЕСТВЕННО

Подписано в печать 02.11.2023 г.
Усл.-печ. л. 13,5. Тираж 3000 экз. Заказ № 1291.
Отпечатано в ООО «PRINTUZ»
г. Ташкент, Мирабадский р-н., ул. Кушкуприк, д. 28/1.
Цена договорная. Периодичность –
один раз в два месяца

Издание включено в реестр ВАК РУз

Журнал распространяется на международных
авиалиниях АО «Uzbekistan Airways».

Присланные в редакцию материалы не
рецензируются и не возвращаются.

Воспроизводство, копирование, тиражирование,
распространение и иное использование
информации с журнала «O'zIA-ЭВУ» возможно
только с предварительного письменного
разрешения редакции.

Журнал издаётся с 1919 года.

Учредитель:

ООО «O'zbekiston iqtisodiy axborotnomasi –
Ekonomicheskij vestnik Uzbekistana»



Chairman of Editorial Council:

Q.Kh. Abdurakhmonov

Editorial Council:

A.A. Abdukhakimov

Sh.Ch. Aslanov

B.A. Begalov

N.K. Djulibekov

S.S. Gulyamov

M.K. Pardaev

Kh.U. Rakhmatov

D.Kh. Pulatov

Editor-in-Chief

Sh.B. Azamov

Art Editor

E.V. Belyatskaya

Advertising Manager

E.A. Ryabov

NMMC is 65 years old! 94

The Company is on the Way of New Development 94

NMMC – Driver of the Economy of New Uzbekistan 100

A Proper and Effective Education Serves to Train
Knowledgeable and Qualified Personnel 104

The Unquenchable Beacon of the Plant 107

O'zbekiston
iqtisodiy
axborotnomasi
4/2023

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
Экономический
вестник
Узбекистана
1919 ©

SUBSCRIPTION INDEX: 834

Address of editorial office:

1, Alai Street, Tashkent 100000 Uzbekistan

Telephones:

71 239-11-25 (Reception)

71 239-15-21 (Circulation Department)

71 233-54-49 (Advertising Department)

e-mail: info@evu.uz;

http: www.evu.uz

Registration Certificate No. 0025 dated June 12, 2018 issued
by the Uzbek Press and Information Agency



Signed to print on 02 November, 2023.
No. of conventional printed sheets: 13,5.
Circulation 3000 copies. Order No. 1291.
Printed by «PRINTUZ» LLC. 28/1,
Kushkuprik Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan.
Negotiable price. Bi-monthly periodicity.

The periodical is included in the official register
of State Commission for Academic Degrees
and Titles of the Republic of Uzbekistan.

Distributed on international flights of the Uzbekistan
Airways.

Received submissions are not peer reviewed and not sent
back.

Published since 1919.

Founder:

«O'zbekiston iqtisodiy axborotnomasi –
Ekonomicheskii vestnik Uzbekistana» LLC



«TAQDIMOTLAR.UZ»
лойиҳаси юқори
сифатли тақдимотлар,
каталоглар, альбомлар,
инфографикалар
дизайнини
ишлаб чиқишга
ихтисослашган.

Буюртма учун

Тел.: +998 71 239-11-25;
www.taqdimotlar.uz

* — from report; ** — from News Media; *** — from statistics — advertising articles

Все рекламируемые в журнале товары сертифицированы, услуги лицензированы.



КОМАНДА UZBEKISTAN GTL ПОЗДРАВЛЯЕТ НАВОЙИСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ С 65-ЛЕТИЕМ!

Ввод в эксплуатацию ровно 65 лет назад, уникального предприятия – Навоийского горно-металлургического комбината было большим событием в истории Узбекистана, и по сей день, нас переполняет чувство большой гордости и радости за комбинат.

Современный Навоийский горно-металлургический комбинат дал мощнейший импульс для повышения индустриальной мощи республики, выйдя на новую ступень инновационного развития. Комбинат имеет стратегическое значение в экономике Нового Узбекистана, что является особой заслугой в первую очередь про-

фессионалов, которые верно и добросовестно трудятся на предприятии, во благо развития нашей Родины.

Мы с большим вдохновением наблюдаем за темпами развития, а также тем огромным успехам, которым достиг и продолжает достигать Навоийский ГМК.

Uzbekistan GTL, будучи новым и молодым предприятием, гордится быть стратегическим и надежным партнером Навоийского ГМК.

Команда Uzbekistan GTL желает дальнейшей успешной деятельности, воплощения всех намеченных планов, реализации смелых, новаторских замыслов и процветания.

С уважением Uzbekistan GTL



ЯНГИ ТАРАҚҚИЁТ ЙЎЛИДА СОБИТҚАДАМЛИК ИЛА ИЛГАРИЛАЁТГАН КОМБИНАТ

Қувондиқ САНАҚУЛОВ,

«Навоий кон-металлургия комбинати» АЖ Бошқаруви раиси – Бош директори, Ўзбекистон Қаҳрамони

Бу йил Навоий кон-металлургия комбинати жамоаси учун унутилмас давр сифатида тарих зарварақларига муҳрланмоқда. Комбинат ташикл топганлигининг 65 йиллигининг шукуҳи ҳар бир ҳамкасбимиз қалбига ғурур ва сурур бағишламоқда. Зеро, бу қувончли сана жамоамиз учун муносиб ва кенг тантана қилишга арзигулик байрам, катта фахрдир. Корхона шонли солномаси яратилаётган шу паллада кўз ўнгимиздан босиб ўтилган йўл, корхонада амалга оширилган залворли ишлар ўтади, албатта.

Кон-металлургия саноати Ўзбекистон иқтисодиётида мамлакат саноат салоҳиятини шакллантирадиган ва катта даромад билан таъминлайдиган ҳамда бой минерал хомашё базасига эга етакчи тармоқлардан бири. Олтин, қумуш, уран, мис, вольфрам, калий тузлари, фосфоритлар, каолин ва бошқа кўплаб муҳим фойдали қазилмалар бўйича аниқланган захиралар ва уларнинг ўсиш истиқболлари бўйича Ўзбекистон дунё мамлакатлари орасида етакчи ўринни эгаллайди.

Навоий кон-металлургия комбинати нафақат юртимизда, балки бутун дунёда ўз ўрни ва салоҳияти, юқори



малакали кадрлари ва кўп минг кишилик аҳил жамоасига эга энг йирик саноат корхонаси. Муҳтарам Президентимиз Шавкат Мирзиёев раҳнамолигида кон-металлургия соҳасини ривожлантиришга қаратилган муҳим дастур ва пухта ўйланган инвестицион лойиҳаларнинг ҳаётга изчил тадбиқ этилаётгани комбинат раёнада янги имкониятларни яратмоқда. Кейинги йилларда амалга оширилган улкан лойиҳалар ҳисобига комбинат юртимиз саноатида тенгсиз, дунёда эса етакчи корхонага айланди. Иқтисодий самарадорлик ҳам шунга яраша йилдан-йилга ортиб борапти.

НКМК фаолияти минерал-хомашё ресурсларидан фойдаланиш самарадорлигини янада ошириш, ишлаб чиқарилаётган юқори ликвидли маҳсулотлар ҳажмини ошириш ва ишлаб чиқаришнинг янги турларини жадал ривожлантириш орқали Ўзбекистон Республикаси иқтисодий салоҳиятининг юксалтириш ва ижтимоий барқарорлигини таъминлашга қаратилган.

Комбинат тарихи 1958 йилда бошланган ва у Марказий Қизилқумда геологик-қидирув ишлари натижа-сида топилган «Учқудуқ» уран конини ўзлаштириш билан узвий боғлиқ. Олтимиш беш йилда, ҳеч шубҳасиз, асрларга татигулик ўзгаришлар рўй берди. Ўтган даврда асрий Қизилқум кенгликларида ўзининг замонавий қазиб чиқариш ва қайта ишлаш бўлинмаларига эга Навоий кон-металлургия комбинатидек улкан ва қудратли корхона, Учқудуқ, Навоий, Зарафшон, Нуробод, Зафаробод сингари замонавий шаҳарлар бунёд этилди. Йўллар, бутун бошли йирик мажмуа, ишлаб чиқариш ва хизмат кўрсатиш корхоналари, конлар, заводлар ва ижтимоий объектлар қурилиши, электр, шунингдек, бошқа зарур асбоб-ускуналар, жиҳозлар таъминотининг йўлга

қўйилиши каби ғоятда катта ҳажмдаги ишлар амалга оширилди. Қутлуғ сана нишонланаётган кунларда ана шу улғувор ишларнинг бошида турган, кейинчалик кенг кўлам касб этишига ҳисса қўшган, биринчилардан бўлиб саҳрони ўзлаштиришга келган раҳбарлар, геологлар, кончилар, технологлар, қурувчилар, энергетиклар, автотранспортчилар ва минглаб оддий касб эгаларининг бекиёс хизматларини эътироф этиш ўринли бўлади.

Комбинат тарихига бевосита тўхталсак, қурилиши 1960 йилда бошланган 1-гидрометаллургия заводида «Учқудуқ» конидан қазиб олинган уран маъданлари ва ер остида танлаб эритмага ўтказиш эритмаларини қайта ишлаш назарда тутилган бўлиб, 1964 йилнинг бошидан заводда маъданни қайта ишлаш бошланган.

Геологларнинг саъй-ҳаракатлари билан ўтган асрнинг иккинчи ярмида «Мурунтов» конининг очилиши туфайли комбинат нафақат уран, балки олтин ҳам ишлаб чиқарадиган улкан корхонага айланди. Жуда катта миқдордаги маъдан захирасига эга коннинг очилиши «Аср мўъжизаси» дея тан олинди. 1967 йилнинг 5 март санасида «Мурунтов» конида биринчи портлатиш амалга оширилди. Орадан салкам икки ой ўтиб, кондан қазиб олинадиган маъданни қайта ишлаш, тайёр маҳсулот олиш учун 2-гидрометаллургия заводи қурилиши бошлаб юборилди. Бугунги кунда Ўзбекистоннинг фахри бўлган 999,9 пробали соф олтин қуйма маҳсулот ишлаб чиқариладиган завод йигирма олти ойда барпо этилган. Заводда 1969 йилнинг 21 июлида 11 килограмм 820 грамм оғирликдаги биринчи олтин қуйма эритилган. Кези келганда шуни фахр билан айтиш керакки, 2-ГМЗ олтин қуймалари Лондон қимматбаҳо металллар ассоциацияси (LBMA) томонидан «Оптимал етказиб бериш»

(Good Delivery) мақомига сазовор бўлган. Шунингдек, комбинат олтини Токио саноат товарлари биржаси томонидан ҳам сертификатланган.

Мустақилликка эришгач, тоғ-кон саноати устуворликка эга тармоқ сифатида белгиланиб, Ўзбекистоннинг иқтисодий мустақиллиги ва ижтимоий барқарорлигининг кафолатига айланди. Истиқлол даврининг йирик саноат объектларидан бўлган ва 1995 йилнинг 14 июнида ишга туширилган 3-гидрометаллургия заводи Учқудуқ ҳудудига иккинчи ҳаёт бағишлади. Корхона 2008 йилгача оксидланган маъдан захиралари билан ишлаган бўлса, ундан сўнг бу ерда сульфидли маъданларни қайта ишлашга ўтди.

Шимолий кон бошқармасига қарашли 3-гидрометаллургия заводида маъданни бактериал танлаб эритмага ўтказиш технологияси жорий этилгани туфайли ҳозирда комбинатда икки баробар мураккаб таркиб-ликка эга ва таркибида олтин миқдори юқори бўлган сульфидли маъданлар қайта ишланмоқда. 2008-2010 йилларда заводнинг 1 ва 2-навбатлари босқичма-босқич ишга туширилди ва бу 3-ГМЗда олтин ишлаб чиқаришни 3 баробар ошириш имконини берди.

Комбинатнинг бир гуруҳ олим ва мутахассисларининг ўн йиллик изланишлари натижасида заводда «Технологик ва ишланиши мураккаб бўлган олтин таркибли маъданларни қайта ишлаш ва ўзлаштиришнинг комплекс технологияларини ишлаб чиқиш ва жорий этиш» бўйича илмий-амалий ишланмалари асосида кон-металлургия соҳасида ноёб технология яратилиши катта



« NKMK фаолияти минерал-хомашё ресурсларидан фойдаланиш самарадорлигини янада ошириш, ишлаб чиқарилаётган юқори ликвидли маҳсулотлар ҳажмини ошириш ва ишлаб чиқаришнинг янги турларини жадал ривожлантириш орқали Ўзбекистон Республикаси иқтисодий салоҳиятининг барқарор ўсиши ва ижтимоий барқарорлигини таъминлашга қаратилган »

воқеа бўлди. Янги технологияга асосланган ихтирога Ўзбекистон ва Германияда патент олинди. Ушбу ихтиро 3-гидрометаллургия заводида қўлланилиб, йилига чиқиндидан 1,5 тонна олтин олинмоқда. Жаҳоннинг қатор мамлакатларида ўтказилган халқаро илмий анжуманларда муваффақиятли ҳимоя қилинган ноёб ихтиро муаллифлари Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг олтин медали ҳамда Ўзбекистон Республикасининг фан ва техника соҳасида биринчи даражали Давлат мукофотига сазовор бўлишди.





Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2002 йил 26 апрелдаги қарори билан «Ўзбеколтин» ишлаб чиқариш бирлашмасига қарашли «Зармитан», «Маржонбулоқ» олтин конлари Навоий кон-металлургия комбинатининг Жанубий кон бошқармаси тасарруфига ўтказилди. Ҳар иккала кон иқтисодий жиҳатдан оғир аҳволда, ишлаб чиқариш кўрсаткичлари паст, ижтимоий муаммолар тўпланиб қолган эди. Комбинат бўлинмаларининг энг яхши мутахассислари, етарли даражада ишчи кучи, техника воситалари мазкур конлардаги иқтисодий аҳволни яхшилаш, бунинг учун уларни техник ва технологик жиҳатдан замонавий асбоб-ускуналар билан жиҳозлантириш, Маржонбулоқ шахри ва Заркент қўрғонида барча инфратузилмага эга ижтимоий объектларни барпо этишга сафарбар этилди. Улкан жамоанинг юсак ташкилотчилик ва ҳамжиҳатликдаги меҳнати туфайли бу кончилар масканлари қисқа фурсатда таниб бўлмас кўркем қиёфага кирди.

Асосийси, катта маблағ сарфланиши, замонавий технологиялар жорий этилиши, маҳаллий кадрлар малакасининг оширилиши эвазига конларда ишлаб чиқариш ҳажмлари йил сайин кескин ошиб борди. Масалан, «Зармитан» конида 2002 йилда 91 минг 550 тонна маъдан қазиб олинган бўлса, НКМК таркибига киритилгандан кейин 2022 йилда эса кондан 850 минг тонна маъдан чиқарилиб, 2002 йилдаги кўрсаткични 9,3 баробарга оширишга эришилган. 2009 йилда «Зармитан» саноат майдонида «Ғужумсой» кони ишга туширилди. 2018 йилнинг 28 августида мазкур конда йилига 550 минг тонна маъдан чиқариш имконини берадиган, диаметри 6 метр, чуқурлиги 500 метр бўлган шахта стволи фойдаланишга топширилди.

2010 йилда Заркент қўрғонида 4-гидрометаллургия заводининг ишга туширилиши нафақат кон бошқармаси, балки комбинат ҳаётида ҳам қувончли воқеа бўлди. Мустақиллик йилларида барпо этилган иккинчи йирик саноат мажмуаси ҳисобланган мазкур заводининг фойдаланишга топширилиши Зармитан ҳудуди ижтимоий ҳаётида катта ўзгариш ясади. Бу, маҳаллий кадрларнинг иш билан таъминланиши, аҳоли турмуш даражасининг фаровонлашишига имкон берди.

2011 йилнинг март ойида «Мурунгов» конида кон массасини ташиш учун мўлжалланган ЦПТ-маъдан комплекси ва қуввати соатига 3500 тонна бўлган, дунёдаги ягона тик-қия конвейери – КНК-270 дан фойдаланган ҳолда цикли оқим технологияси ишга тушди. Кўтариш баландлиги 270 метр ва қиялик бурчаги 37 даража бўлган КНК-270нинг ўхшаши жаҳон кон-металлургия саноатида мавжуд эмас.

Муҳтарам Президентимизнинг 2017 йил 1 мартдаги қарори билан тасдиқланган НКМКни 2017-2026 йилларда ривожлантириш дастурида қимматбаҳо металллар ишлаб чиқаришни 30 фоизга ошириш кўзда тутилган. Назарда тутилган ишлаб чиқариш ҳажмининг ўсиши корхонада ишлаб чиқаришни модернизация қилиш, техник ва технологик қайта жиҳозлаш ва янги ишлаб чиқариш қувватларини ишга туширишга доир йирик инвестиция лойиҳаларини амалга ошириш ҳисобига таъминланмоқда.

Корхонамизнинг тажрибали мутахассислари, лойиҳачи, қурувчи, кончи ва металлурглари ўзларига юклатилган вазифаларни бажариш учун астойдил меҳнат қилмоқдалар. Жамоамизнинг фидокорона ва шарафли меҳнати, изланиш ва интилиши ўз самарасини кўрса-

таётганлиги, сўнгги йилларда қувончли ютуқларга эриш-
таётганлигимизни фахр билан қайд этаман. Комбинат-
нинг қарийб олтамиш йиллик тарихида тўртта завод
барпо этилган бўлса, кейинги олти йилда тўртта – 5,
7-заводлар, 2-гидрометаллургия заводининг йилига 12
миллион тонна маъданни қайта ишлайдиган иккинчи
навбати, 6-гидрометаллургия заводи фойдаланишга
топширилди. «Балпантов», «Турбай» конларининг ўзлаш-
тирилганлиги, «Мурунгов» кони V-навбати, «Марказий-
Шимолий Амантой» конлари захираларини ўзлаштириш
бошланганлиги ҳамда мазкур конлар замонавий тоғ-кон
техникалари билан таъминланаётганлиги комбинатда
маъдан қазиб чиқариш, уни қайта ишлаш ва тайёр
маҳсулот ишлаб чиқаришда янги истиқболлар очили-
шига мустақкам замин яратмоқда.

Йирик инвестиция доирасида Навоий кон-метал-
лургия комбинати томонидан 2017-2022 йиллар мобай-
нида 12 та техник иқтисодий асос, 7 та техник иқтисодий
ҳисоб-китоблар ишлаб чиқилди ва Ҳукумат қарори
билан тасдиқланди. 100 дан ортиқ ишчи лойиҳалар
тайёрланиб, давлат экспертизасидан ўтказилди. Умуман
олганда, шу йилларда комбинатда умумий қиймати 2,2
млрд. доллар бўлган 20 та йирик инвестицион лойиҳа-
лар ишга туширилгани ҳолда 14 мингга яқин янги иш
ўрни яратилди. Янги кон ва заводларнинг ишга туши-
рилиши ҳисобига комбинатда 2022 йилда 2016 йилга
нисбатан олтин ишлаб чиқариш ҳажми 21 фоиз, қумуш
ишлаб чиқариш ҳажми 46 фоизга ошгани комбинатнинг
тараққиёт топаётганидан дарак беради.

Айни пайтда янги Ўзбекистоннинг янги заводлари
республикамиз иқтисодиётини ривожлантириш ва хал-
қимиз фаровонлигига ҳисса қўшишга хизмат қилмоқда.
Яқин йилларда ишга туширилган заводлар учун зарур
асбоб-ускуна ва жиҳозлар маҳаллийлаштирилган ҳолда
ишлаб чиқарилгани эътиборга молик. Замонавий завод
ва ишлаб чиқариш участкаларининг мураккаб техно-
логик жараёнларини ўзимизнинг қоракўзлар – аксари-
яти мустақиллик йилларида камолга етган маҳаллий
кадрлар бошқармоқда. Демак, комбинат келажаги
ишончли қўлларда дейишга тўлиқ асос бор.

Кон-металлургия саноати нафақат юртимизда, бал-
ки дунё миқёсида ҳам жадал ривожланаётган соҳа бў-
либ, бунда, Навоий кон-металлургия комбинати асосий
ўрин эгаллайди. Сўнгги йилларда амалга оширилган
улкан инвестицион лойиҳалар натижасида корхонамиз
ҳар томонлама ривожланган, олтин ишлаб чиқариш бў-
йича жаҳонда катта бешликка кирувчи компанияга ай-
ланди.

Кескин рақобат кетаётган ҳозирги даврда пешқадам-
лар сафида бўлиш, ишлаб чиқариш суръатини ошириш
энг қийин, энг мураккаб жараён. Лекин биз бу синов-
ларга бардош бериб, жаҳонда ўз мавқеимизни мустақ-
камлаб, кон-металлургия саноатида йилдан-йилга шид-
дат билан илгарилаб бораёلمиз. Бунинг ҳаммаси аниқ
режалар асосида янги корхоналарни ишга тушириш,
харажатни камайтириш, ишлаб чиқариш қувватини
ошириш, тинимсиз меҳнат, олим ва мутахассисларимиз
изланиши, интилишлар туфайли бўлаяпти.

Негаки, бир жойда тўхтаган, келажак йўлини танлай
олмаган ҳар қандай корхона ютқазади. Корхонамизнинг
кескин юксалишига бош омил, бу – давлатимиз раҳбари
томонидан тасдиқлаб берилган 2026 йилгача комби-
нати ривожлантириш дастури бўлди. Амалга оширилган
саъй-ҳаракатлар натижасида комбинат маъданни қазиб
олишдан тайёр маҳсулотга айлантиришгача бўлган жа-
раённи ўз ичига олган ҳақиқий саноат кластерига, дунё
корхоналари билан бемалол рақобатлашадиган замо-
навий компания даражасига етди.

Кон-металлургия соҳасининг қирқ беш йиллик таж-
рибали мутахассиси сифатида шуни таъкидламоқчи-
манки, бу соҳада ишлаш ниҳоятда машаққатли ҳамда
фидокорона меҳнат натижаси тез фурсатда кўзга ташла-
навермайди. Ахир, ерости бойликларини геологик қи-
диришдан бошлаб, уни қазиб чиқариш, қайта ишлаш,
тайёр маҳсулот ҳосил қилиш, бунинг учун талаб қилина-
диган маблағ, техника воситалари, ишчи кучи, мутахас-
сисларни тайёрлаш, янги кон ва заводларни очиш, ин-
фратузилмани шакллантиришгача бўлган жараёнларни
бир кўз ўнгингизга келтириб кўринг! Кончи ва металлург
бўлиш шунчаки эмас, фидоийликни, вақт билан ҳисоб-
лашмай ишлашни тақозо этади.



Саноатнинг етакчи соҳалари ва иқтисодий ёта янада либераллаштириш ҳамда трансформация жараёнларини яқунлаш 2022-2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегиясидаги муҳим вазифалар қаторидан ўрин олган. Навоий кон-металлургия комбинати трансформация жараёнларига биринчилардан бўлиб жалб этилди.

«Навоий КМК» давлат корхонасини трансформация қилиш жараёни Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 17 январдаги «Кон-металлургия тармоғи корхоналари фаолиятини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарори ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 9 январдаги «Навоий кон-металлургия комбинати» давлат корхонаси фаолияти самарадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарорига мувофиқ бошланди.

табiiй уран ва нодир металлларни қазиб олувчи «Навоийуран» давлат корхонаси, шунингдек, комбинат фондининг ижтимоий соҳа объектларини ўз ичига олган «НКМК жамғармаси» давлат муассасаси ташкил этилди.

«PricewaterhouseCoopers» МЧЖ халқаро консалтинг компаниясини жалб қилган ҳолда «НКМК» ДКнинг олтин сегменти билан боғлиқ мажбуриятлари ва активлари 117,5 трлн сўмга баҳоланиб, «НКМК» АЖ устав капиталига ҳисса сифатида ўтказилди.

Хорижий инвесторларнинг талабларига мувофиқ халқаро аудиторлик компанияси иштирокида Жаҳон Initiative Report (GRI) стандартлари асосида барқарор ривожланиш тўғрисидаги ҳисобот (ESG) тайёрланди.

«НКМК» АЖнинг ҳисоб юритиш сиёсати молиявий ҳисоботлар бўйича халқаро консалтинг компаниясини жалб қилган ҳолда молиявий ҳисоботларнинг халқаро стандартлари (МҲХС) талабларига мувофиқ халқаро стандартлар асосида ишлаб чиқилган.

Хорижий инвесторлар ва халқаро молия бозори иштирокчилари учун комбинат фаолиятининг шаффофлигини таъминлаш мақсадида, 2022 йил 30 майда биринчи марта Халқаро молиявий ҳисобот стандартларига мувофиқ 2021 йил учун молиявий ҳисоботларнинг тўлиқ тўплами тайёрланди. Ҳисобот «Deloitte and Touch» халқаро аудиторлик компанияси томонидан аудитдан ўтказилди ва ижобий ҳулоса олинди.

Комбинат умумий захираларининг катта қисми – 90 фоизини ўзида мужассамлаштирган 30 та кон Австралия кодекси – JORC code стандартлари талаблари асосида қайта баҳоланди. «Навоий КМК» АЖнинг тубдан янгича корпоратив тузилмаси ишлаб чиқилди ва жорий қилинди.

Комбинатнинг 6 нафар мутахассисига Австралия кониши ва металлургия институти (AusJMM) аъзолари сифатида JORC кодекси стандарти бўйича ҳисоботларни тайёрлаш ҳуқуқи берилди. 2020 йилдан бошлаб комбинатда хорижий банкларнинг кредитлари ҳисобига комбинатнинг Инвестиция дастурини молиялаштириш тизими жорий этилди. 2022 йилда «НКМК» АЖ биринчи марта етакчи халқаро банклардан 5 йил муддатга узоқ муддатли синдикатлаштирилган кредитни жалб қилди. Битимнинг умумий қиймати 1,2 миллиард АҚШ долларини ташкил этди. Маблағларни тақдим этишда «JP Morgan & Chase», «Citi Societe Generale», «Credit Suisse», «ICBC Standard», «Halyk Bank» ва «Deutsche Bank» каби банклар иштирок этмоқда. Маблағлардан компаниянинг умумий корпоратив мақсадлари ва Инвестиция дастурини молиялаштириш учун фойдаланилади.

Рақамли трансформация лойиҳасини ишлаб чиқиш мақсадида «Boston Consulting Group» консалтинг компанияси жалб қилинди. Комбинатда корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш мақсадида мазкур



«Умуман олганда, шу йилларда комбинатда Инвестиция дастури доирасида 2,2 миллиард доллар капитал қўшилмалар ўзлаштирилди, 20 та йирик инвестицион лойиҳалар ишга туширилгани ҳолда 14 мингга яқин янги иш ўрни яратилди»

Навоий кон-металлургия комбинатининг республика иқтисодийётидаги ўрни ва аҳамиятини инobatга олган ҳолда, унинг фаолиятини янада ривожлантириш, замонавий корпоратив бошқарув тизимини жорий этиш, рақобатбардошликни ошириш ва тармоққа тўғридан-тўғри хорижий инвестицияларни жалб этишга қаратилган қатор чора-тадбирлар амалга оширилди.

Халқаро консалтинг компанияларини жалб қилган ҳолда «НКМК» АЖнинг замонавий корпоратив бошқарув тизими ҳам ишлаб чиқилиб, унинг асосида «НКМК» АЖнинг Устави, ташкилий тузилмаси ва бошқарув органлари тўғрисидаги низомлар лойиҳалари тайёрланди. Трансформация бошқармаси (лойиҳа офиси) ташкил этилди, трансформациянинг асосий йўналиши ва мақсадлари белгиланди. Комбинат ходимларини тизимни ривожлантиришга халқаро ёндашувларга ўқитиш учун тренинг ва семинарлар мунтазам равишда ўтказилди.

НКМКни трансформация қилишнинг дастлабки босқичида унинг мулкii базасида қимматбаҳо металлларни қазиб олувчи «Навоий КМК» акциядорлик жамияти,

консалтинг компания билан биргаликда кадрлар сиёсатини янада тақомиллаштиришнинг устувор йўналишлари ишлаб чиқилади, фаолият турлари бўйича самарадорликнинг асосий кўрсаткичлари тизими (KPI) ҳамда меҳнатга ҳақ тўлаш ва ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишнинг янги тизими жорий этилади.

Яқинда Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Ўзбекистон-2030» стратегияси тўғрисида»ги Фармони ва «Ўзбекистон-2030» стратегиясини 2023 йилда сифатли ва ўз вақтида амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарори қабул қилинди. Қарорда 2030 йилгача мамлакатимизда мис ишлаб чиқаришни 3,5 баробар, олтинни 1,5 баробар, қумушни 3 баробар, урани 3 баробар, қора металл ишлаб чиқариш қувватларини 2 баробар ошириш вазифаси белгиланган. Навоий кон-металлургия комбинатида «Ўзбекистон-2030» стратегиясида илгари сурилган вазифаларни муваффақиятли бажариш учун истиқболда йирик инвестицион лойиҳаларни амалга ошириш мўлжалланмоқда. Жумладан, «Кокпаташ» ва «Довгизтов» олтин конларида маъдан қазиб олишнинг 3-босқичи, Навбахор туманидаги «Сармиш» кони захирасини очиш ва қайта ишлаш», «Нуқракон» ва «Космонаучи» конларидан қумуш таркибли маъданларни қазиб олиш ва қайта ишлаш мажмуасини қуриш», «Янги Довон-Тошкон» конида маъданларни қазиб олишнинг кенгайтириш», «Мурунгов» конини ўзлаштиришнинг V-навбати, 2-босқичи» каби инвестицион лойиҳаларни рўёбга чиқариш ҳисобидан қимматбаҳо металллар ишлаб чиқариш ҳажмини сезиларли даражада оширишга ҳамда кўплаб янги иш ўринларини очишга эришилади.



2022 йилда «НКМК» АЖ биринчи марта етакчи халқаро банклардан 5 йил муддатга узоқ муддатли синдикатлаштирилган кредитни жалб қилди

Мамлакатимиз ҳаётида сиёсий воқеаларга бой ва комбинат ташкил топганлигининг 65 йиллиги нишонланаётган йилда аҳил жамоамиз олдида Янги Ўзбекистон иқтисодиётини янада юксалтириш, халқ фаровонлигини оширишни таъминлаш учун зарур бўлган маҳсулотлар ишлаб чиқариш бўйича режаларни сўзсиз бажариш, трансформация жараёнларини жадаллаштириш, инвестицион лойиҳалар доирасида белгиланган ҳажмда ишларни амалга ошириш ва маблағларни ўзлаштириш, янги иш ўринлари яратиш борасида улкан вазифалар турибди.

Ўйлаймизки, комбинат ишчи-хизматчилари, муҳандис-техник ходимлари барча топшириқларни тўлиқ ундаб, шонли санани ёруғ юз билан муносиб кутиб оладилар. Кон ва заводларда олиб борилаётган бунёдкорлик ишлари, ишлаб чиқаришда юксак маром ва суръат таъминланаётганлиги, энг муҳими, катта жамоамиз ҳар бир аъзосининг эртанги кунга ишончи, кўтаринки руҳда эканлиги шундан далолат беради.





ENERGO RESURS

**КАЧЕСТВО,
НАДЁЖНОСТЬ,
СТАБИЛЬНОСТЬ!**

www.energoresurs.uz



100017, г. Ташкент, Ц-4, ул. Ш. Рашидова, дом 20 а.
Тел.: [+998] 71 232-24-23, 233-95-96.
Факс: [+998] 71 232-24-23.

Товар сертифицирован

НАВОИЙ КОН-МЕТАЛЛУРГИЯ КОМБИНАТИНИНГ асосий ишлаб чиқариш ва молиявий кўрсаткичлари

2022 йилда олтин қазиб олиш

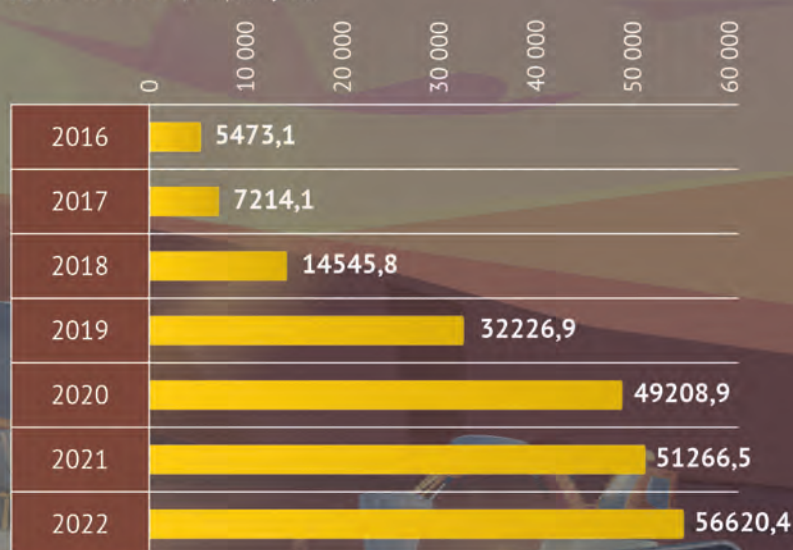
бўйича етакчи компаниялар, минг троя унция ҳисобида

Канаданинг «Kitco» халқаро таҳлилий маркази маълумотларига асосан



Маҳсулот сотишдан тушган тушум миқдори динамикаси, млрд. сўмда

Олтин ишлаб чиқариш, млн. тр. унц.



НКМК томонидан 2016–2022 йилларда олтин ишлаб чиқариш кўрсаткичлари

тоғ жинсларини
қазиб олиш

2,3
мартага
ошди

маъданни
қайта ишлаш

1,6
мартага
ошди

олтин
ишлаб чиқариш

1,2
мартага
ошди

кумуш ишлаб
чиқариш

1,4
мартага
ошди

2,2 млрд. долл.
капитал қўйилмалар
ўзлаштирилган

Инвестиция дастури доирасида
20 та йирик инвестицион
лойиҳа ишга туширилди

14
мингга яқин
янги иш
ўрни
яратилди

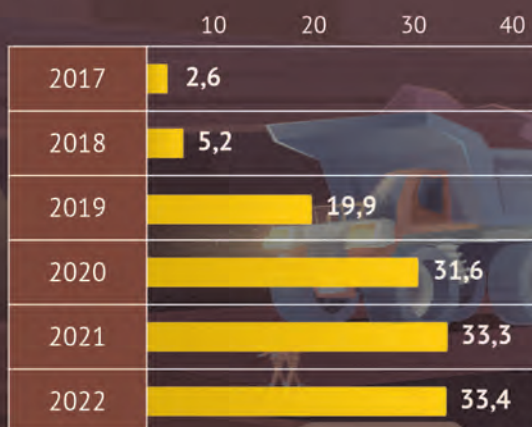
Мамлакатлар бўйича олтин захиралари (тонна)



2022 йил якунлари бўйича дунёдаги йирик олтин ишлаб чиқарувчи компанияларнинг ишлаб чиқариш ва молиявий кўрсаткичлари

Номи	Олтин ишлаб чиқариш (минг тр. унц)	AISC бўйича таннарх (долл. тр. унц.)	EBITDA бўйича рентабеллик (%)
Newmont Mining	5 956	1 211	39
Barrick Gold	4 141	1 222	45
Agnico Eagle	3 135	1 109	49
«НКМК» АЖ	2 830	778	60
AngloGold Ashanti	2 742	1 383	32
PJSC Polyus	2 541	981	57
Gold Fields	2 399	1 320	71
Kinross Gold	2 200	1 271	38
Newcrest Mining	2 163	1 043	45

Бюджетга тўловлар, трлн. сўм



Йирик солиқ тўловчиларнинг Ўзбекистон Республикаси давлат бюджетининг солиқ тушумларидаги улуши, 2022 йилги ижроси (божхона тўловларисиз), %



- «Навоий КМК» АЖ – 16,3
- «Олмалиқ КМК» АЖ – 8,6
- «Ўзбекнефтегаз» АЖ – 2,2
- «Ўзтрансгаз» АЖ – 1,4
- «Худудгазтаъминот» АЖ – 1,2
- АЖ «УЗБАТ А.О.» – 1,1
- «Узавтомоторс» АЖ – 0,7
- «БНКИЗ» МЧЖ – 0,6
- «Uz-Kor Gas Chemical» МЧЖ ҚҚ – 0,5
- «Ўзметкомбинат» АЖ – 0,5

НАВОИЙ КОН-МЕТАЛЛУРГИЯ КОМБИНАТИ – ЯНГИ ЎЗБЕКИСТОННИНГ ИҚТИСОДИЙ ДРАЙВЕРИ

Нурмат ДЖУЛИБЕКОВ,

Маъмурий масалалар бўйича директор, иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)

Умиджон КОСТАЕВ,

Бюджетлаштириш ва контроллинг бўлими бошлиғи, иқтисодиёт фанлари доктори

Юртимиз иқтисодиётида тоғ-кон саноати кучли минерал-хом ашё базасига асосланган етакчи тармоқлардан биридир. Ўзбекистон бугунги кунда олтин, уран, мис, вольфрам, калий тузлари, фосфоритлар, каолинлар ва бошқа бир қатор фойдали қазилмаларнинг тасдиқланган захиралари ва уларни кўпайтириш истиқболлари бўйича дунёда етакчи ўринда туради.

Бугунги кунда Ўзбекистонда 50 дан зиёд конлар ўрганилган бўлиб, улардан 34 таси Қизилқум ҳудудига жойлашган. Олтин захираларининг асосий қисми жойлашган ҳудудлар Навоий кон-металлургия комбинати фаолият объекти саналади.

Айни пайтда комбинатнинг асосий фаолияти минерал-хомашё ресурсларидан фойдаланиш самардорлиги, ишлаб чиқарилаётган юқори ликвидли маҳсулотлар ҳажмини янада ошириш ва ишлаб чиқаришнинг янги турларини жадал ривожлантириш орқали янги Ўзбекистон

иқтисодий салоҳияти, барқарор ўсиши ва ижтимоий юксалтиришни таъминлашга йўналтирилган.

Мустақилликка эришгач, тоғ-кон саноати устувор тармоқ сифатида белгиланиб, Ватанимиз иқтисодий мустақиллиги ва ижтимоий барқарорлигининг кафолатига айланди. Республикамиз ўз суверенитетини қўлга киритгандан кейинги даврда жадал ривожланишга эришди. Мустақилликнинг ҳар бир йили комбинат тарихида салмоқли меҳнат жасорати ва ютуқлари, энг мураккаб муаммоларга ўзига хос ва тезкор ечим топаётганлиги билан ажралиб туради.

2017 йилда юртимизда рақобатбардош ва инклюзив бозор иқтисодиётини яратиш бўйича жуда муҳим ислохотлар бошланди. Макроиқтисодий барқарорликни янада мустаҳкамлаш ва иқтисодий ўсишнинг юқори суръатларини таъминлаш, рақобатбардошлигини оширишга қаратилган ислохотларнинг устувор йўналишлари ва муҳим вазифалари белгилаб олинди. Саноатни модернизация қилиш ва жадал ривожлантириш, давлатнинг иқтисодиётдаги иштирокини қисқартиришга доир институционал ва таркибий ислохотларни давом эттириш, инвестиция муҳитини яхшилаш орқали мамла-



«**Кейинги йилларда лойиҳа қуввати йилига 15 миллион тонна бўлган олтинни уюмда танлаб эритмага ўтказиш цехи чиқиндиларини қайта ишлаш бўйича 7-гидрометаллургия заводи ишга туширилди. Завод замонавий технологиялар асосида техноген (аввал ишланган) чиқиндиларни қайта ишлаш бўйича дунёдаги энг йирик корхона ҳисобланади**»

катимиз иқтисодиёти тармоқларига хорижий инвестицияларни фаол жалб этиш бўйича самарали чоратadbирлар амалга оширилди.

Муҳтарам Президентимизнинг 2017 йил 1 мартдаги қарори билан тасдиқланган НКМКни 2017-2026 йилларда ривожлантириш дастурида қимматбаҳо металл ишлаб чиқаришни 30 фоизга ошириш кўзда тутилган. Дастурда назарда тутилган ишлаб чиқариш ҳажмининг ўсиши корхонада ишлаб чиқаришни модернизация қилиш, техник ва технологик қайта жиҳозлаш ва янги ишлаб чиқариш қувватларини ишга тушириш бўйича йирик инвестиция лойиҳаларини амалга ошириш ҳисобига таъминланмоқда. Бунинг натижасида комбинат томонидан 2017-2022 йилларда 2,2 млрд. доллар инвестициялар ўзлаштирилди ва 20 та йирик инвестицион лойиҳа ишга туширилди.

Янги ишлаб чиқариш қувватларининг муддатидан олдин ишга туширилиши дастурни ўз вақтида самарали амалга оширилиши учун асосий омил бўлди. 2017 йилда «Мурунтов» карьерининг V-навбатини ўзлаштириш бошланди, «Ауминзо-Амантой», «Балпантау» ва «Турбай»

конлари ўзлаштирилди. Шунингдек, 2-гидрометаллургия заводи қайта ишлаш қуввати кенгайтирилди. 3-гидрометаллургия заводида фильтрлаш, қуриштиш ва куйдириш цехи ишга туширилди. Ушбу цех биокек сорбция чиқиндиларини қайта ишлаш ҳисобига йилига 1,5 тонна қўшимча олтин ишлаб чиқариш имконини бермоқда.

Кейинги йилларда лойиҳа қуввати йилига 15 миллион тонна бўлган олтинни уюмда танлаб эритмага ўтказиш цехи чиқиндиларини қайта ишлаш бўйича 7-гидрометаллургия

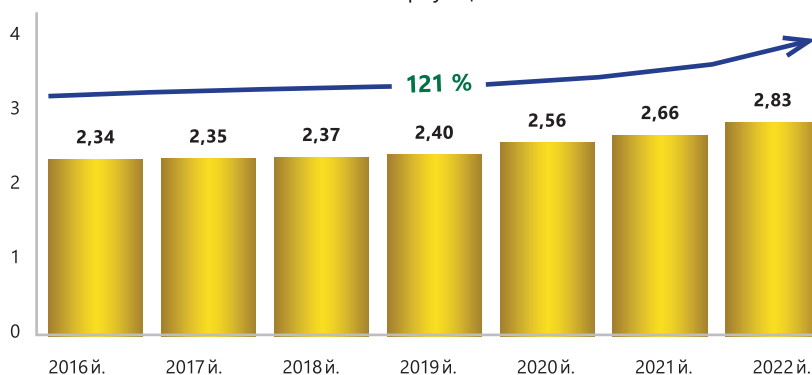
заводи ишга туширилди. Завод замонавий технологиялар асосида техноген (аввал ишланган) чиқиндиларни қайта ишлаш бўйича дунёдаги энг йирик корхона ҳисобланади. Техноген чиқиндиларни қайта ишлашнинг муҳим жиҳатларидан бири, бу – маъданни қазиб олиш ва ташиш учун харажатларнинг йўқлигидир. Бундай чоралар заводда ишлаб чиқариладиган маҳсулот таннархини сезиларли даражада пасайтиришга олиб келди.

Худди шундай «Ауминзо-Амантой» маъданли майдонида таркибда олтин бўлган маъданларни қайта ишлайдиган 5-гидрометаллургия заводи ишга туширилиши ишлаб чиқариш кўламини янада оширишга хизмат қилаяпти. Заводнинг ўзига хос хусусияти шундаки, завод оксидланган ва сульфидли маъданни қайта ишлай олади. Муваффақиятлар давоми сифатида яқинда Нурота тумани ҳудудида йилига 4 миллион тонна маъданни қайта ишлаш қувватига эга 6-гидрометаллургия заводи ишга туширилиши комбинат ташкил топганлигининг 65 йиллигига муносиб тўхфа бўлди.

Жаҳоннинг бошқа олтин қазиб олувчи компанияларидан фарқли равишда комбинат геология-қидирув ишларидан тортиб, тайёр биржа маҳсулотларини ишлаб чиқаришга бўлган узлуксиз жараёни назарда тутувчи тугалланган ишлаб чиқариш циклини амалга оширувчи саноат кластери ҳисобланади. Бу, умумий мақсадга эришиш, ишлаб чиқаришни янги босқичга олиб чиқиш ва фаолият самарадорлигини ошириш учун

ОЛТИН ИШЛАБ ЧИҚАРИШ ҲАЖМИ,

млн. тр. унц.



2022 йил якунлари бўйича дунёдаги йирик олтин ишлаб чиқарувчи
компанияларининг кўрсаткичлари

Номи	Олтин ишлаб чиқариш ¹ (минг тр. унц.)	AISC бўйича таннарх ² (долл. тр. унц.)	EBITDA бўйича ³ рентабеллик (%)
Newmont Mining	5 956	1 211	39
Barrick Gold	4 141	1 222	45
Agnico Eagle	3 135	1 109	49
 НКМК	2 830	778	60
AngloGold Ashanti	2 742	1 383	32
PJSC Polyus	2 541	981	57
Gold Fields	2 399	1 320	71
Kinross Gold	2 200	1 271	38
Newcrest Mining	2 163	1 043	45

Манба: ¹ "Top 10 largest gold mining companies in 2022 – report" Vladimir Basov <https://www.kitco.com/news/2023-03-06/Top-10-largest-gold-mining-companies-in-2022-report.html>

² Компанияларнинг 2022 йил учун МҲХС асосида тузилган ҳисоботлари, бошқарув ҳисоботлари ва тақдимотлари

³ Bloomberg Terminal таҳлилий маълумотлари <https://www.bloomberg.com/professional/solution/bloomberg-terminal/>

ўзаро манфаатдор бўлинмаларни бирлаштирадиган ноёб кластер тизимининг ёрқин намунасидир.

2022 йилда 2016 йилга нисбатан маъдан қазиб олиш ҳажми 2,3 баробар, маъданни қайта ишлаш 1,6 баробар, олтин ишлаб чиқариш ҳажми 21 фоизга, кумуш – 46 фоизга ошди.

Олтин ишлаб чиқариш ҳажмини оширишга қаратилган аниқ чора-тадбир ва саъй-ҳаракатлар натижасида комбинат жаҳоннинг олтин ишлаб чиқарувчи биринчи ўнталигидаги етакчи ўринга кўтарилди ва уни энг бой ер ости бойликларини муваффақиятли ўзлаштираётган юқори даражада ривожланган саноат мажмуаси ва энг янги технологияларга эга бўлган компанияга айлантирди. Қўшимча ишлаб чиқариш қувватларини фойдаланишга топширилиши

натижаси ўлароқ, НКМК 2016 йилдаги 7-ўриндан 2022 йилда 4-ўринга кўтарилди. Жорий йилда олтин ишлаб чиқариш 2950 минг тройский унциясига етказилади.

Комбинат томонидан ишлаб чиқариладиган олтиннинг жаҳон бозорида машҳурлиги, биринчидан, унинг юқори сифати, иккинчидан, маҳсулотнинг рақобатбардошлиги, яъни, олтин таннархининг бошқа компанияларга нисбатан арзонлиги билан изоҳланади. Бу, корхона жамоасининг ҳар бир ютуғи, камтарона хизматларидан далолат.

Комбинатда ҳар йили ишлаб чиқаришнинг энергия сарфини камайтириш, энергия самарадорлигини ошириш ва маҳсулот таннархини камайтириш бўйича тизимли ишлар амалга оширилмоқда. Ишлаб чиқа-

рилаётган маҳсулотлар таннархини камайтириш бўйича кўрилаётган чора-тадбирлар ҳисобидан комбинатда олтин таннархи жаҳоннинг энг йирик «ТОП-10» талигидаги компаниялар орасида энг пасти бўлиб, бу комбинатнинг барқарор молиявий ҳолатини таъминламоқда. 2022 йил якунлари бўйича комбинат томонидан ишлаб чиқилган 1 унция олтиннинг таннархи «AISC» усули бўйича 778 долларни ташкил этди.

Маҳсулот таннархини камайтириш, ўз навбатида, корхона фаолиятининг молиявий натижаларига ижобий таъсир кўрсатади. Хусусан, 2022 йил якунига кўра НКМКнинг соф фойдаси 15,4 трлн. сўм (1,4 млрд. АҚШ доллари эквиваленти) ва рентабеллик даражаси 54 фоизни ташкил этди. Шу билан бирга, асосий фаолиятнинг



самарадорлигини ифодаловчи «EBITDA» бўйича рентабеллик кўрсаткичи 60 фоизни ташкил этиб, етакчи жаҳон амалиётлари даражасига мос келди.

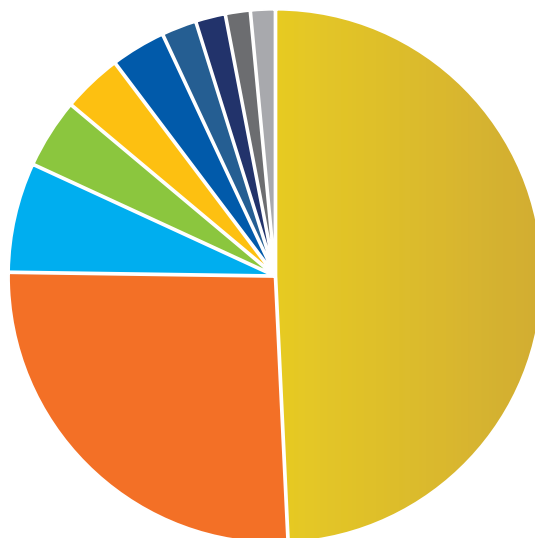
Ҳозирда НКМК барқарор ва жадал ривожланаётган компания ҳисобланади. Фаолият кўлами, давлат

учун даромадлилик даражаси, ишлаб чиқариш қувватлари ҳажми, банд бўлган ходимлар сони бўйича комбинат мамлакатимиз иқтисодиётида етакчи ўринни эгаллаб, Ўзбекистоннинг ижтимоий-иқтисодий ривожланишига улкан ҳисса қўшиб келмоқда.

Ўтган йил якуни бўйича саноат маҳсулотлари ишлаб чиқариш ҳажми 57 трлн. сўмни ташкил этди (ёки 5,1 млрд. АҚШ доллари эквиваленти). Мамлакат ялпи ички маҳсулоти таркибида НКМК улуши 6,4 фоизни, республика саноат маҳсулоти ҳажмидаги улуши 12 фоизни ташкил қилди.

ЙИРИК СОЛИҚ ТЎЛОВЧИЛАРНИНГ ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ДАВЛАТ БЮДЖЕТИНИНГ СОЛИҚ ТУШУМЛАРИДАГИ УЛУШИ, 2022 ЙИЛГИ ИЖРОСИ (БОЖХОНА ТЎЛОВЛАРИСИЗ), %

		«Navoiy kon-metallurgiya kombinati» АЖ	16,3
		«Olmaliq kon-metallurgiya kombinati» АЖ	8,6
		«O'zbekneftgaz» АЖ	2,2
		«O'ztransgaz» АЖ	1,4
		«Hududgazta'minot» АЖ	1,2
		АЖ «UZBAT A.O.» ҚҚ	1,1
		«Uzauto motors» АЖ	0,7
		«Buxoro neftni qayta ishlash zavodi» МЧЖ	0,6
		«Uz-Kor Gas Chemical» МЧЖ ҚҚ	0,5
		«O'zbekiston metallurgiya kombinati» АЖ	0,5





« Давр талабидан келиб чиқиб, комбинат ўз олдига қўйган режаларини бажариш, инвестицион лойиҳалар, инновацион ғояларини ишлаб чиқаришга тадбиқ этиш орқали юқори иқтисодий самарадорликка эришиш амалий фаолиятимизнинг бош мезони »

Навоий кон-металлургия комбинати мамлакатдаги энг йирик солиқ тўловчилар рўйхатида биринчи ўринда туради. Давлат бюджети даромадларини шакллантиришда комбинат томонидан тўланадиган солиқ ва мажбурий тўловлар салмоқли

ўринни эгаллайди. Биргина, 2022 йилнинг ўзида комбинат давлат ғазнасига 33,4 триллион сўм маблағ ўтказиб (3,1 млрд. АҚШ доллари эквиваленти), Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети даромадларидаги улуши 16,3 фоизни ташкил этди.

Мамлакатимиз миллий молия бозорининг барқарорлигини, мамлакатнинг халқаро капитал бозорларидан кредит жалб қилиш имкониятлари, таркибий ислохотлар ўтказилиши ҳамда миллий иқтисодиёт ва молия бозорлари ривожланишининг таъминланганлигини ифодаловчи Ўзбекистон Республикаси олтин-валюта захиралари таркибининг аксарият қисмини олтин ташкил этади. Захиралар таркибидаги олтин ҳажми бўйича мамлакатимиз дунёнинг етакчи давлатлари қаторида ўз ўрнига эга. Бундан шундай хулоса қилса бўладики, НКМКнинг олтин захираларини шакллантириш, юртимиз равнақи ва иқтисодиёти барқарорлигини таъминлашдаги ҳиссаси бекиёсдир.

Давр талабидан келиб чиқиб, комбинат ўз олдига қўйган режаларини бажариш, инвестицион лойиҳалар, инновацион ғояларини ишлаб чиқаришга тадбиқ этиш орқали юқори иқтисодий самарадорликка эришиш амалий фаолиятимизнинг бош мезони. Бу эса жамоамиз олдига қўйилган барча вазифаларни тўла ва ошириб бажариш, юртимиз иқтисодиётини ривожлантиришга муносиб ҳисса қўшишимизга имкон беради.

НАВОИЙ МАШИНАСОЗЛИК ЗАВОДИНИНГ ЗАЛВОРЛИ 60 ЙИЛЛИГИ

Жаҳонгир ҲАЙИТОВ, Навоий машинасозлик заводи директори

Заводимиз жамоаси учун бу йил қўшалоқ байрам. Навоий кон-металлургия комбинати ташкил топган-лигининг 65 йиллиги ҳамда «Навоий машинасозлик заводи» ишлаб чиқариш бирлашмаси ташкил топган-лигининг 60 йиллигини нишонлаймиз. Ҳозирда бу муҳим саналарга қизғин ва кўтаринки руҳда тайёргарлик кўрилмоқда. Ҳамкасбларимиз қалбида байрам кайфияти, яратувчанлик иштиёқи, жўш уриб, саналарни муносиб меҳнат зафарлари ила кутиб олиш ниятидалар.

Заводимиз Навоий кон-металлургия комбинатининг муҳим бўлинмаларидан бири саналади. Маҳаллийлаштирилган, импорт ўрнини босувчи маҳсулотлар ишлаб чиқариш бўйича республикамиздаги энг илғор ишлаб чиқариш тармоғи ҳисобланади. Ишлаб чиқарилаётган маҳсулотлар номенклатураси ўн беш мингдан ортиқ. Маҳсулотларимизнинг тўқсон етти фоизи асосан комбинат эҳтиёжига йўналтирилмоқда. Бу кўрсаткич ўз навбатида, заводимиз комбинатда олтин ишлаб чиқариш қувватларини оширишда алоҳида ўринга эга эканидан далолат.

Корхона ўтган давр мобайнида улкан тараққиёт йўлини босиб ўтди. Ўз маҳсулотлари билан мамлакатимиз саноати, комбинат ривожига

хизмат қилиб келаяпти. Мустақиллик йиллари, айниқса, кейинги етти йил биз учун ҳақиқий юксалиш палласи бўлди. Шу даврда металл қуйишдан то тайёр маҳсулот тайёрлашгача бўлган яхлит бир тизим йўлга қўйилди. Натижада бир пайтлар ишлаб чиқариш суръати ўртача бўлган завод улкан бир корхонага, ҳақиқий ишлаб чиқариш кластерига айланди. Буларнинг барчаси замирида, албатта, мустақиллик берган имкониятлар, янги Ўзбекистонда кечаётган ислохотлар, тинимсиз меҳнат, изланиш, интилиш ётибди.

Олтмиш етти гектар майдонда жойлашган корхона таркибида 10 та асосий цех, 2 та участка, 2 та лаборатория, технологик, конструкторлик ва бошқа бўлимлар, шунингдек, Қорақалпоғистон Республикаси ва Сур-

хондарё вилоятида жойлашган 2 та завод туну кун бир маромда ишлаб, Ватанимиз ривожига, иқтисодиёти юксалишига муносиб ҳисса қўшиб келмоқда. Бундан мамнун ҳамкасбларимиз қалбида миллий ғурур, касбга бўлган меҳр, яратувчанлик иштиёқи, кўтаринки ишчанлик кайфияти билан корхона солномасини яратмоқда. Залворли одимлари, этирофга молик зафарлари билан завод олтин тўйини қарши олмақда.

ТАРИХСИЗ КЕЛАЖАК БЎЛМАЙДИ

Олтмиш йил айтишга осон. Ўтган даврда қанча ишлар амалга оширилмади, қандай ўзгаришлар рўй бермади, дейсиз? Буларнинг барчаси бугун унутилмас тарих. Дарҳақиқат, заводга дастлаб 1963 йилда тамал





тоши қўйилиб, Марказий Қизилқумда очиқ уран конини ўзлаштиришга керакли ускуналарни ишлаб чиқариш учун металл кесиш ускуналари ўрнатилиб, биринчи маҳсулот олинган.

Завод босиб ўтган йўл, унинг тараққиёти ҳақида гапирганда, муштараклик корхонамиз учун катта имкониятларни яратиб берганини алоҳида таъкидлаш ўринли. Ушбу даврда корхонамиз ҳаётида катта ўзгаришлар рўй берди. 1963-1991 йилларда Таъмирлаш-механика заводи номи билан аталиб келинган корхонага 1991 йилда Навоий машинасозлик заводи, 1995 йилда эса «Навоий машинасозлик заводи» ишлаб чиқариш бирлашмаси мақоми берилди.

Дарҳақиқат, жамоамиз учун муштаракликдан олдинги ва унинг илк йиллари анча синовли, қийин кечди. Бу, ривожланиш, ишлаб чиқариш кўрсаткичларига таъсир этган. Лекин, эртанги кунга ишонч руҳи жамоани фақат олдинга бошлади. Ҳамкасбларимиз барча машаққатларни сабрбардош, матонат билан енгди. Қўрилган чоралар натижасида янги истиқболлар, имкониятлар очилди. Токарлик, пармалаш, силлиқлаш, ёғочга ишлов бериш, винт қирқув, вертикал фрезалаш станоклари, экскаваторлар учун четдан келтириладиган эҳтиёт қисмлар ишлаб чиқариш йўлга қўйилди. Йилига 600 тонна қувватга эга пайвандлаш электродлари ишлаб чиқариш участкаси ишга туширилгани, автомобиль двигателлари ва аг-



Кейинги беш йилда ишлаб чиқаришни кенгайтириш мақсадида, қабул қилинган дастурлар ва лойиҳалар асосида 500 дан ортиқ турдаги эҳтиёт қисмлар, насослар, ностандарт жиҳозлар, ускуналар, металлконструкциялар ва бошқа маҳсулотлар ўзлаштирилди

регатлари, жумладан, «БелАЗ» автоағдаргичи илк бор капитал таъмирлангани корхона ютуқларидан далолат беради. 2006 йилда сифат менежменти тизимининг ISO 9001:2000 халқаро стандарти талабларига мувофиқлик сертификати лойиҳа топилгани айнан ўша машаққатли меҳнатларнинг ижобий эътирофи бўлди.

ЗАВОДНИНГ ЯНГИ ҚИЁФАСИ

Кейинги етти йил корхона тарихида янги саҳифа очиб, заводимиз учун муваффақиятли келди. Хусусан, фаолиятимизга янги дастурлар, инвестицион лойиҳалар татбиқ этилиши, янги техника ва инновацион технологиялар жорий этилиши, цех ва

участкалар ташкил этилиб, ишлаб чиқариш қуввати оширилиши, маҳсулотларимизга талаб ошиши, маҳсулот турларининг оширилиши улкан тараққиёт даврини бошлаб берди. Бевосита давлатимиз, комбинат кўмагида рақобатбардош, стандартларга тўла жавоб берадиган рақобатбардош маҳсулотлар ишлаб чиқариш йўлга қўйилди. Ўз ўрнида, иқтисодий самарадорлик янада ортди. Буни қуйидаги таҳлиллар ҳам исботлайди.

1970 йилда заводда бор-йўғи 2,5 минг, 1991 йилда 4,1 минг турда маҳсулот ишлаб чиқарилган бўлса, ҳозир бу кўрсаткич 15 минг турдан ошди. Яна бир мисол. 2008 йилда 16,5 минг



тонна тайёр маҳсулот ишлаб чиқарилган бўлса, 2022 йилда бу кўрсаткич 34,7 минг тоннадан зиёдни ташкил этди. Бу рақамлар корхона йилма-йил ўсишда давом этаётгани, бунинг ортида жамоа эътирофга молик ютуқлари билан корхонанинг янги тарихини яратаётганини билдиради.

Кейинги беш йилда ишлаб чиқаришни кенгайтириш мақсадида, қабул қилинган дастурлар ва лойиҳалар асосида 500 дан ортиқ турдаги эҳтиёт қисмлар, насослар, ностандарт жиҳозлар, ускуналар, металл-конструкциялар ва бошқа маҳсулотлар ўзлаштирилди. Машаққатли меҳнат маҳсули янгидан барпо этилган 5, 6, 7-гидрометаллургия заводлари, янги очилган ва ишлаб турган конлар, 2-гидрометаллургия заводида «Б» блок, 3-гидрометаллургия заводида замонавий мажмуа, «Мурунтов» кони 5-навбатининг 1-босқичи қурилишида таннархни пасайтириш, маблағларни иқтисод қилиш ишларида ниҳоятда қўл келди.

Шу билан бирга, аниқ режалар асосида завод қувватини кенгайтириш, ишлаб чиқариш қувватини ошириш йўлида ишлар мунтазам олиб борилмоқда. Биргина, жорий йилнинг ўзини олсак, умумий қиймати 25,1 млн. доллар бўлган иккита лойиҳа ишга туширилди. «Механика-йиғув цехини техник ва технологик қайта жиҳозлаш (1-босқич)» инвестицион лойиҳаси асосида фойдаланишга топширилган механика-йиғув цехи ва қуймачилик цехида 25 тон-

налик замонавий печь шулар жумласидан.

Янги цех оғирлиги 980 тоннагача бўлган тегирмонлар, шунингдек, янчиш ускуналари, насослар, қуюлтиргичлар ишлаб чиқариш ва уларни таъмирлаш, оғирлиги 400 тоннагача бўлган йирик ўлчамдаги жиҳозларга ишлов бериш имконини берди. Замонавий печь эса металл эритиш қувватини 30 фоизга, яъни, 30 минг тоннадан 40 минг тоннагача оширади. Асосийси, ушбу печь автоматик равишда бошқарилади. Ҳар иккала лойиҳада келтирилган имкониятлар илгари бўлмаган.

Сурхондарё вилоятида Термиз механика заводи, Қорақалпоғистон Республикасида Тахиятош металло-конструкциялар ва ностандарт жи-

ҳозлар ишлаб чиқариш заводи ишга туширилди. Бу нафақат ишлаб чиқариш қувватини ошириш, балки ҳудудларни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш, маҳаллий ёшларни иш билан таъминлашдек долзарб масалаларга ҳам ечим бермоқда.

МУҲИМ ДАСТУРЛАР, ЛОЙИҲАЛАР – ЮТУҚЛАР ГАРОВИ!

Кейинги йилларда маҳаллийлаштириш дастурига доир амалга оширилган чора-тадбирлар натижасида шарли тегирмонлар, гидроциклон қурилмалар, технологик қуюлтиргичлар, замонавий металл кесиш дастгоҳлари, редукторлар, насослар, бурғилаш ускуналари учун эҳтиёт қисмлар, экскаваторларга ковшлар,



«... давлатимиз раҳбари: «Заводдаги қарийб 50 млн. долларлик ускуналар саноат кооперацияси асосида ўзимизда ишлаб чиқарилган. Бу ҳам саноат ҳажмини оширишга қўшимча туртки бўлди», деб алоҳида таъкидлаб ўтди»



«Мухтасар айтганда, бугун Навоий машинасозлик заводи қўлга киритаётган ютуқлар фахрланишга арзигулик. Бундай улкан натижалар Янги Ўзбекистон иқтисодиётини мустаҳкамлаш йўлида жамоамиз билан биргаликда маррани янада баланд олиб, изланиш ва интилиш, юксак самарадорликка эга янгиликлар яратишга чорлайди»

ғалвирлар, эҳтиёт қисмлар ва бошқа юзлаб турдаги импорт ўрнини босувчи маҳсулотларни ўзлаштиришга эришди. Шунингдек, йўл қурилиши техникалари ва оғир юк кўтарувчи автоағдаргичларни капитал таъмирлаш ишлари йўлга қўйилгани фаолиятимизда янгилик бўлди.

Дастур ижроси бўйича сўнгги етти йилда юқори ўсиш нуқтасини забт этдик. Таҳлилларга юзлансак, 2015 йилда 23,4 млрд. сўмлик, 2019 йилда 200 млрд. сўмлик, биргина, 2021-2022 йилларда 113 та лойиҳа асосида 502 млрд. сўмлик маҳаллийлаштирилган маҳсулотлар ишлаб чиқарилгани фикримиз исботидир. Кўп йиллик таҳлил олиб қарайдиган бўлсак, 2008-2023 йилларда тоғ-кон саноатида фойдаланилган эҳтиёт қисмларнинг етмиш фоиздан ортиғини заводимизда ўзлаштиришга муваффақ бўлдик.

Маълумки, яқин йилларгача гидрометаллургия заводлари учун кенг ҳажмдаги шарли тегирмонлар четдан, жуда катта валюта ҳисобига келтирилар эди. Бунга чек қўйиш мақсадида, корхона мутахассислари томонидан ушбу маҳсулотни бевосита заводда ишлаб чиқариш йўлга қўйилди. Ҳажми 140 кубометр бўлган шарли тегирмонни четдан харид қилишнинг импорт нархи 6 млн. долларга тенг. Биз эса бу маҳсулотни тенг ярим нархида ишлаб чиқараяпмиз. 2019 йилда 2-гидрометаллургия за-

водига етказиб берилган тегирмондан 2,5 млн. доллардан ортиқ валюта иқтисод қилинди. Хусусан, 7-гидрометаллургия заводи қурилишида қўлланилган асосий технологик ускуналар, турли дастгоҳлар, бутловчи материаллар, шарли тегирмонлар четдан олинмасдан заводда тайёрланди ва бунинг эвазига катта маблағ тежалди.

Ёки 6-гидрометаллургия заводи ҳам деярли барча асбоб-ускуналар НМЗ томонидан етказиб берилди. Жумладан, «55 × 75» ўлчамли 700 тонна оғирликдаги янги турдаги шарли тегирмон ҳамда масофадан бошқариладиган гидроциклон қурилмаси каби юқори қийматли янги маҳсулот турлари бунга мисол.

Шу йилнинг 8 сентябрь куни давлатимиз раҳбари раислигида ўтган мажлисда: «Заводдаги қарийб 50 млн. долларлик ускуналар саноат кооперацияси асосида ўзимизда ишлаб чиқарилган. Бу ҳам саноат ҳажмини оширишга қўшимча туртки бўлди», деб алоҳида таъкидлаб ўтди. Кейинги йилда ҳам маҳаллийлаштириш ва саноат кооперацияси фаолиятини янада ривожлантириб, 200 млн доллар эквалентига етказиш топшириғи берилди.

Шунингдек, Навоий кон-металлургия комбинати тажрибаси сифатида ишлаб чиқарувчиларни қўллаб-қувватлаш мақсадида «шатакка олиш» механизми жорий этилгани

республикада катта эътирофларга сазовор бўляпти. Натижада маҳаллий ишлаб чиқарувчилар билан саноат кооперацияси алоқалари йилдан йилга кенгаймоқда.

Масалан, Тошкент вилоятидаги «Lider Rem Prom» корхонасида қўзғатувчи тишли валларини дастлабки ишлов бериш учун, Навоий вилоятида жойлашган «Navpromlitmash»да опралик фильтр-грохот, «Gidro Stanko Servis»да вибрацион ғалвирлар, «GAUCH»да полиуретан маҳсулотлар, «Latem-Metal», «Istiqlol yulduzi omad», «Shohruh Dildora», «Xomashyo sifat servis», «Registon», «Sharq qurilish servis» каби тадбиркорлик субъектлари билан махсус чўяндан қўйма маҳсулотлар, конвейер роликлари, эҳтиёт ва бутловчи қисмларни ишлаб чиқариш бўйича йўлга қўйилган ҳамкорлик ўз ижобий натижаларини бермоқда.

Жорий йилги режалар ҳақида тўхталсак, умумий қиймати қарийб 553 млрд. сўм бўлган 105 лойиҳа бўйича маҳаллийлаштирилган ва импорт ўрнини босувчи маҳсулотларни ишлаб чиқаришни мўлжаллаганмиз. Бунда, янги турдаги металл кесиш дастгоҳлари, «55 × 75», «70 × 23» русумли шарли тегирмонлар, экскаваторлар учун редуктор ва ковшлар, гидрометаллургия заводлари учун ускуна ва эҳтиёт қисмлар ишлаб чиқариш кўзда тутилган. Ушбу натижалар билан заводимиз нафақат республика, балки Марказий Осиёда ягона оғир машинасозлик саноатини ривожлантириш имкониятларига эга бўлади.

Шунингдек, дастгоҳсозлик цехини 30 та ўта аниқ замонавий дастгоҳлар билан жиҳозлаш режаланган бўлиб, бу келгусида нафақат ишлар ҳажмини ошириш, балки 200 та янги иш жойларини ташкил этиш учун имкон яратади. Мана шу каби эзгу мақсадлар билан жамоамиз фақат олдинга қараб илгариламоқда.

Мухтасар айтганда, бугун Навоий машинасозлик заводи қўлга киритаётган ютуқлар фахрланишга арзигулик. Бундай улкан натижалар Янги Ўзбекистон иқтисодиётини мустаҳкамлаш йўлида жамоамиз билан биргаликда маррани янада баланд олиб, изланиш ва интилиш, юксак самарадорликка эга янгиликлар яратишга чорлайди.

UZBEKISTAN AIRWAYS НАЧИНАЕТ ВЫПОЛНЕНИЕ РЕГУЛЯРНЫХ РЕЙСОВ

Отметьте для себя новые места
на карте ваших полетов



Древняя
культура

Анкары

Пн Вт Ср Чт Пт **Сб** Вс

Вылет из Ташкента:	06:15
Прилет в Анкару:	09:15
Вылет из Анкары:	10:45
Прилет в Ташкент:	16:50



Архитектурные
шедевры

Мюнхена

Пн Вт Ср Чт Пт **Сб** Вс

Вылет из Ташкента:	06:25
Прилет в Мюнхен:	09:20
Вылет из Мюнхена:	10:45
Прилет в Ташкент:	21:05



Тропические
пляжи

Пхукета

Пн **Вт** Ср Чт Пт **Сб** Вс

Вылет из Ташкента:	22:30
Прилет в Пхукет:	07:00
Вылет из Пхукета:	08:30
Прилет в Ташкент:	13:10

Пришло время забронировать
авиабилет и начать захватывающее путешествие!
**Uzbekistan Airways выполняет рейсы более чем
по 50 направлениям по всему миру!**

NKMK – 65 yilligiga!



СИФАТЛИ ВА САМАРАЛИ ТАЪЛИМ – МАЛАКАЛИ КАДРЛАР ТАЙЁРЛАШНИНГ БОШ ОМИЛИ

Бахтиёр МАРДОНОВ, Навоий давлат кончилик ва технологиялар университети ректори

Навоий давлат кончилик ва технологиялар университети олийгоҳлар рейтинги, соҳага малакали кадрлар тайёрлаш бўйича юқори мавқега эга. Давлатимиз раҳбари ташаббуси ҳамда 2022 йил 31 мартдаги «Навоий давлат кончилик ва технологиялар университетини ташкил этиш тўғрисида»ги қарор билан институтга университет мақоми берилгани муассаса тарихида янги истиқболларни очди. Бугун ушбу масканда ўқиган ёшлар ишлаб чиқаришнинг турли тармоқларида меҳнат қилиб, ҳаттоки, бошқарув соҳаларида ҳам ишлаб, таҳсил олган таълим даргоҳига катта шон-шухрат келтираётгани қувонарлидир.

Мамлакатимизда олий таълим тизимини янги босқичга кўтариш, таълим сифатини илғор халқаро стандартлар асосида такомиллаштириш ва олий таълим қамров даражасини ошириш борасида изчил чора-тадбирлар амалга оширилмоқда. Айниқса, давлатимиз раҳбари раҳнамолигида таълим тизимини ислоҳ қилиш бўйича олиб борилаётган ишлар миллий ва халқаро меҳнат бозори талабларига мос рақобатбардош мутахассислар тайёрлашга хизмат қилмоқда.

Ўзбекистон Республикаси
Президенти Ш.Мирзиёевнинг ўтган
йили Олий Мажлисга йўллаган Му-

рожаатномасида замонавий билим ва педагогик технологияларни қўллаш кўникмаларига эга юқори малакали мутахассислар тайёрлаш, соҳага илғор таълим технологияларини жорий қилиш орқали таълим соҳасини янада такомиллаштириш борасида тизимли тадбирлар белгилаб берилган эди.

Шунга кўра, иқтисодиёт тармоқлари учун юқори малакали кадрлар етказиб бериш, кадрлар тайёрлаш сифатига эътиборни кучайтириш, соҳага илғор хорижий тажрибаларни кенг жорий этиш, таълим даргоҳи инфратузилмасини яхшилаш бош мақсадга айланди. Ўтган даврда талаб ва эҳтиёждан келиб чиққан ҳол-

да, республикамызда кўплаб янги, шу жумладан, етакчи хорижий олий таълим муассасалари ташкил этилди. Замонавий ўқув босқичлари жорий этилиб, талаб юқори бўлган бакалаврият таълим йўналишлари ва магистратура мутахассисликлари бўйича кадрлар тайёрлаш йўлга қўйилди.

Янги Ўзбекистон ёшларининг талаб ва истакларини ҳисобга олиб ҳамда мамлакатимизнинг олий таълим соҳасидаги кадрлар тайёрлаш салоҳиятини ошириш мақсадида, университетимизда бу масалаларга алоҳида эътибор қаратилди. Натижада саноат, техника-технология, муҳандислик соҳалари учун олий маълумотли мутахассислар тайёрлаш



учун биргина кейинги ўқув йилларида 9 та янги бакалаврият таълим йўналишлари ташкил этилгани муҳим янгилик бўлди. Биотехнология, материалшунослик ва янги материаллар технологияси, меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги, логистика, бино ва иншоотлар қурилиши, муҳандислик коммуникациялари қурилиши ва монтажи, қурилиш муҳандислиги: қурилиш материаллари, буюмлари ва конструкцияларини ишлаб чиқариш, профессионал таълим йўналишлари шулар жумласидан. Магистратура йўналишида ҳам иқтисодиёт, биотехнология, материалшунослик ва материаллар технологияси, кончилик ишларини электрлаштириш ва автоматлаштириш, логистика, метрология, стандартлаштириш ва сифатни бошқариш, бино ва иншоотлар қурилиши, муҳандислик коммуникация тизимлари, қурилиши ва монтажи, қурилиш материаллари, буюмлари ва коммуникацияларини ишлаб чиқариш сингари жорий этилди. Бунинг пировардида талабаларимиз сони минг нафарга ошиб, ҳозирда 9,5 минг нафарга етди.

Соҳадаги изланишлар, тажрибалар улкан ютуқларга етаклаши шубҳасиз. Шу жиҳатларга алоҳида эътибор қаратиб, доимий изланишдамиз. Ана шулардан бири – университетда



« Навоий давлат кончилик ва технологиялар университети академик, илмий-тадқиқот, моддий – техник ва молиявий салоҳияти кўрсаткичлари бўйича 92 та олий таълим муассасалари ичида 5-ўринни, техника ва қишлоқ хўжалиги олий таълим муассалари ичида эса 2-ўринни эгаллади »

иккинчи курсдан бошлаб, таълим йўналишлари кесимида иқтидорли талабалар алоҳида гуруҳларга ажратишиб, махсус дастурлар орқали ўқув жараёни ташкил этилди, бу гуруҳларда талабаларнинг иқтидорига қараб хорижий тилларда дарс ўтиш тизими йўлга қўйилди. Глобаллашув даврида барча соҳалар сингари олий таълим муассасалари ўртасидаги рақобат ҳам борган сари кучайиб бормоқда. Бу жараёнда эса универ-

ситетларнинг рейтинг кўрсаткичи катта аҳамият касб этади. Университет халқаро рейтинг индикаторларига мослаштирилган миллий рейтинг тизими орқали сифат кўрсаткичларини йилдан-йилга яхшилаб бормоқда. 2022 йилда эълон қилинган миллий рейтинг кўрсаткичларига кўра Навоий давлат кончилик ва технологиялар университети академик, илмий-тадқиқот, моддий – техник ва молиявий салоҳияти кўрсаткичлари



«**Ўтган 2022 йилда университетнинг 18 нафар профессор-ўқитувчилари Япония, Буюк Британия, Россия, Беларусь, Испания, Чили, Қозоғистон каби давлатларда малака оширгани ва стажировка ўтагани фикримиз исботидир**»

бўйича 92 та олий таълим муассасалари ичида 5-ўринни, техника ва қишлоқ хўжалиги олий таълим муассасалари ичида эса 2-ўринни эгаллади.

Яна бир муваффақиятимиз улкан ишлаб чиқариш корхоналари билан доимий ҳамкорлик йўлга қўйилганидир. «Навоий кон-металлургия комбинати» АЖ, «Навоийазот» АЖ, «Навоий иссиқлик электр станцияси» АЖ, «Навоийуран» ДК ва ҳудуддаги бошқа саноат корхоналари билан тузилган шартномалар асосида амалиёт даврида иш жойи билан таъминлаш ҳамда иш ҳақи тўланадиган амалиётлар ташкил этилди. Айни

пайтда бу ўз самарасини бермоқда. Яъни, ўқув жараёнига халқаро таълим стандартларини жорий этиш, талабалар назарий билимларининг ишлаб чиқариш амалиёти билан узвий боғлиқлигини таъминлаш ҳамда иш берувчилар талабларини инобатга олган ҳолда, ўқув режаларидаги назарий таълим улушини қисқартириш ҳисобига амалий машғулотлар ҳажмини оширганимиз ана шундай натижаларни келтирмоқда. Бунда, учинчи курс талабалари олтинчи семестрдан бошлаб, ҳафтада тўрт кун назарий таълим ва икки кун дуал таълим тамойили асосида ишлаб чиқариш корхоналарида амалий ва

тажриба машғулотларини ўтамоқда. Талаб ва эҳтиёж асосида университетда саноат, техника, технология, муҳандислик йўналиши ходимлари учун қайта тайёрлаш ва малака ошириш курслари йўлга қўйилди.

Ҳамкорликда ҳикмат кўп. Шу мақсадда, етакчи хорижий олий таълим муассасалари билан қўшма таълим дастурлари доирасида, яъни, Россия, Беларусь, Украина, Испания давлатлари университетлари билан еттита таълим йўналишлари ва магистратура мутахассисликларида «2+2» ҳамда «1+1» шаклларида қўшма таълим дастурларини жорий қилишга эришдик.

Қолаверса, нуфузли хорижий олий таълим муассасалари илғор тажрибаларидан андоза олган ҳолда университет таълим жараёнига халқаро стандартларга асосланган илғор таълим технологиялари ва ўқитиш услубларини жорий этилди. Университетнинг ривожланиш стратегиясини халқаро тажрибаларга мос равишда ишлаб чиқиш, халқаро рейтинг ташкилотлари – QS (Quacquarelli Symonds) ва THE (Times Higher Education) рўйхатига киритиш мақсадида, хорижий экспертлар ва ҳамкор хорижий олий таълим муассасалари мутахассисларини жалб этишда Япониянинг Акита ва Кюсю, Буюк Британиянинг Кембриж ва Лидс, Испаниянинг Мадрид политехника, Чилининг Сантьяго, шунингдек,



Россия, Беларусь ва Қозоғистоннинг бир қатор университетлари билан ҳамкорлик қилинмоқда.

Фаолиятда самарадорликни ошириб боришда хорижий илғор тажрибаларни ўрганиш, ўз кўзи билан бориб кўриш алоҳида аҳамият касб этади. Бу борада ҳам олийгоҳимизда ишлар тизимли йўлга қўйилган. Биргина, ўтган 2022 йилда университетнинг 18 нафар профессор-ўқитувчилари Япония, Буюк Британия, Россия, Беларусь, Испания, Чили, Қозоғистон каби давлатларда малака оширгани ва стажировка ўтагани фикримиз исботидир.

Халқаро ҳамкорлик университет ҳаётининг ажралмас қисмидир. Таълим ва илмий тадқиқотлар соҳаси самарали ва уйғун ривожланиш учун у жаҳон таълим ва илмий ҳамжамияти томонидан шакллантирилган устуворликларни ҳисобга олиши, илмий ютуқларга таяниши лозим. Бу борада университетда самарали ишлар амалга оширилмоқда, жумладан, сўнгги 2 йил ичида хорижий университетлар билан 15 та янги шартномалар имзоланди, дунёнинг нуфузли университетларидан 30 га яқин профессор-ўқитувчилар ўқув жараёнига жалб қилинди, 200 нафарга яқин талабалар on-line ва off-line академик алмашинув дастурларида иштирок этишди. Ҳозирда университетда 20 нафар хорижий талабалар таҳсил олмоқда. Университетнинг 3 нафар



« Университетда умумий қиймати 18 млрд. сўм бўлган 15 та хўжалик шартномаси, 5 та илмий фаолиятга оид давлат дастурлари доирасида инновацион лойиҳалар ҳамда 662 минг доллар қийматли 5 та халқаро лойиҳа амалга оширилмоқда »

ходими Москва давлат техника университетида, Япониянинг Акита университетида ва Канаданинг Макгилл (McGill University) университетида докторантурада, шунингдек, Жанубий Корея Кимёвий технология тадқиқот институти (Korean Research Institute of Chemical Technology – KRICT) да магистратурада таҳсил олишмоқда.

Ҳозирги кунда университетда фаолият кўрсатаётган 62 нафар профессор-ўқитувчи хорижий тил сертификатига эга. Университетда жами ўқитиладиган мутахассислик фанларининг 15 фоизи, жумладан, 67 та фан инглиз тилида ўқитилмоқда. Бу жараёнга 600 нафарга яқин талаба-

лар қамраб олинган. Олийгоҳимизда бакалавриат таълим йўналишлари ва магистратура мутахассисликларининг ўқув режалари ҳамда фан дастурлари Мадрид политехника университети, Буюк Британиянинг Лидс университети, Кембридж университети, АҚШнинг Колорадо кончилик университети, Чили католик университети, Санкт-Петербург кончилик университети, Беларусь ва Россиянинг етакчи олий таълим муассасалари ҳамда дунёнинг топ-1000 талигига кирувчи хорижий олий таълим муассасалари тажрибалари асосида қайтадан ишлаб чиқирилиб, амалиётга жорий этилди.

Раҳбарият қўллаб-қувватлаши



натijasida universitetimiz faoliyati kўlami yildan-yilga kengayib bormoqda. Keyingi yillarda universitet huzurida Nuqus konchilik instituti tashkil etilib, Karmana va Fozgon politexnika texnikumlari, Uchquduq va Zarafshon sanoat texnikumlari, shu bilan bir qatorda, akademik licey faoliyat yuritmoqda. Oliygox va ushbu ta'lim muassasalari urtasida yilga q'yilgan hamkorlik e'shlarining kelajak y'lini tanlashi, u'qishni davom ettirishlariga ham katta turtki berayapti. Misol uchun, 2022/2023 u'quv yilida universitetimiz huzuridagi akademik liceyni tamomlagan 235 nafar bitiruvchidan 232 nafari e'ki 98,7 foizi turli oliy ta'lim muassasalari-ga u'qishga kirgani biz uchun katta natija va yutukdir. Bu, hech shubhasiz, ustozlar, ta'lim fidoyilarining za'xmatli me'hnati ma'xsulidir.

Islagan imkon topar, deyдилар. Sanoat korxonalari muammolari echimiga qaratilgan ilmiy, amaliy va innovatsion tadqiqotlar olib boriш, tadqiqot natijalari va il-for texnologiyalarni amaliyotga joriy etish b'yicha keng k'ulamli izlashlar olib borilmoqda. Jumladan, universitetimizda ilmiy-tadqiqot ishlarini samaradorligini oshirish, hozirgi zamон talablari-ga javob beradigan ustuvor ilmiy



« Комбинат k'uma-gida «Navoiy» ilmiy-texnologiya sanoat parki tashkil etilib, unda rudani tayyorlash, boyitish, mineralarni flotatsiya, gidrometallurgiya va pirometallurgiya usullari bilan qayta ishlash, mashinasozlik, elektr energetikasi b'y-olimlari va shisha puflash laboratoriyalari faoliyat k'ursatmoqda »

tadqiqotlar y'unaliшlarini rivojlantirish ma'qsadida, unta innovatsion guruh shakllantirilib, fan-lar-ni-ng muayyan y'unaliшlari b'y-icha hamkorlik qila'etgan korxonalar dolzarb muammolari asosida ilmiy faoliyat yilga q'yildi.

Hozir-da universitetda umumiy q'iy-mati 18 mlrd. s'm b'ulgan 15 ta x'ujalik shartnomasi, 5 ta ilmiy faoliyatga oid davlat dasturlari do-irasi-da innovatsion loyihalar ham-

da 662 ming dollar q'iy-matli 5 ta xalqaro loyiha amalga oshirilmoq-da. Mazkur loyihalar-ga 30 nafar xoriжий профессорлар, shuningdek, universitet-ni-ng 43 nafar mutaxas-sisi, 140 nafar bakalavr va magistr-larimiz jalb qilingan. Professor-u'qituvchilar, tadqiqotchilar va ta-labalar-ni ustoz-shogird tizimi asosida tegishli ilmiy-tadqiqot ishlariga bi-ri-kti-riш hamda e'shlar-ni ilmiy-tadqiqot ishlariga qiziq-



«**Биргина, 2022 йилнинг март ойидан ҳозирга қадар профессор-ўқитувчиларимиз томонидан 32 та PhD ва 4 та DSc йўналишида илмий ишлар муваффақиятли ҳимоя қилинди. Пировардида, университет илмий салоҳияти 50,7 фоиздан 55,3 фоизга ошди**»

тириш мақсадида, 12 та илмий-тадқиқот тўғараги ва улар таркибида 36 тадан ортиқ илмий-тадқиқот гуруҳлари ташкил этилган. Айна пайтда уларда илмий-тадқиқот ишларига қизиқувчи 317 нафар талаба фаолият юритмоқда. Шу билан бирга, жорий йилда университетимизда илмий даражалар берувчи кенгашлар сони 3 тага етказилди.

Амалий ва назарий таълим уйғун ҳолда олиб борилиши, талабалар изланишлар олиб бориши учун қулай муҳит яратилиши ижобий самара

бериши табиий. Бу борада замонавий лабораториялар муҳим роль ўйнайди. Шу мақсадда, университетимизда лабораториялар ташкил этилиб, улар замонавий жиҳозлар билан таъминланди. Бу имкониятлар бугун иқтисодиёт тармоқлари ривож учун янги ишланмаларни яратиш, муаммоларни ечишга қаратилган илмий, амалий ва инновацион тадқиқотлар олиб бориш, тадқиқот натижалари ва илғор технологияларни амалиётга жорий этишга хизмат қилмоқда. Хусусан, комбинат кўмагида

«Навоий» илмий-технология саноат парки ташкил этилиб, унда рудани тайёрлаш, бойитиш, минералларни флотация, гидрометаллургия ва пирометаллургия усуллари билан қайта ишлаш, машинасозлик, электр энергетикаси бўлимлари ва шиша пуфлаш лабораториялари фаолият кўрсатмоқда. Мамнуният билан таъкидлаш жоизки, университетимиз илмий салоҳияти олийгоҳлар ўртасида алоҳида ўрин эгаллайди. Илм билан шуғулланишга, илмий иш қилишга бизда барча шароитлар яратилган. Биргина, 2022 йилнинг март ойидан ҳозирга қадар профессор-ўқитувчиларимиз томонидан 32 та PhD ва 4 та DSc йўналишида илмий ишлар муваффақиятли ҳимоя қилинди. Пировардида, университет илмий салоҳияти 50,7 фоиздан 55,3 фоизга ошди.

Ҳали олдимизда бажарилиши лозим бўлган улкан режалар, жуда катта марралар турибди. Буларни босқичма-босқич амалга ошириб бориш, энг асосийси, янги Ўзбекистон тараққиёти, келажакига муносиб хизмат қиладиган ватанпарвар, билимли ёшларни тарбиялаш, касб-хунарга ўргатиш, малакали мутахассислар тайёрлаш биринчи даражали вазифамиздир ва бу вазифани чуқур ҳис қилган ҳолда тўлақонли адо этишга бор куч ва имкониятларимизни сафарбар этамиз.



ИЖТИМОЙ ҲИМОЯ – ДОИМИЙ ЭЪТИБОРИМИЗДА

Исроил РАҲМАТОВ, НКМК ходимлари касаба уюшмаси Кенгаши раиси

Давлатимиз раҳбари, қолаверса, Ҳукуматимиз томонидан барча соҳаларда бирдек олиб борилаётган изчил ислохотлар замирида халқимиз турмуш даражасини янада ошириш, одамлар эртага эмас, балки бугун яхши яшашини таъминлашдек эзгу мақсад мужассам. Янги Ўзбекистонда халқимизнинг бунёдкорлик руҳи ва яратувчанлик кайфияти, дунёқараши кечагидан бутунлай фарқ қилмоқда. Турли хавф-хатарлар, манфаатлар тўқнашуви кучайиб бораётган ҳозирги таҳликали вазиятда Ўзбекистонда шаклланган янги тизим ўзини том маънода оқлапти.

Навоий кон-металлургия комбинати юртимизнинг энг йирик, етакчи саноат корхоналаридан бири. Қирқдан зиёд турли миллат ва элат вакилларида таркиб топган комбинат

бўлинмаларида 46,6 минг нафар ишчи-ходим меҳнат қилмоқда. Ўзининг қутлуғ 65 йиллигини қарши олаётган шўхратли корхонада, аҳил жамоа сафида ишлаш ҳар биримиз учун катта масъулият ва улкан шараф.

Комбинатнинг 2022-2024 йилларга мўлжалланган Жамоа шартномасида иш берувчи ва касаба уюшмаси ўртасида муносабатларнинг ҳуқуқий асослари, энг муҳими ишчи-хизматчиларнинг меҳнат қилиши, меҳнатга ҳақ тўлаш, дам олиш, саломатликларини мустаҳкамлаш учун шартшароитлар яратиш ва бошқа ижтимоий ҳимоя кафолатлари ўз аксини топган.

Корхонамизда меҳнат муҳофазаси, техника хавфсизлиги доимий назорат қилиб борилмоқда. Сир эмас, кон-металлургия саноати инсон ҳаёти учун хавфли бўлган ишлаб чиқаришлар, хатарлар, мураккаб жа-

раёнлар билан боғлиқ. Шу боис, бу масала доимий диққат марказимизда бўлиб, бу ишга алоқадор ходимлар масъулияти оширилиб, ўқитилиб келинмоқда.

Ишчиларнинг махсус кийим-кечак ва бошқа ҳимоя воситалари билан таъминланиши, овқатланиш сифати, бўлинмаларнинг санитария ҳолати ва ишлаб чиқаришда зарурий шароитлар яратилиши ҳам эътиборда.

Раҳбарият ташаббуси билан касаба уюшма вакилларининг маъмурият билан биргаликда иш жойлари, ишлаб чиқариш участкалари ва цехларда меҳнат шароитлари, муҳофазаси, унга риоя этилиш ҳолати, ходимларни йўриқномалардан ўтказиш юзасидан мақсадли ўрганишлар йўлга қўйилди. Муҳандис-техник ходимларнинг меҳнат муҳофазаси юзасидан билим даражаларини ошириш

мақсадида, «Ишнинг энг яхши ташкилотчиси ва меҳнат муҳофазаси бўйича қонун ва қоидалар билимдонни», «Йилнинг энг яхши меҳнат муҳофазаси вакили» ҳамда «Йилнинг энг яхши ёш мутахассиси» каби танловлар ўтказиб келинмоқда. Ғолиблар муносиб тақдирланиб, истиқболли кадрлар захирасига киритилмоқда.

Касаба уюшмаси Кенгаши фаолиятининг йўналишларидан бири ишчи-ҳодимлар, уларнинг оила аъзолари ва пенсионерлари саломатлигини мустаҳкамлаш саналади. Ушбу мақсадлар йўлида Навоий шаҳрида «Металлург» санаторий-профилакторийси, Учқудуқда «Кончи» профилакторийси, Нуробод шаҳрида «Нуробод» бальнеологик санаторийси фаолият кўрсатаёпти. 2019 йилда Жиззах вилоятининг Зомин туманида 150 ўринга мўлжалланган яна бир санаторий фойдаланишга топширилгани айни муддао бўлди. Чимён тоғли ҳудудида жойлашган «Горняк» пансионати жорий йил капитал таъмирдан сўнг, мавсумий дам олиш учун бу йил «Тўдакўл» оромгоҳи янгиланган ҳолда ишга туширилди. Ушбу санаторий, пансионат ва дам олиш масканларида ҳар йили имтиёзли йўлланмалар билан комбинатнинг 20 минг нафардан зиёд, ижтимоий суғурта маблағлари ҳисобидан ҳар йили 1,2 мингта, шунингдек, Ялта, Кисловодск шаҳарларидаги «Ўзбекистон», Қирғизистоннинг Иссиқкўл ҳудудида жойлашган санаторийларида ҳам ишчи-ҳодимлар ва уларнинг оила аъзолари саломатликларини мустаҳкамлашмоқда.

Навоий, Учқудуқ, Зарафшон, Нуробод шаҳарлари ва Зафаробод шаҳар типидagi аҳоли пунктида жойлашган тиббий-санитария бўлимлари 110 минг нафарга яқин аҳолига хизмат кўрсатади. 2019-2021 йилларда жами 150 миллиард сўмлик даволаш-диагностика тиббиёт ускуналари олинди.

Навоий кон-металлургия комбинатида меҳнаткашлар ва уларнинг оилалари маданий-маърифий ҳордиқ чиқариши учун етарлича шароит яратилмоқда. Бунда, Навоий шаҳридаги «Фарҳод» ва Учқудуқ шаҳридаги «Учқудуқ» маданият саройлари, Зарафшон шаҳридаги «Олтин





«» Навоий, Учқудук, Зарафшон, Нуробод шаҳарлари ва Зафаробод шаҳар тиббидаги аҳоли пунктида жойлашган тиббий санитария бўлимлари 110 минг нафарга яқин аҳолига хизмат кўрсатади. 2019-2021 йилларда жами 150 миллиард сўмлик даволаш-диагностика тиббиёт ускуналари олинди»

водий» ва Нуробод шаҳридаги «Нуробод» маданият уйлари, Зафаробод қўрғонидаги «Ёшлик» маданият ва спорт маркази, Кармана туманидаги «Наврўз» клуби, Заркент қўрғонидаги «Кончи» маданият-спорт мажмуаси, Навоийдаги болалар ижодиёти маркази каби масканларда истеъдодлар ўз иқтидорларини намоён этмоқдалар. Бу муассасаларда 170 дан ортиқ бадий жамоалар ва тўғараклар ташкил этилган бўлиб, 26 таси «Халқона» ва «Намунали» деган мақомга эгадир. Уларда айна пайтда 4,5 минг нафарга яқин болалар ва катталар шуғулланишади. Бадий жамоалар бир неча маротаба республика ва халқаро танловлар

қолиблари сафидан ўрин олган. Комбинатнинг ижодий жамоалари ҳар йили 3,6 мингдан ортиқ маданий тадбирларни ўтказишмоқда.

Юртбошимизнинг бешта ташаббусига ҳамоҳанг тарзда китоб мутолааси, китобхонликни кенг тарғиб этиш борасида ҳам салмоқли ишлар амалга оширилмоқда. Жумладан, Навоий, Зарафшон, Учқудук, Нуробод шаҳарларида умумий миқдори 343 мингдан ортиқ китоб фонди бўлган кутубхоналар мавжуд бўлиб, уларга ҳар йили 25,5 минг нафарга яқин китобхон ташриф буюрмоқда. Китобсеварларнинг 8,5 минг нафарга яқинини 15 ёшгача бўлган ёшлар ташкил этади.

2013 йилдан буён Навоий шаҳридаги «Фарҳод» маданият саройида «НКМК тарихи» музейи фаолият кўрсатиб келмоқда. Унинг катта ва шинам залларидаги мингдан ортиқ экспонатларда ноёб табиий қазилмаларга бой Қизилқум заминининг қадимий тарихи мужассам. Бу ерда чўлни биринчи бўлиб забт этган қаҳрамонлар ва уни ўзлаштиришнинг дастлабки босқичи акс этган фотосуратлар, комбинатнинг 65 йиллик шонли тарихи ҳақида маълумот берувчи китоблар мавжуд. Нуфузли халқаро ташкилотлар томонидан Ўзбекистон олтинининг энг олий сифати учун тақдим этилган мукофотлар музейнинг ноёб экспозицияларидан биридир.

Комбинат тасарруфидаги «Сўғдиёна», «Алпомиш», «Лочин» ва бошқа спорт-соғломлаштириш муассасалари меҳнат жамоамиз ва уларнинг фарзандлари хизматида. Шунингдек, болалар ва ўсмирлар спорт мактаблари, 5 та стадион, 4 та сув ҳавзаси, спорт саройи, спорт заллари ва майдончалар улар ихтиёрига берилган. НКМК тизимида ходимларнинг фарзандлари ёзги таътил вақтида дам олишлари учун 13 та болалар соғломлаштириш оромгоҳлари ташкил қилинган ва уларда ҳар йили ёз мавсумида 12 минг нафардан зиёд болалар соғломлаштирилади. Томди, Учқудук, Нурота туманларининг кам таъминланган оилалари учун ҳар йили 1 минг дона бепул йўлланмалар ажратилади. Шунингдек, Навоий шаҳар



кўзи ожизлар, Навоий вилояти қарлар жамиятлари, Ўзбекистон ногиронлар жамияти Навоий ҳудудий бўлимига ҳам имтиёзли йўлланмалар ажратилиб келинмоқда.

Машғулотлар ишчиларга қулай бўлган вақтларда ўтказилмоқда. Кейинги ўн йилда Заркент қўрғони, Навоий, Зарафшон, Учқудук, Маржонбулоқ шаҳарларида спорт заллари, вилоят марказида қиличбозлик зали, Зафаробод қўрғонида ёпиқ сув ҳавзасига эга бўлган «Янги ҳаёт» соғломлаштириш мажмуаси, Зарафшон шаҳри ва Заркент қўрғонида аквапарк фойдаланишга топширилди. Зарафшон шаҳрида дамлама (ҳаво тўлдирилган) модуль ва «Нептун» сув ҳавзаси янгиланиб, Навоий шаҳридаги «Сўғдиёна» стадиони реконструкция қилинди ва гандбол спорт зали қурилиб ишга топширилди. Ўттиз минг нафарга яқин ходим ва уларнинг оила аъзолари спорт машғулотлари иштирокчилари саналади. Жисмоний тарбия, соғломлаштириш ва оммавий спорт машғулотлари 8 та спорт мажмуасида ўтказилади, уларда 96 та жисмоний тарбия жамоалари спорт билан шуғулланади.

Ишчи-хизматчиларимизни спортнинг футбол тури билан шуғулланишлари учун 2,2 млрд. сўм маблағ эвазига 13 та сунъий қопламали мини-футбол майдонлари қуриб фойдаланишга топширилди. Уюшма ишчи-ходимларга шарт-шароитлар яратиш, мукаммал таъмирланаётган ва янги қуриладиган объектларни жи-



« Самарқанд, Бухоро, Хива, Тошкент, Шаҳрисабз каби қадимий ва навқирон шаҳарларга жорий йилнинг ўтган даврида комбинат ва касаба уюшма Кенгашининг 1,3 млрд. сўм маблағи ҳисобига 4 086 нафар ишчи-хизматчилар ва пенсионерлар учун туристик саёҳатлар ташкил этилди »

ҳозлашда маъмуриятга кўмакдош бўлмоқда.

Мустақиллик йилларида комбинат спорт муассасаларида кўплаб профессионал ва халқаро даражадаги спортчилар тарбияландилар. Комбинат спортчилари томонидан республика ва халқаро мусобақаларда қўлга киритилган юздан зиёд олтин, кумуш ва бронза медаллар барчамизга фахр бағишлайди.

Касаба уюшмаси тасарруфиди ташкил этилган «Бирдамлик» фонди томонидан сўнгги беш йилда 3,4 минг нафар кам таъминланган, ёлғиз пенсионерлар ва ижтимоий ҳимояга

муҳтож ишчи-ходимларга 26,1 млрд сўмдан ортиқ моддий ёрдам кўрсатилди. Турли байрамлар арафасида кам таъминланган, ёлғиз пенсионерлар ва ижтимоий ҳимояга муҳтож ишчи-ходимларга озиқ-овқат тўп-ламлари ажратилиб келинмоқда.

Самарқанд, Бухоро, Хива, Тошкент, Шаҳрисабз каби қадимий ва навқирон шаҳарларга жорий йилнинг ўтган даврида комбинат ва касаба уюшмаси Кенгашининг 1,3 млрд. сўм маблағи ҳисобига қарийб 4,1 минг нафар ишчи-хизматчилар ва пенсионерлар учун туристик саёҳатлар ташкил этилди.





Хизмат сафари билан Зарафшон шаҳри, Учқудуқ тумани маркази, Заркент қўрғони ва бошқа ҳудудларга борганимда ҳамкасбларимиз, улар оиласи, фарзандлари, маҳаллий аҳоли вакиллари биз қурган ижтимоий соҳа объектлари – фавворалар, маданият ва истироҳат боғлари, дам олиш масканлари, санаторийларда мазза қилиб дам олаётгани, қувончи ва шукроналигини кўриб, шундай хайрли ишларнинг бошида турган комбинатдан мамнун эканликларини сезаман. Бу ҳам халқимизни рози қилиш йўлидаги ютуқлардан бирidir.

Халқимизда «Яхши дам – меҳнатга ҳамдам», деган ажойиб нақл бор. Нафақат ишлаб чиқариш суръатини ошириб бориш, балки ҳамкасбларимиз, уларнинг оиласи ва фарзандларини ижтимоий ҳимоя қилиш ҳам доимий диққат-эътиборимизда. Айни дамда биз комбинат ташкил топганлигининг 65 йиллигини ёруғ юз, эътирофли ютуқлар билан қарши олаяпмиз.

Шунингдек, мустақиллигимизнинг сўнгги йилларида комбинат томонидан Зарафшон шаҳрида болалар аквапарки, Учқудуқ шаҳридаги «Орзу» болалар аттракцион парки ва «Олтин кўл» дам олиш маскани, Зарафшон шаҳри ва Зафаробод қўрғонида мусиқали фаввора, Заркент қўрғонида аквапарк, «Фарҳод» маданият саройи



«Муносиб меҳнат шароитлари яратилган, бўш вақти мазмунли ташкил этилган ва ижтимоий хавфсизлиги тўлиқ таъминланган жамоа янгидан-янги зафарларга эришиш ниятида фидокорлик намуналарини кўрсатиб, меҳнат қилмоқда»

қошида Рақс (хореография) уйи, «Довгистов» кони ва «Ауминзо-Амонтой» кони ишчи-ходимлари учун вахта шаҳарчалари фойдаланишга топширилди.

«Инсонлар – комбинатнинг асосий бойлиги» ғоясига амал қилган ҳолда комбинат ишчи-ходимларининг меҳнати муносиб равишда тақдирланиб, ҳар йили уларнинг иш ҳақи босқичма-босқич оширилмоқда. 2023 – «Инсонга эътибор ва сифатли таълим йили»да «Балпантов», «Томдибулоқ» ва «Турбай» конлари ишчи-ходимлари учун турар-жой ва ошхоналар, Зарафшон шаҳрида 504

ўринли ихтисослаштирилган мактаб-интернати фойдаланишга топширилди. Комбинат маблағи ҳисобидан «Тўдакўл» дам олиш базасида халқаро шахмат мактаби ишга туширишга шай ҳолга келтирилди.

Муносиб меҳнат шароитлари яратилган, бўш вақти мазмунли ташкил этилган ва ижтимоий хавфсизлиги тўлиқ таъминланган жамоа янгидан-янги зафарларга эришиш ниятида фидокорлик намуналарини кўрсатиб, меҳнат қилмоқда.

Зеро, бугунидан рози одамларнинг эртанги кунига ишончи юксак, ишлари баракали бўлади.



SHAFFOF®



BIRINCHI BULOQ SUVI

 200 88 88

ПЕРВАЯ! РОДНИКОВАЯ

КОМБИНАТ БУНЁДКОРЛАРИ ШИЖОАТИ ИЛА ИНВЕСТИЦИОН ЛОЙИХАЛАР АМАЛДА

Фарҳод БАҲРОНОВ, «Навоий кон-металлургия комбинати» АЖ бош директорининг инвестициялар ва капитал қурилиш бўйича ўринбосари

Олтмиш беш йиллик йўл, бу – залворли, ниҳоятда катта довон. Уни забт этиш учун машаққатли йўлни босиб ўтиш керак. Комбинат жамоаси ёруғ юз билан шундай довондан ошиб, тарихий санани қарши олмоқда. Улар сафида қурилиш соҳаси ходимлари ҳам борлиги, шарафли касб эгалари корхона тарихида ўзларининг ёрқин солномасини яратаётгани қувонардир.

Хақиқатан, қурилиш соҳаси Навоий кон-металлургия комбинатида ривожланиб бораётган энг илғор, етакчи соҳалардан биридир. Бугун улар қураётган иншоотлар чинакам бунёдкорлик намунаси бўлиб, юрт тараққиёти, комбинат равнақи, халқ фаровонлигига хизмат қилмоқда. Улар орасида юрт қоракўзларининг ўз кучи билан инвестицион лойиҳалар асосида бунёд этилаётгани замонавий саноат индустрияси, яъни, гидрометаллургия заводлари, кон ва шахталар, темир йўллар, кўприк ва йўллар, иж-

тимоий соҳа объектлари Янги Ўзбекистоннинг янги саҳифасини яратмоқда. Бу борада қурувчиларимизнинг ўз муносиб ҳиссаси бор.

Қурувчилик – шарафли касб! Унинг юки қанчалик залворли эканини, улкан масъулият ва машаққат талаб этишини яхши биламиз. Чунки, қурувчи бўлиш ёки қурилиш дегани бу ўз-ўзидан бўлиб қоладиган иш эмас. Унда ҳар бир қадам – лойиҳани мукамал ишлаб чиқишдан тортиб, тамал тоши қўйишгача эътибор, маҳорат, тажриба, фидокорона меҳнат талаб этади. Бундан ташқари, соҳамизда сифат ва самарадорлик етак-

чи ўринда. Чунки, йўл қўйилган оддий битта хато келгусида катта муаммоларни келтириб чиқариши мумкин. Шу боис, ишни пишиқ-пухта амалга ошириш доимий диққат-эътиборимизда. Қурувчиларимиз бундан чуқур ҳис этиб, улкан лойиҳаларни тез ва оз муддатда уддалаётгани ва сўнгги йилларда амалга оширган бунёдкорлик ишлари бунинг яққол исботидир.

Шу ўринда, тарихга юзлансак, яқин ўн йилларгача бу каби лойиҳалар фақат четдан кўмак асосида йиллар давомида бажарилган. Бугун эса барчасини ўзимизнинг қурувчила-





римиз бажараяпти. Чунки бундан ўн беш йил аввал раҳбарият томонидан биз, қурувчилар олдиға бундан кейин хоҳ катта, хоҳ кичик лойиҳа бўлсин, ўз кучимиз билан ўзимиз қура-миз, деган бош вазифа қўйилган эди. Бу, бир томондан биз учун юксак масъулият, мажбурият ва билдири-лаётган юксак ишонч бўлди.

2010 йилда 4-гидрометаллургия заводи ва 2011 йилда «Мурунгов» конида жаҳонда ягона бўлган тик-қия конвейери ўз кучимиз билан амалга оширилган дастлабки ишларимиздан. Мана шу иккита улкан лойиҳанинг муваффақиятли амалга оширилиши ўзимизга бўлган ишончни янада мустаҳкамлади.

Шунга мос тарзда ишимиз мазму-нини ҳам ўзгартирдик. Биринчи гал-да «иш қурулинг соз бўлса, машақ-қатинг оз бўлур», деган мақолга амал қилиб қурилиш ташкилотларимиз парки замонавий қурилиш техника-лари ҳисобига мустаҳкамланди ва ҳозирда 500 га яқин техникалар мав-жуд. Бу имкониятлар ишимиз суръа-тини янада оширишга хизмат қил-моқда.



« 2010 йилда 4-гидрометаллургия заво-ди ва 2011 йилда «Мурунгов» конида жаҳонда ягона бўлган тик-қия конвейери ўз кучимиз билан амалга оширилган дастлабки ишларимиздан. Мана шу иккита улкан лойи-ҳанинг муваффақиятли амалга оширилиши ўзимизга бўлган ишончни янада мус- таҳкамлади »

Кейинги ўн йилликдаги яна бир эътирофга арзирли ишимиз, бу – қу-рилиш материалларини корхонамиз-нинг ўзида ишлаб чиқарилаётгани-дир. Бу, биринчидан, объектлар қу-

рилиши харажатларини сезиларли пасайтириш, маблағни иқтисод қи-лиш, иккинчидан, қурилиш майдон-ларига эҳтиёждаги материалларни етказиб беришда узилишлар бўл-



маслиги, учинчидан, янги цехлар ташкил этилиши ҳисобига ёшларимиз учун иш ўринлари яратишга имкон яратди.

Натижада, ҳозирда ўзимизда 24 турдаги қурилиш маҳсулотлари ишлаб чиқарилмоқда. Жумладан, темир-бетон, металл конструкциялар, ғишт, қум, оҳак, шағал, эшик-деразалар, полиэтилен қувурлар ва бошқа маҳсулотлар ишлаб чиқарилаётгани корхонамизга катта фойда келтирмоқда. Кейинги етти йилда 859,1 млрд. сўмлик ана шундай қурилиш материаллари ишлаб чиқаришга эришилди. Аини пайтда эҳтиёждаги маҳсулотлар туруни босқичма-босқич кўпайтириш чораларини кўраёпмиз. Ишимиз ҳажми, суръати шунга мос йилдан-йилга ўсиб бораёпти. Мисол учун, 2022 йилда умумий қиймати 486 миллион долларлик иш бажарган бўлсак, 2016 йилда бу атиги 189,6 млн. долларни ташкил этган.

Таъкидлаш жоизки, комбинат ҳаётида катта қийматга эга Инвестиция дастури алоҳида ўрин тутди. Ушбу дастур асосида 2017-2022 йилларда умумий қиймати 2,2 миллиард доллар бўлган 20 та лойиҳани амалга оширганимиз, шу йиллар давомида комбинат ҳомийлигида ўнлаб ижтимоий соҳа объектларини барпо эт-



«... Инвестиция дастури алоҳида ўрин тутди. Ушбу дастур асосида 2017-2022 йилларда умумий қиймати 2,2 млрд. доллар бўлган 20 та лойиҳани амалга оширганмиз ...»

ганимиз соҳамиз ривождаги улкан қадам бўлди ва комбинат солнома-сида янги саҳифа очди. Жумладан, 5, 6, 7-гидрометаллургия заводлари, 2-гидрометаллургия заводининг иккинчи навбати, янги очилган «Турбай», «Балпантов» ва «Томдибулоқ» конларини гидрометаллургия заводлари билан боғловчи 82,6 километрлик темир йўл, Зомин туманида «НКМК» санаторийси, Зарафшон шаҳрида фавворалар сайилгоҳи, Учқудуқ туманида «Олтинкўл» дам

олиш мажмуаси ва бошқа объектлар бунинг далилидир. Бу каби ишларимиз кон-металлургия соҳасида катта янгилек, бунёдкорлик йўлида эса улкан қадам бўлди.

Айтиш жоизки, комбинатда замонавий қурилиш индустриясини барпо этиш, қўлга киритилаётган ютуқларда 2,5 минг киши меҳнат қилаётган Зарафшон қурилиш бошқармасининг алоҳида ўрни бор. Моҳир қурувчилардан таркиб топган бу ташкилот фаолият кўлами, моддий-



техник базаси, бажарган ишининг сифати, йирик инвестицион лойиҳалар қурилиши бўйича республикада ҳам катта мавқега эга. Кейинги етти йилда қурилган гидрометаллургия заводлари, турли ишлаб чиқариш тармоқлари, ижтимоий соҳа объектлари ҳақиқий бунёдкорлик намунаси сифатида тан олинди.

Айни пайтда биз комбинат ташкил топганлигининг 65 йиллигини ёруғ юз, эътирофли ютуқлар билан кутиб олаяпмиз. Жумладан, Зарафшон шаҳрида 504 ўринли ихтисослаштирилган мактаб-интернати фойдаланишга топширилди.

Юрт қоракўзлари амалга ошираётган юксак даражадаги бу ишларни, ўзгаришлар нафасини кўриб нафақат юртдошларимиз, балки комбинатга келаётган хорижлик меҳмонлар ҳам кўпминг кишилик жамоамиз ишига, қурилиш соҳасидаги ютуқларимизга тан бермоқда. Соҳада анча илгарилаб кетганимизни эътироф этишмоқда.

Масалан, 5-гидрометаллургия заводи олайлик. Уни янги асрнинг ҳақиқий бунёдкорлик намунаси, десак бўлади. Заводнинг замонавий қиёфаси, унинг ўзига хос ечимларини кўриб ҳавасингиз келади. Улкан



« Комбинат ҳаётида янги босқич бошланган паллада кўпминг кишилик жамоа сафида биз, қурувчилар олдида ҳам ғоят муҳим вазифалар турибди. Хусусан, 2030 йилга қадар 20 дан ортиқ йирик инвестицион лойиҳаларни муваффақиятли тугаллашимиз лозим »

ишлар қисқа даврда, белгиланган муддатдан олдин бажарилди. Бу, шак-шубҳасиз, чўл инжиқларига қарамай елкама-елка ишлаган қурувчилар, мутахассису муҳандисларнинг матонатли меҳнати, орттирган тажрибамиз маҳсулидир.

Комбинат ҳаётида янги босқич бошланган паллада кўпминг кишилик жамоа сафида биз, қурувчилар

олдида ҳам ғоят муҳим вазифалар турибди. Хусусан, 2030 йилга қадар 20 дан ортиқ йирик инвестицион лойиҳаларни муваффақиятли тугаллашимиз лозим. Олдимизга қўйилган вазифалар нечоғлик масъулиятли эканини чуқур ҳис этиб, бу жараёнларда бой тажриба ва маҳоратга эга ҳамкасблар муносиб ҳиссамиз билан иштирок этишда давом этаверамиз.

КОМБИНАТНИНГ СЎНМАС МАШЪАЛИ

Фарҳод ЧЎЛИЕВ, 7-гидрометаллургия заводи директори

Навоий кон-металлургия комбинати ташкил топганлигининг 65 йиллиги арафасида унинг ҳар бир бўлинмаси ҳақида алоҳида, тўлқинланмай гапириш мумкин эмас. Хусусан, яқиндагина иш фаолиятини бошлаган 7-гидрометаллургия заводи илғор анъаналар ила ривожланиш йўлидан илдам бораётган корхоналардан. Асосан ёшлардан шаклланган жамоа бугун ўз олдига қўйилган мақсад йўлида астойдил меҳнат қилмоқда. Қисқа давр мобайнида эътироф этишга арзирли натижалар кўзга ташланаётгани қувонарли.

Хар бир ишнинг ибтидоси бўлганидек, эътиборни бундай улкан завод қуришга сабаб бўлган омилларга қаратсак. Комбинат уюмда эритмага ўтказиш цехи ҳудудида йиллар давомида таркибида маълум миқдорда олтин бўлган 300 миллион тоннадан зиёд техноген чиқиндилар тўпланганди. Шу боис, комбинат олдида ушбу чиқиндини қайта ишлаш технологиясини яратиш, янги завод қуриш масаласи кўндаланг қўйилди. Соҳадаги илғор тажрибалар ўрганилди. Мутахассис

ва олимлар билан ҳамкорликда техноген чиқиндиларни қайта ишлаш технологиясининг замонавий, инновацион ечими яратилгани кон-металлургия саноати тарихида муҳим қадам бўлди. Натижада, Қизилқум саҳросида техноген чиқиндиларни қайта ишлаш бўйича дунё амалиётида аналог бўлмаган замонавий корхона қурилди. Бунда, маҳаллий кадрларнинг тўплаган тажрибаси қўл келди. Зеро, «Олтинни уюмда ишқорлаш цехида техноген чиқиндиларни қайта ишлаш мажмуасини қуриш (7-ГМЗ)» лойиҳаси комбинатни 2026

йилгача ривожлантириш дастуридан жой олган йирик, ноёб лойиҳалардан бири эди.

Заводнинг турдош заводлардан ажралувчи устунлиги таркибида олтин кам бўлган, олдин ишланган ва захирага олинган маъданни энг мураккаб жараёнлар: яъни, кислотали ишқорда қайта ишланиб, маҳсулот олиш ҳисобланади. Кимёвий ишлов беришда маҳаллий маҳсулотлар ишлатилиши унинг таннархини янада арзонлаштириш имконини яратяпти.

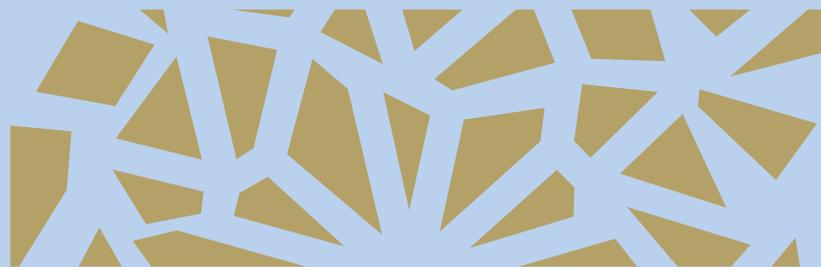
Икки йил ичида техноген чиқиндиларни катта ҳажмда қайта ишлаш-

га ихтисослашган замонавий завод қурилди. Завод бунёд бўлишида қурувчи ва мутахассислар, турли соҳа вакиллари улкан жасорат кўрсатишиб, уларнинг саъй-ҳаракати билан 2020 йил заводнинг илк босқичи ишга тушди. Заводнинг тегирмон блоклари 2021 йилда муддатидан аввал ишга туширилиши нафақат меҳнат унумдорлигини, балки маъдандан қимматбаҳо металл ажратиб олиш даражасини ҳам оширди. Мустақиллигимизнинг ўттиз йиллиги арафасида заводнинг расман фойдаланишга топширилиши кон-металлургия саноатидаги муҳим сана сифатида тарих зарварақларига муҳрланди.

Шуларни ифодалар эканман, кўз олдимизга юзлари қуёшда қорайган, қиш изғиринида заҳмат чеккан қурувчилар, бевосита иштирок этган бошқа касб эгалари келади. Боиси, заводни қуриш, жиҳозлашдан то уни тўлиқ қувват билан ишга туширишгача бўлган жараёнга осонликча эришилмади.

Корхона жамоаси ютуқлари яққол кўзга ташлана бошлади. 2020 йил дастлабки босқичда 3,3 миллион тоннадан зиёд маъдан қайта ишланган бўлса, бу кўрсаткич 2022 йилда қарийб 16 миллион тоннани ташкил этди. Инвестицион лойиҳада заводнинг йиллик қуввати 15 миллион тонна техноген чиқиндини қайта ишлашга мўлжалланган эди. Интилувчан ёш мутахассисларимиз салоҳияти билан маъданны қайта ишлаш ҳажми қарийб 16 миллион тоннага оширилди.

Бугун жамоамизни ҳақли равишда яратувчилар, десак айтиш ҳақиқатдир. Ҳамкасбларимизнинг янги



« 2020 йил дастлабки босқичда 3,3 миллион тоннадан зиёд маъдан қайта ишланган бўлса, бу кўрсаткич 2022 йилда қарийб 16 миллион тоннани ташкил этди »

имкониятларни излаб топиши, йўқ нарсадан бор қилиш қобилияти кўпчиликни ҳайратга солмоқда. Биласиз, дунёда сув муаммоси тобора долзарб бўлиб, уни тежаш, оқилона фойдаланиш биринчи даражали вазифага айланди. Заводимизда ҳам шу масала устида изланишлар олиб борилди. Раҳбарият ва мутахассислар таклифлари асосида сарф-харажати камайтириш ва сувни тежаш учун Амударёдан олинаётган сув билан бир қаторда 2-гидрометаллургия заводи ишлаб чиқаришидан йиғилган сувдан ҳам фойдаланиш тоза сувни ва маблағларни тежаш бўйича мақбул йўл деб топилди. Натижада, 2-гидрометаллургия заводи ишлаб чиқаришидан йиғилган чиқинди сув ҳавзасидан 7-гидрометаллургия заводи оралиғида 26 километрлик қувур тортилиб, сув келтирилди. Ушбу сувда маълум миқдорда қимматбаҳо металл бўлади ва шу металлни сув-

дан ажратиб олиш учун локал сорбцион қурилмалар барпо этилди. Натижада, ишлаб чиқаришда ундан фойдаланиш ҳисобига бир кунда ўртача 16,6 минг кубометр, бир ойда 514,1 минг кубометр тоза сув тежалмоқда. Заводимизнинг 2021-2022 йиллардаги умумий сув сарфи 29,7 миллион кубометрни ташкил этиб, шу даврда 2-гидрометаллургия заводининг чиқиндини ташиш, жойлаштириш ва айланма сув таъминоти цехи сув ҳавзасидан олинган сув ҳисобига Амударёдан олинаётган 10,2 миллион кубометр тоза сув тежалди. Жорий йилда сув тежашни янада ошириш кутилмоқда.

Юртбошимизнинг ўтган йили заводимизга ташрифлари тарихий воқеа бўлди. Давлатимиз раҳбари корхонада маҳаллий кадрлар амалга ошираётган ишларни кўриб, билдирган доно маслаҳатлари орзуларимизга қанот, қалбимизга юксак ишонч





бағишлади. Айниқса, Президентимизнинг: «Сўнгги 4 йилда мамлакатимизда ерости бойликларини ўзлаштириш ишлари 30 фоизга ошди. Саноатимизга янги, илғор технологиялар кириб келди. Энг муҳими, бу замонавий корхоналарда ишлай оладиган билимли мутахассислар етишиб чиқаяпти. Давлатимиз учун ерости бойликларидан ҳам қадрли бойлик бу – сизларсиз», – деган даъвати бизни, бутун комбинат ёшларини руҳлантирди.

Жамоамиз ниҳоятда аҳил-иноқ, ўз ишига масъулиятли. Биз, ёшлар учун бундай имкониятларни яратаётган давлатимиз раҳбарига раҳмат айтамиз! Касбимиз билим, синчковлик, диққат-эътиборни талаб этади. Ҳар бир инсон ўз ишига масъуллик билан ёндашса, албатта, натижа бўлади. Аҳиллик ва бирдамлик бор жойга барака ёғилади. Яхши кайфият, бажараётган ишдан қониқиш, касбга меҳр ютуқлар гаровидир. Бугунги кунда заводда 800 нафардан зиёд ишчи-ходим меҳнат қилиб, уларнинг асосий қисми ёшлардан иборат. Ўзларига билдирилган юксак ишончни оқлаётган йигит-қизлар заводнинг олтин фонди десак муболаға эмас. Уларнинг куч-ғайрати, ақл-заковатини ишга сарфлаётгани, фи-



Президентимизнинг: «Сўнгги 4 йилда мамлакатимизда ерости бойликларини ўзлаштириш ишлари 30 фоизга ошди. Саноатимизга янги, илғор технологиялар кириб келди. Энг муҳими, бу замонавий корхоналарда ишлай оладиган билимли мутахассислар етишиб чиқаяпти. Давлатимиз учун ерости бойликларидан ҳам қадрли бойлик бу – сизларсиз», – деган даъвати бизни, бутун комбинат ёшларини янада руҳлантирди

доийлиги, шижоатига ҳавас қилса арзийди.

Хулоса шуки, бугун завод ва унинг замонавий технологияларини

юқори билимга эга ва ўз ишига масъулиятли ёшлар бошқараётгани боис, корхона келажаги ишончли қўлларда, дейишга тўлиқ асос бор.

СОҲАНИНГ ОЛТИН САҲИФАСИ

Зафар САЕМОВ, «НКМК» АЖ Темир йўл транспорти бўлими бошлиғи

Комбинатнинг ишлаб чиқариш суръатини ошириш, кон ва шахталардан маъданларни гидрометаллургия заводларига етказиш ва бошқа муҳим вазифаларни амалга оширишда темирйўлчилар ҳиссаси беқиёс. Мазкур соҳа улкан корхона фаолиятида етакчи ўринга эга. Сўнгги йилларда олиб борилган саъй-ҳаракатлар, чора-тадбирлар натижасида темир йўл замонавий соҳага айланди.

Темир йўл транспорти комбинатнинг асосий транспорт тури сифатида ўзининг бой тарихига эга. 1965 йилнинг жазирама ёзида бошланган темир йўл қурилиши Қизилқум минтақасида маъданларни ташишда мустақкам замин яратди. 1969 йилдан эътиборан Марказий кон бошқармасида Темир йўл транспорти бошқармаси томонидан таркибида қимматбаҳо металл бўлган маъданни тепловоз ва вагонлар ёрдамида 2-гидрометаллургия заводига етказиш тизими йўлга қўйилди. Минглаб мутахассислар ва турли касб эгаларининг фидокорона меҳнати билан бугун корхона комбинатда мустақкам базага эга замонавий мажмуа касб этди.

Учқудуқдаги темир йўл цехининг тарихи 1959 йилдан бошланган. Цех илк бор ўз фаолиятини бор-йўғи 27 километр бўлган темир йўл излари ва 1 та тепловоз билан бошлаган бўлса, 1995 йилда темир йўл цехида 4 тепловоз, 150 нафар ишчи-ходим

ишлаган, ҳозирда эса 416 нафар темир йўлчилар қарийб 111,6 километр темир йўл, 318 дона ҳар хил турдаги юк вагонлари, 14 та тепловозлар ёрдамида комбинатга малакали хизмат кўрсатишмоқда.

Давлатимиз раҳбарининг темир йўл соҳасини ислоҳ қилиш ва ривожлантиришга қаратилган улкан эътибори натижасида кўзланган марраларга эришилмоқда. Соҳанинг замонавий индустрияси барпо этилиб, янги линия ва бекатлар қурилмоқда. Тезюрар поездлар қатнови йўлга қўйилиб, юк ва йўловчи ташиш сифати тубдан яхшиланмоқда. Бу каби ижобий ўзгаришларни ҳозирда икки минг нафарга яқин соҳа ходимлари меҳнат қилаётган Навоий кон-металлургия комбинати темир йўл тармоғи мисолида кўриш мумкин.

Таъкидлаш керакки, бугун комбинатда маъдан ташиш ҳажмининг 60 фоиздан кўпроғи айнан темирйўл соҳасига тўғри келади ва бу албатта, эътирофга арзирли натижадир. Айни пайтда корхона балансидаги 376 ки-

лометрдан ортиқ темир йўллар орқали 54 та тепловоз ва 816 та вагонларда бир йилда 57,4 миллион тоннадан ортиқ маъдан гидрометаллургия заводларига етказилиб, ишлаб чиқариш ҳажмлари ошишига катта ҳисса қўшмоқда. Янги линиялар қуриш, темир йўл паркини янгилаш ҳисобига эса мазкур кўрсаткичлар йил сайин тобора ўсмоқда. Бунда, ярим асрдан зиёд тарихга эга Марказий ва Шимолий кон бошқармалари таркибидаги темир йўл транспорти бошқармалари етакчи ўринни эгаллайди.

Ҳар бир соҳа тараққиёти эътиборга, молиявий қўллаб-қувватлашга боғлиқ эканлигини яхши биламиз. Биз меҳнат қилаётган комбинатда барча соҳалар каби темир йўл тармоғи ҳам жадал ривожланмоқда. Бу каби янгиланишлардан руҳланган соҳа фидойилари янги тарихларини яратишмоқда. Амалга оширилаётган залворли ишлар бунга яққол мисолдир. Жумладан, 2021-2023 йилларда комбинат тарихида илк бор жамоа кучи





билан «Турбай», «Балпантов» ва «Томдibuлоқ» конларини гидрометаллургия заводлари билан боғловчи 82,6 километрлик янги темир йўл линиялари қурилиши, республикада биринчилардан бўлиб «2ТЭ25КМ» русумли 10 та замонавий икки секцияли тепловозлар олиб келиниши соҳадаги муҳим янгиликлардан бўлди десак тўғри бўлади. Олиб борилаётган бу каби кенг кўламли ислохотлар, қурилиш-бунёдкорлик ишларидан кўзланган пировард мақсад – соҳани янги босқичга олиб чиқиш.

Ушбу маслакни чин дилдан ҳис қилиб меҳнат қилаётган жамоа олдига қўйилган вазифаларни собитқадамлик билан уддаламоқда.

Соҳанинг яна бир ютуғи, бу – кадрлар масаласидир. Боиси, комбинатда темир йўлчиларнинг ёш мутахассисларини тарбиялаш, соҳанинг олтин фондиди яратиш ютуқлар асосий омилини ташкил этаётганлиги ҳақиқатдир. Жумладан, 2021-2022 йилларда 46 нафар олий, 224 нафар ўрта махсус маълумотли ёшлар иш-



« Учқудуқдаги темир йўл цехининг тарихи 1959 йилдан бошланган. Цех илк бор ўз фаолиятини бор-йўғи 27 километр бўлган темир йўл излари ва 1 та тепловоз билан бошлаган бўлса, 1995 йилда темир йўл цехида 4 тепловоз, 150 нафар ишчи-ходим ишлаган, ҳозирда эса 416 нафар темир йўлчилар қарийб 111,6 километр темир йўл, 318 дона ҳар хил турдаги юк вагонлари, 14 та тепловозлар ёрдамида комбинатга малакали хизмат кўрсатишмоқда

га олингани, улар «устоз ва шогирд» анъанасига кўра тажрибали мутахассисларга бириктирилгани ютуқларимиз гарови бўлиб хизмат қилмоқда.

Табиати инжиқ, жазирама ёзи, изғиринли қиши бўлган Қизилқум кенгликларида туну кун меҳнат қилишнинг ўзига яраша машаққати мавжуд. Ҳамкасбларимиз ўзларини ҳар томонлама намоён этганлари ҳолда, шарафли бурчини, ўзларига билдирилган юксак ишончини, зиммага олинган улкан масъулиятни собитқадамлик билан бажаришяпти. Раҳбарият ҳар доим улар меҳнатининг рағбат топиши, темирйўлчиларни ижтимоий ҳимоя қилиш, муносиб иш шароитларини яратишга устувор вазифа сифатида қарамоқда. Иш жойларида барча зарурий шароитларнинг мавжуд эканлиги уларнинг меҳнат унумдорлигини оширмоқда.

Қисқача айтганда, темир йўл тармоғида ишлаб, соҳанинг олтин саҳифасини яратиш ҳамкасбларимиз учун улкан бахт, шараф ва масъулиятдир. Бу каби мезонлардан ҳамиша фахрланиш ҳиссини туйган, бутун



2021-2023 йилларда комбинат тарихида илк бор жамоа кучи билан «Турбай», «Балпантов» ва «Томдибулоқ» конларини гидрометаллургия заводлари билан боғловчи 82,6 километрлик янги темир йўл линиялари қурилиши, республикамизда биринчилардан бўлиб «2ТЭ25КМ» русумли 10 та замонавий икки секцияли тепловозлар олиб келиниши соҳадаги катта янгиликлардан бўлди

куч-ғайратини корхона равнақиға сафарбар этишга азму шижоат билан бел боғлаган жамоамиз келажакда ҳам шу руҳда меҳнат қилишда давом

этади. Зеро, ҳар қандай жамоанинг мутахассисларига кўрсатилаётган эътибор бор жойда ўсиш, ривожланиш, алал-оқибат тараққиёт бўлади.



МЕҲНАТДАН ҚАДР ТОПГАН ИНСОН

Абдумажид Жўраев, «НКМК» АЖ Матбуот маркази бошлиғи



Навоий кон-металлургия комбинатида соҳанинг етук билимдонлари, касбидан камол топганлар талайгина. Улардан бири – Авазхон Эзозхоновни кўпнинг кишилик жамоамиз, юртимиз кон-металлургия саноати ходимлари яхши танишади. Ўз касбининг ҳақиқий фидоийси, соҳанинг етук вакили. Умрини танлаган касбига, Навоий кон-металлургия комбинатига бағишлаган, корхона ривожига муносиб ҳиссаси сингган, ўз тақдирини ўз қўли билан яратган инсон. Айни пайтда «1-ГМЗ» кон бошқармаси директори лавозимида катта жамоани бошқариб келаяпти. Яқинда ҳамкасбимиз давлатимизнинг юксак мукофоти – «Дўстлик» ордени билан тақдирлангани фидокорона меҳнатига берилган муносиб рағбат бўлди.

– Қарангки, кон-металлургия соҳасида ишлаётганимга ҳам қарийб 35 йил бўлибди. Ишонгим келмайди. Вақт – югурик, умр – оқар дарё, деб шунга айтсалар керак-да. Худди соҳага кеча кириб келгандекман. Лекин умримни хайри ишларга сарфлаганимдан, шу касбни танлаганимдан, ризқ-насибам Қизилқум кенгликлари сочилганидан миннатдорман. Фаолиятим давомида кўп жойларда, турли лавозимларда ишладим. Кўплаб қадрдон устозлар орттирдим, шогирдлар тарбияладим, ҳурмат-эътибор топдим, – дейди суҳбатдошимиз.

Авазхон ака асли водийдан, Наманган вилоятининг Поп туманида туғилган. Тошкент политехника институти (ҳозирги Тошкент давлат техника университети)ни фойдали қазилма конларини ёпиқ усулда қазиб олиш технологияси ва комплекс механизациялаш йўналиши бўйича тугатиб, «Пирмироб», «Олтинкон», «Чодак», «Чотқол» конлари, Олмалик кон-металлургия комбинатида ишлаган. Ҳамкасбимиз ушбу даргоҳлар унга катта маҳорат мактаби бўлганини таъкидлайди.

У қаерда ишламасин, яшамасин, тақдир уни ҳамма ерда фақат яхши

инсонларга, устозларга дуч қилди. Касбига бўлган меҳр туфайли оддий мутахассисликдан раҳбарлик даражасигача эришди. Ўтган даврда қанчадан-қанча инсонлар, минг-минглаб кишилар билан елкама-елка меҳнат қилиш бахтига муяссар бўлди. Кимларгадир шогирд бўлди, ўзи ҳам кимларгадир устозлик қилди.

2008 йилдан буён унинг фаолияти, ҳаёти Навоий кон-металлургия комбинати билан чамбарчас боғлиқ. Ўн беш йиллик фаолияти давомида улкан корхонанинг Жанубий кон бошқармасида бош муҳандис, директор, «Ташқўра» каръери бош му-

хандиси, «Ауминзо-Амантой» кони бошлиғи вазифаларида ишлади. Сўнгги йилларда бунёдкорликнинг улкан намунаси бўлган 5-гидрометаллургия заводи, Ишчилар шаҳарчаси қурилишида ҳам фаол иштирок этгани, муносиб ҳиссаси борлигини мамнуният билан эътироф этиш лозим.

А.Эзозхонов Жанубий кон бошқармаси директори бўлиб ишлаган давр у киши учун ҳам муваффақиятли, ҳам синовли палла бўлди. Ютуқли томони, шу йилларда у раҳбарлик қилган бошқарма таркибида 4-гидрометаллургия заводи, «Ғужумсой» шахтаси, Заркент қўрғониди кўплаб ижтимоий объектлар ишга туширилди. Шу даврда бошқарма комбинатнинг илғор бўлинмаларидан бирига айланиб, ҳар бир йилда режалар ортиғи билан бажарилиши таъминланди. Ҳозирга кўпминг кишилиқ жамоадаги ҳамкасблар, бирга ишлаганлар бу инсоннинг одамийлик ҳислатлари, комбинатга сингган хизматлари, оддий одамларга қилган яхшиликлари, энг муҳими, етук раҳбар, ҳалол инсон, ўз касбининг ҳақиқий фидойиси эканини айтишади. Негакки, бир-биридан олисда жойлашган бўлинмаларни маҳорат билан бошқариш одамдан нафақат меҳнат, балки юксак билим, бой тажриба ва улкан қобилият ҳам талаб этади. Авазхон ака мана шу фазилатлари ортидан ҳур-

«Яқинда мустақиллик байрами арафасида камтарона хизматлари давлатимиз томонидан «Дўстлик» орденига лойиқ топилгани А. Эзозхоновнинг кўп йиллик меҳнатларига берилган муносиб мукофот бўлди»

мат-этибор қозониб, ҳаёти давомида дуч келган синовларни енгиб ўтди.

– Баъзан ҳаёт йўлларимдан ортга боқарканман, ўйланиб қолман. Ана шу ўтган йиллар ва йўллар давомида нималарга эришдим, нима топдим, нималарни йўқотдим, дея ўзимга-ўзим савол бераман. Сўроқларимга топган жавоблардан қониқиш ҳис этаман. Тўғри, ўтган йиллар давомида йўқотганларим ҳам йўқ эмас. Энг азиз инсонларимни, умримнинг навқирон йилларини бой бердим. Аммо, топганларим улардан ортиқ экани кўнглимга ҳамиша таскин бахш этади. Энг муҳими, ҳаётда дуч келган қийинчиликлар ортга чекиниб, адолат рўёбга чиқиб, ёруғ юз билан яна жамоа сафига қайтганим мен учун энг катта бахт. Шу юртда туғилиб, унинг равнақи учун меҳнат қилиш, Навоий кон-металлургия комбинатидек улкан корхонада ишлаш тақдиримга ёзилганидан бахтиёрман, – дейди мамнуният билан суҳбатдошимиз.

Яқинда мустақиллик байрами арафасида камтарона хизматлари давлатимиз томонидан «Дўстлик» орденига лойиқ топилгани А. Эзозхоновнинг кўп йиллик меҳнатларига берилган муносиб мукофот бўлди. Бу инсоннинг хизматлари ҳақли равишда мана шундай эътирофга муносибдир. Зеро, қаҳрамонимиз ютуқлари, фаолият йўли, инсонийлик фазилатлари барчамиз учун ибрат мактаби ва ундан ўрнак олсак арзийди.

Энг асосийси, Авазхон ака ўзидаги бор билим ва касбий салоҳиятини заводдаги ёшлар билан бўлишади, уларга касб сирларини ўргатишдан сира чарчамайди.

Комбинатда Авазхон ака каби фидойилар бор экан, умид қиламизки бундан кейин ҳам корхонамиз ютуқлари бардавом бўлади. Бизнинг мақсад-муддаомиз ҳам шу: Ўзбекистон иқтисодий қисқалишдан юксалтиришдек эзгу мақсад йўлида камтарона ҳиссамизни қўиши.



ЕР ҚАЪРИДАН ФОЙДАЛАНГАНЛИК УЧУН СОЛИҚЛАРНИНГ ДАВЛАТ БЮДЖЕТИДАГИ РОЛИ

Нурмат ДЖУЛИБЕКОВ, «НКМК» АЖ Маъмурий масалалар бўйича директори, иқтисод фанлари бўйича фалсафа фанлари доктори

Мамлакатимизда барқарор иқтисодий-ижтимоий тараққиётни таъминлашда ер ости бойликларидан самарали фойдаланиш ҳамда давлат бюджети даромадларини ошириш муҳим аҳамият касб этади. Табиий бойликларни тежаш, қазиб олиш ва уларга ишлов бериш доирасида юзага келувчи технологик йўқотишларни аниқлаш, фойдали қазилмалар таркибини белгилаш, уларни қазиб олиш учун тўловлар маблағларини турли даражадаги бюджетлар ўртасида самарали тақсимлаш орқали табиий бойликлардан самарали фойдаланиш юксак аҳамиятга эга.

Табиий ресурслардан оқилонга фойдаланиш муҳим вазифа ҳисобланиб, бунда давлат томонидан табиий ресурслардан фойдаланиш билан боғлиқ тўловларни жорий этиш ҳамда молиявий дастаклардан бири сифатида фойдаланишни тақозо этади.

Ўзбекистонда улкан ва ноёб минерал хом-ашё ресурслари тўпланган бўлиб, ҳали ижтимоий ишлаб чиқаришга маълум қисмлари жалб этилмаган. Ўзбекистонда 100 га яқин, яъни 95 турдаги минерал хомашёлар мавжуд, 2700 тага яқин конлар аниқланган. Республикаимизда Менделеев даврий жадвалида келтирилган барча элементлар мавжуд.

Умумдавлат мулки ҳисобланган ер ости бойликларидан оқилонга фойдаланишда бутун жамиятимиз ва келажак авлод манфаатларини ҳисобга олган ҳолда ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ тизими жорий этилган.

Ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ умумдавлат солиқлари таркибига киритилиб, табиий бойликлардан фойдаланиш самарадорлигини таъминлаш билан бирга фискаль вазифани ҳам бажариб кел-

моқда. Республикаимизда ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ ер ости бойликларининг 53 турига нисбатан белгиланган. Шунингдек, сўнгги йиллар давомида кон-металлургия тармоғининг йирик корхоналарини изчил ривожлантириш, модернизация қилиш ва ишлаб чиқаришни кенгайтиришга қаратилган узоқ муддатли дастурлар қабул қилинди. 2026 йилгача «Навоий КМК» АЖда маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажмини 30 фоизга, «Олмалиқ КМК» АЖга 2,9 млрд. АҚШ доллари миқдорида инвестициялар жалб этиш ва 2023 йилгача мис ишлаб чиқариш ҳажмини 28 фоизга, рух ишлаб чиқариш ҳажмини 75 фоизга ошириш кўзда тутилган. Ушбу маълумотлардан кўрина-

дики, бугунги кунда ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқни ундириш механизмини янада такомиллаштириш долзарб вазифа ҳисобланади.

Ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ тўловчилари булар «ер қаъридан фойдали қазилмаларни қазиб олувчи, минерал хом ашёдан ва (ёки) техноген минерал ҳосилалардан фойдали компонентларни ажратиб олувчи ер қаъридан фойдаланувчилар ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқни солиқ тўловчилар шунингдек, Ўзбекистон Республикаси ҳудудида конларни қидиришни, фойдали қазилмаларни қазиб олишни, минерал хом ашёдан ва техноген минерал ҳосилалардан фойдали

1-жадвал

Ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ тўловчи юридик шахслар сони

№	Ҳудудлар	2018 й.	2019 й.	2020 й.	2021 й.	2022 й.
1	Қорақалпоғистон Республикаси	79	98	102	101	130
2	Андижон вилояти	64	78	97	86	95
3	Бухоро вилояти	82	77	80	81	101
4	Жиззах вилояти	36	58	60	61	100
5	Қашқадарё вилояти	213	167	158	139	190
6	Навоий вилояти	85	99	126	118	148
7	Наманган вилояти	89	94	107	118	142
8	Самарқанд вилояти	89	113	150	147	200
9	Сурхондарё вилояти	124	113	133	137	155
10	Сирдарё вилояти	20	36	42	40	48
11	Тошкент вилояти	135	167	184	200	261
12	Фарғона вилояти	67	85	103	108	127
13	Хоразм вилояти	69	126	132	123	109
14	Тошкент шаҳри	43	54	61	69	17
	ЙСТ бўйича ХСИ*	0	36	53	54	59
	Республика бўйича жами	1195	1365	1535	1528	1823

компонентларни ажратиб олишни амалга оширувчи юридик ва жисмоний шахслар солиқ солиш мақсадида ер қаъридан фойдаланувчилар тўловчилари» ҳисобланади.

Ўзбекистон солиқ тизимида ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ тўловчи юридик шахслар сонини 2018-2022 йиллар кесимида таҳлил қиладиган бўлсак, йиллар мобайнида солиқ тўловчилар сони ошганлигини кўришимиз мумкин (1-жадвал).

2018 йилда ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ тўловчилар сони 1195 тани ташкил этгани ҳолда, 2022 йилда бу кўрсаткич 1823 тани

ташкил этган. Бу солиқ тури бўйича солиқ тўловчилар сонининг таҳлил қилинаётган йилларга қарасак, улар сони беш йилда қарийб бир ярим баробарга ошган. Ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ тури бўйича солиқ тўловчилар сони, солиқ ставкалари даражаси, корхоналар томонидан ер қаъри бойликларидан фойдаланиш даражаси, бюджетга ҳисобланган ва тўланган солиқ тушумлари суммаси ҳам йилдан-йилга ошиб бораётганлигини кўриш мумкин. Фақатгина 2022 йили айрим фойдали қазилма бойликлар учун солиқ ставкасининг пасайтирилиши натижаси-

да солиқ суммалари камайган. Бу, ўз навбатида табиий бойликлардан самарали фойдаланишни ҳамда солиқ механизмини янада такомиллаштиришни талаб этади.

Мамлакатимизда асосан ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ тўловчилар йирик солиқ тўловчи ҳисобланишади. Ер қаъридан фойдаланганлик учун давлат бюджетига тушадиган солиқнинг асосий қисми йирик солиқ тўловчилардан ундирилади. Таҳлиллар шуни кўрсатмоқдаки, бюджетга 2018 йилда 6,2 млрд. сўм солиқ тўланган бўлса, 2022 йилга келиб 13,9 млрд. сўм тўланган, яъни

2-жадвал

Йирик корхоналар томонидан 2018-2022 йилларда ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқнинг ҳисобланиши тўғрисида
МАЪЛУМОТ
(млрд.сўм)

Т/р	Корхона номи	Фойдали қазилма номи	2018 йил		2019 йил		2020 йил		2021 йил		2022 йил	
			солиқ ставкаси (фоизда)	ҳисобланган солиқ суммаси	солиқ ставкаси (фоизда)	ҳисобланган солиқ суммаси	солиқ ставкаси (фоизда)	ҳисобланган солиқ суммаси	солиқ ставкаси (фоизда)	ҳисобланган солиқ суммаси	солиқ ставкаси (фоизда)	ҳисобланган солиқ суммаси
	Республика бўйича		х	6 269,0	х	14 692,7	х	16 417,1	х	15 816,1	х	13 887,4
1	"NAVOIY KON-METALLURGIYA KOMBINATI" АЖ	Олтин	30	3 887,6	25	7 510,2	20	9 230,6	15	7 640,9	10	5 430,9
		Кумуш	8	11,2	25	22,4	20	26,8	15	25,7	15	23,5
		Палладий	0	0,0	0	0,0	10	1,1	10	0,9	10	0,9
		Уран	10	26,2	10	205,3	10	273,5	10	302,5	0	0,0
2	"OLMALIQ KON-METALLURGIYA KOMBINATI" АЖ	Олтин	30	643,0	25	1 522,0	20	1 812,9	15	1 457,4	10	1 024,7
		Мис	8	851,5	15	701,3	15	1 068,6	15	1 694,5	15	1 765,3
		Кумуш	8	54,7	25	111,9	20	141,6	15	127,4	15	139,0
		Рух	4	44,6	10	37,9	10	38,1	10	51,5	7	65,2
		Молибден	4	5,8	4	3,1	10	14,8	10	31,2	7	23,1
		Селен					10	0,3	10	0,3	8	0,5
3	"НАВОИЙУРАН" ДК	Уран									8	379,0
4	"O'ZBEKNEFTGAZ" АЖ	Газ	30	702,0	30/15	1 187,3	15	1 538,1	15	1 646,3	15	1 494,0
5	"NATURAL GAS-STREAM" МЧЖ	Газ	30	2,0	30	1,6	30	65,3	30	252,1	10	104,3
6	"JIZZAKH PETROLEUM" МЧЖ	Нефт	0	0,0	0	0,0	15	133,1	15	312,2	10	363,2
7	"EPSILON DEVELOPMENT COMPANY" МЧЖ ХК	Нефт	0	0,0	0	0,0	20	188,2	20	246,6	10	9,7
8	"ҚИЗИЛҚУМЦЕМЕНТ" АЖ	Цемент	5	4,4	45 000	179,0	45 000	171,3	45 000	184,3	22 500	85,6
9	"КУВАСОЙЦЕМЕНТ" Х/Ж	Цемент	5	0,5	45 000	39,3	45 000	40,6	45 000	35,5	22 500	12,3
10	"HUAXIN CEMENT JIZZAKH" МЧЖ ХК	Цемент	0	0,0	0	0,0	45 000	0,0	45 000	81,8	22 500	48,7
11	СП ООО "GRAND ROAD TASHKENT"	Қум-шағал	0	0,0	0	0,0	7 500	0,0	7 500	10,9	3 750	3,9
12	"O'ZBEKKO'MIR" АЖ	Қўмир	4%	35,5	4%	37,8	4%	25,6	4%	34,9	4%	38,0

Давлат бюджети даромадларида ва уларнинг ЯИМдаги улуши

Т/р	Кўрсаткичлар	2019 йил		2020 йил		2021 йил		2022 йил	
		суммаси	жами тушумдаги улуши	суммаси	жами тушумдаги улуши	суммаси	жами тушумдаги улуши	суммаси	жами тушумдаги улуши
А	Давлат бюджетига жами солиқ тушумлари	112 165,4	100%	132 938,1	100%	164 799,0	100%	202 043,0	100%
	ЯИМга нисбатан улуши	21,4%		22,9%		22,4%		22,7%	
1	Қўшилган қиймат солиғи	33 809,8	30,1%	31 177,4	23,5%	38 439,0	23,3%	52 189,0	25,8%
	ЯИМга нисбатан улуши	6,4%		5,4%		5,2%		5,9%	
2	Юридик шахслардан олинадиган фойда солиғи	16 360,6	14,6%	28 172,2	21,2%	38 363,0	23,3%	37 650,0	18,6%
	ЯИМга нисбатан улуши	3,1%		4,9%		5,2%		4,2%	
3	Акциз солиғи	10 316,0	9,2%	11 697,3	8,8%	13 088,0	7,9%	13 455,0	6,6%
	ЯИМга нисбатан улуши	2,0%		2,0%		1,8%		1,5%	
4	Жисмоний шахслардан олинадиган даромад солиғи	12 668,5	11,3%	15 140,8	11,4%	18 918,0	11,5%	24 285,0	12,0%
	ЯИМга нисбатан улуши	2,4%		2,6%		2,6%		2,7%	
5	Ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ	14 692,8	13,1%	16 417,1	12,3%	15 812,0	9,6%	13 887,0	6,9%
	ЯИМга нисбатан улуши	2,8%		2,8%		2,2%		1,6%	
6	Ягона солиқ тўлови	1 988,7	1,8%	1 353,9	1,0%	1 649,0	1,0%	2 513,0	1,2%
	ЯИМга нисбатан улуши	0,4%		0,2%		0,2%		0,3%	
7	Бошқа солиқлар ва мажбурий тўловлар	22 329,0	19,9%	20 461,7	15,4%	38 530,0	23,4%	58 064,0	28,7%
	ЯИМга нисбатан улуши	4,3%		3,5%		5,2%		6,5%	
	Ялпи ички маҳсулот	511 838,1	602 551,4	734 588,0	888 342,0				

ушбу солиқ туридан бюджетга тўловлар 2,2 бараварга ошган. 2018 йилда бюджетга ер қаъридан фойдаланганлик учун 6,2 млрд. сўм солиқ тўланган бўлса, шундан 4,8 млрд. сўми ёки 89,8 фоизи йирик солиқ тўловчилар томонидан тўланган. Шунингдек, 2022 йилда ушбу солиқ туридан бюджетга 13,9 млрд. сўм тўланиб, 11 млрд. сўми ёки қарийб 80 фоизи йирик солиқ тўловчилар ҳиссасига тўғри келади.

Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги эълон қилган маълумотга кўра, 2022 йилда давлат бюджетига тушумларнинг 32 фоизи кон-металлургия саноати корхоналари томонидан тўланган.

Давлат бюджети даромадлари ялпи ички маҳсулотда 2018 йилда 79,1 трлн.сўмни ёки 19,4 фоизни ташкил қилиб, бу кўрсаткич 2022 йилда мос равишда 202,0 трлн.сўмни ёки 22,7 фоизни ташкил қилди. Давлат бюджети тушумларида юридик шахслардан олинадиган фойда солиғи 2022 йилда 37,6 трлн.сўмни ташкил

этиб, 2018 йилга нисбатан 11 бараварга ошган. Таҳлилларга кўра, 2022 йилда Давлат бюджетига тушумлар 202,0 трлн. сўмни ташкил қилиб, 2018 йилга нисбатан 122,9 трлн. сўм (2,5 баравар)га ошган. Бу асосан юридик шахслар томонидан тўланган ҚҚС, фойда солиғи, ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ суммаларидир.

Давлат бюджетига тушумларнинг аҳамияти нуқтаи назаридан қаралганда мамлакатнинг қазиб олувчи корхоналар томонидан тўланадиган ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ тушуми 6,9% ни ташкил этади. Бундан кўринадики, аксарият кон-металлургия саноати корхоналари томонидан тўланган солиқлар таркибида бевосита солиқлар улуши юқори, солиқ юкининг аксарият қисми фойда солиғи ва ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқлар улушига тўғри келади.

Шу боис, бугунги кунда ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқнинг давлат бюджетига улушини ошириш, ресурслардан унумли фой-

даланиш улкан аҳамиятга эга. Юқорида таҳлиллар натижасида ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқни давлат бюджетига улушини ошириш мақсадида қуйидаги вазифаларни амалга ошириш мақсадга мувофиқ деб ҳисоблаймиз:

- Ер ости бойликларидан фойдаланувчиларни ўрганиш асосида ер ости бойликларидан фойдаланувчи юридик ва жисмоний шахсларни қазилма бойликлардан фойдаланиш даражасини ўрганган ҳолда солиққа тортиладиган базаларини қайта кўриб чиқиш;

- Қазилма бойликларни солиққа тортиладиган турларини таҳлил қилиш ва солиқ ставкаларини унификация қилиш;

Хулоса қилсак, ер қаъридан фойдаланганлик учун солиқ бўйича тўловларни ҳисоблаб чиқиш, уларни давлат бюджетига ундириш механизми такомиллаштириш йўли билан бюджет даромадларини барқарор ўсиш суръатларига эришишимиз мумкин бўлади.

«ЎЗБЕКИСТОН – 2030» СТРАТЕГИЯСИНИ АМАЛГА ОШИРИШДА СТРАТЕГИК БОШҚАРУВ ҲИСОБИНИНГ ЎРНИ

Умиджон КОСТАЕВ, Бюджетлаштириш ва контроллинг бўлими бошлиғи, иқтисодиёт фанлари доктори, доцент

Бугун дунё ҳамжамиятида глобаллашув жараёнининг жадаллашуви, дунё мамлакатлари иқтисодиёти ривожланишининг барқарор эмаслиги ва халқаро миқёсдаги хавф-хатарларнинг ошиб бориши Ўзбекистон иқтисодиётига ҳам ўз таъсирини кўрсатмоқда.

Глобаллашув жараёнининг аҳоли бандлигини ошириш ва турмуш даражасини яхшилаш каби ижобий хусусиятлари билан бирга салбий томонлари ҳам бор. Дунё ҳамжамиятига интеграциялашув кўпроқ кучли иқтисодиётга эга йирик давлатлар учун манфаатли бўлиб, ривожланаётган мамлакатларнинг ўрта ва кичик компаниялари трансмиллий компаниялар билан рақобатлашувга дош беролмаслиги табиий ҳол. Бундай шароитда ҳар қандай ўзгаришларга тезкор мослашувчан иқтисодий сиёсат олиб бораётган ва узоқ муддатли стратегик концепцияга эга давлатлар катта ютуқларни қўлга киритиши мумкин. Биламизки, айнан узоқ муддатли ривожланиш стратегияси мамлакатни ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг муҳим омилidir.

Ривожланган давлатлар тажрибаси далолат беришига кўра, мамлакатнинг мувафаққиятли ижтимоий-иқтисодий ривожланиши кўп жиҳатдан стратегик режалаштиришни давлат бошқаруви инструменти сифатида фойдаланишга боғлиқ. Стратегик режалаштиришнинг асосини ҳар бир мамлакат, унинг ҳудудлари ва тармоқлари бўйича ишлаб чиқилган ўрта ва узоқ муддатли ижтимоий-иқтисодий ривожланиш прогнозлари, стратегиялари ва концепциялари ташкил этади.

Ривожланиш стратегияси – бу миллат келажагини яратиш инструменти ҳисобланиб, у мамлакатнинг иқтисодий ва ижтимоий хавфсизлиги ва келгуси авлод манфаатларини инобатга олиб иқтисодий сиёсатнинг аниқ мақсадлари, устувор йўналишлари ва вазифаларини белгилаб беради. Бу дастур давлат бошқарув органларининг ҳаракати ва салоҳиятларини бирлаштириш имкониятини яратади.

Дунё миқёсида иқтисодий ривожланишни таҳлил қилиш натижалари шундан далолат берадики, ҳар бир давлат иқтисодий ривожланишини таъминлашга пухта ўйланган ва аниқ белгиланган манфаатларни ўзида мужассамлаштирган узоқ муддатли истиқболга мўлжалланган ривожланиш стратегияларини ишлаб чиқиш ва уни амалга ошириш орқали эришган. Жумладан, 2015 йилда Бирлашган миллатлар ташкилоти томонидан 2030 йилгача бўлган муддатда барқарор ривожланиш бўйича кун тартиби қабул қилинган. Мазкур ҳужжат камбағалликни қисқартириш, сайёрани ҳимоя қилиш ва ижтимоий адолатни таъминлаш каби мақсадларнинг бир-бирига чамбарчас боғлиқликда ифодалаш заруриятини таъкидлаб, иқтисодий сиёсатнинг мазкур соҳалар бўйича йўналтирилганлигини янада кучайтиришга замин яратди. Кун тартиби 2030 барқарор ривожланишнинг иқтисодий, ижтимоий ва экологик йўналишларини ўзида мужассамлаштирган бўлиб, унга барқарор ривожланишнинг 17 та кенг қамровли мақсадлари ва уларга боғлиқ 169 та вазифа киритилган ҳамда табиий ресурслардан оқилона фойдаланиш, тежамкор ишлаб чиқариш ва истеъмол қилиш,

самарали институтлар ва бошқарув, қонун устуворлиги ва тинчликсевар жамият каби долзарб масалаларни қамраган.

Ривожланаётган давлатларда узоқ муддатли прогнозлаштириш ва ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқиш амалиёти кенг миқёсда қўлланилмоқда. Хусусан, Хитойда эҳтимолий ўзгаришларни инобатга олиб аниқ ҳисобланган иқтисодий ривожланиш стратегияси – «Прогноз-2050» ишлаб чиқилган, унда мамлакат иқтисодиётини индустриал-ахборотлашган иқтисодиётга айлантириш ва дунёнинг иқтисодий ривожланган давлатлари даражасига кўтариш босқичлари белгиланган.

МДҲга аъзо мамлакатлар ҳам узоқ муддатли прогнозлаштириш ва ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқиш борасида тажрибаси етарли. Хусусан, Россия Федерациясида «2030 йилгача бўлган даврга Россия Федерациясининг ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг узоқ муддатли прогнози» тасдиқланган. Қозғистонда «Қозғистон Республикасининг 2050 йилгача ривожланиш стратегияси» ишлаб чиқилган. Тожикистонда мамлакатни 2030 йилгача бўлган даврда ривожлантириш миллий стратегияси қабул қилинган.

Халқаро тажриба шундан далолат берадики, глобал нобарқарорлик ва ички омиллар таъсирининг кучайиши шароитида узоқ келажакка мўлжалланган иқтисодий ривожланиш барқарорлигини таъминлаш фақатгина амалга оширилаётган ислохотларнинг самарадорлигини ошириш, мавжуд захиралардан максимал фойдаланиш, иқтисодий ўсишнинг янги манбаларини излаб топиш ва иқтисодий ривожланишнинг инно-

вацион омилларига ўтиш орқали амалга ошириш мумкин. Буларнинг барчаси амалдаги иқтисодий сиёсатга ўзгартиришлар киритиш ва янги инструментлардан фойдаланишни тақозо қилади. Бу, ўз навбатида бозор ислохотларининг босиб ўтилган босқичларини умумлаштириш асосида мамлакат ривожланишининг ўрта ва узоқ муддатли истиқболга мўлжалланган янги стратегиясини ишлаб чиқаришнинг объектив заруриятини келтириб чиқаради.

Давлатимиз раҳбари Ш.М. Мирзиёев ташаббуси билан мамлакатимиз стратегик режалаштириш амалиётида илк бор қабул қилинган «2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича ҳаракатлар стратегияси» мамлакатнинг давлат ва жамият ривожланиши истиқболини стратегик режалаштириш тизимига сифат жиҳатдан янги ёндашувларни бошлаб берди.

Таъкидлаш жоизки, узоқ муддатли истиқболда иқтисодий ўсишни секинлаштирувчи хавф-хатарлар йўқ, деб бўлмайди. Жаҳон иқтисодиёти ривожланишининг замонавий тенденциялари ва узоқ муддатли прогнозлари ташқи хавфларнинг мавжудлигидан далолат бериб, мамлакатимиз тараққиётини таъминловчи ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқишни долзарб вазифа қилиб қўйди.

Президентимиз Ш.М.Мирзиёев ташаббуси билан мамлакатни 2030 йилгача ривожлантириш стратегияси («Ўзбекистон – 2030» стратегияси) ишлаб чиқилди (1-расм).

Замонавий иқтисодиёт жорий, узоқ ва стратегик молиявий режалаштиришни объектив заруриятга айлантирган ўзига хос бир қатор шиддатлилик, глобаллашув, тезкорлик хусусиятларига эга бўлиб бормоқда. Ана шундай шароитда мустақам позицияни ушлаб туриш ҳамда бозорда рақобатбардошликни таъминлаш учун ҳар бир хўжалик юритувчи субъект амалиётида стратегик бошқарув ҳисобини ташкил қилиш ва юритиш объектив зарурият касб этмоқда.

Стратегик бошқарув ҳисоби хўжалик юритувчи субъектлар учун унинг молиявий аҳоли ички ва таш-

Ўзбекистон Республикасини 2030 йилгача ривожлантириш стратегияси («Ўзбекистон – 2030» стратегияси)нинг асосий йўналишлари

«ЎЗБЕКИСТОН – 2030» СТРАТЕГИЯСИ	
МАҚСАДИ 2030 йилгача барқарор ривожланиш реал ЯИМни 2 баробарга ошириш ва хорижий валютада аҳоли жон бошига ҳисобланган даромадни 4 минг долларга етказишни таъминлайди. Бу Ўзбекистонга даромадлари ўртачадан юқори бўлган давлатлар ("Upper middle income economies") қаторига кириш имконини беради	Стратегиянинг асосий йўналишлари: • барқарор иқтисодий ўсиш орқали даромади ўртачадан юқори бўлган давлатлар қаторидан ўрин олиш; • аҳоли талабларига ва халқаро стандартларга тўлиқ жавоб берадиган таълим, тиббиёт ва ижтимоий ҳимоя тизимини ташкил қилиш; • аҳоли учун қулай экологик шароитларни яратиш; • халқ хизматидаги адолатли ва замонавий давлатни барпо этиш; • мамлакатнинг суверенитети ва хавфсизлигини кафолатли таъминлаш. «Ўзбекистон – 2030» стратегиясини Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг «Барқарор ривожланиш мақсадлари»га мувофиқ амалга оширилиши таъминланади.

қи омиллар таъсирида келгуси истиқболда қандай ўзгаришини белгилаш, бозордаги рақобат даражасини баҳолаш, стратегик ўзгаришларни ҳисобга олиш имкониятларини яратишга хизмат қилади.

Умуман олганда, ривожланган бозор иқтисодиётига эга мамлакатларда стратегик бошқарув ҳисоби – стратегик бошқарув қарорларини қабул қилиш мақсадида ахборот таъминоти шаклландиган бошқарув ҳисобининг бир йўналиши сифатида эътироф этилади. Стратегик бошқарув ҳисоби доирасида хўжалик юритувчи субъектнинг барча фаолият йўналишларининг батафсил таҳлили амалга оширилади.

Шунингдек, стратегик бошқарув ҳисобининг концептуал моделини молиявий, бошқарув, солиқ ҳамда ишлаб чиқариш ҳисоблари билан ўзаро боғлиқликда ҳамда бажарадиган функциялари қаторига режалаштириш, назорат, таҳлил ва ҳисобни ҳам қўшган ҳолда анча кенг миқёсда қараш керак, деб ҳисоблаймиз (2-расм).

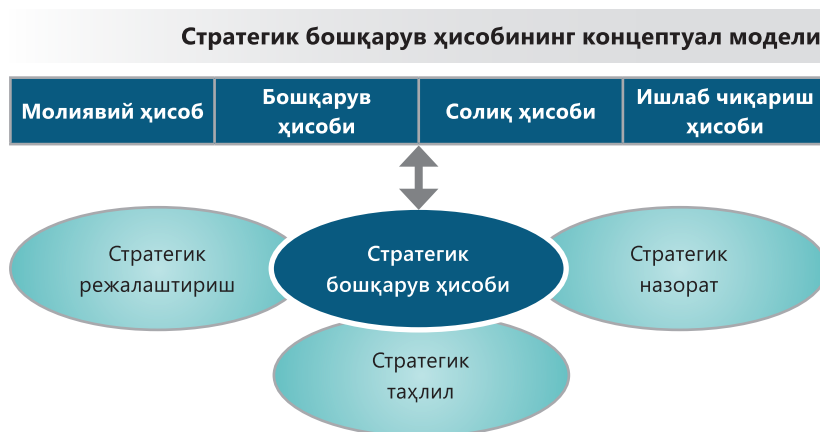
Ушбу модель стратегик бошқарув ҳисобининг хўжалик юритувчи субъект молиявий, бошқарув, солиқ ҳамда ишлаб чиқариш ҳисоблари билан боғланганлигини, шу билан бир қа-

торда алоҳида ташкил қилинадиган ва юритиладиган ҳисоб тури сифатида ҳамда стратегик режалаштириш, стратегик назорат, стратегик таҳлил билан ўзаро алоқада бўлган тизим эканлигини кўрсатади. Ҳозирда замонавий миллий иқтисодиётнинг ўзига хос хусусиятларидан келиб чиқиб, стратегик бошқарув ҳисоби моҳиятини қуйидагича таърифлаш мумкин: стратегик бошқарув ҳисоби – хўжалик субъектларининг ички имкониятлари ва ташқи омилларни баҳолаш асосида узоқ муддатли ривожланишини белгилайдиган молиявий ва номолиявий маълумотларни йиғиш, қайта ишлаш ҳамда раҳбариятни стратегик қарорлар қабул қилишга асос бўладиган релевант маълумотлар билан таъминлаш тизимидир.

Бизнес ривожланишининг муайян босқичидан бошлаб стратегик бошқарув ҳисобининг ахборот таъминоти мазмунини мураккаброқ вазифаларни ҳал қилиши талаб қилинади. Олиб борилган тадқиқот натижаларига таянган ҳолда стратегик бошқарув ҳисоби тизими кенгроқ асосда қўрилиши керак, деган хулосага келиш мумкин.

Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида стратегик бошқарув ҳи-

2-расм



соби тизими нафақат маълумот тақдим қилувчи тизим, балки тезкор ва муҳим билимларни яратувчи тизим сифатида кўрилиши лозим.

Дарҳақиқат, замонавий шароитда танланган стратегиянинг нақадар самарали эканлиги бизнеснинг ички ва ташқи муҳитлар ўзгаришлари борасидаги билимларни ҳисобга олган ҳолда узлуксиз ва динамик тарзда ривожланишини таъминлаш билан бевосита боғлиқдир. Стратегик бошқарув назариясида бундай қараш янги стратегия билими ва билимларни бошқариш стратегияси концепцияларида ўз аксини топган.

Янги стратегия билими концепцияси хўжалик юритувчи субъектда бошқарув стратегиясининг шаклланиши ва татбиқ қилиниши уларда вужудга келган корпоратив интизом ва анъаналар тизимига, шунингдек хўжалик юритувчи субъектнинг имкониятлари, хавф-хатарлари ҳамда аниқ ва ноаниқ ресурсларига таянишини ифодалайди.

Билимларни бошқариш концепцияси эса ички бошқарув жараёнларини мавжуд ички корпоратив билимлар тизимига мақсадли таъсир ўтказиш орқали шакллантиришни назарда тутди. Бунда ички ташкилий билимлар тизими стратегик бошқарув объекти сифатида қатнашади.

Мазкур икки концепцияга асосланган ҳолда стратегик бошқарув ҳисобининг икки функционал йўналишини ривожлантириш йўлларини кўрсатиб ўтиш лозим, деб ҳисоблаймиз.

Корпоратив стратегияни шакллантириш ва татбиқ қилишда янги

стратегия билими концепцияси билимларни жамлаш, яратиш ва уларни кенгайтиришга боғланган. Билимларни бошқариш концепцияси хўжалик юритувчи субъектнинг стратегик билимларини бошқаришга боғлиқ.

Бунда стратегик бошқарув ҳисоби билимларни бошқаришда хўжалик юритувчи субъектнинг стратегик ва жорий хўжалик фаолиятини ўзаро боғлаб турувчи звено сифатида қатнашади.

Стратегик бошқарув ҳисобининг юқорида санаб ўтилган ўзига хос томонлари бошқарув ҳисобининг илмий назариясига бир қатор янги тушунчалар ва категориялар киритилишига олиб келган, хусусан:

- «кўра билиш» – хўжалик юритувчи субъект фаолиятининг янги кўрсаткичлар тизимини шакллантириш орқали унинг келажакдаги 5-10 йиллик ривожлантириш истиқболларини белгилаш;

- «миссия» – хўжалик юритувчи субъектнинг мақсад қилинаётган кўрсаткичларини аниқлаш, унга етиб бориш;

- «стратегия» – мақсадни белгилаш ва унга эришиш бўйича режаларни ишлаб чиқиш, режаларни амалга ошириш дастурларини шакллантириш ҳамда режаларни бажариш орқали жорий ҳолатдан келгусидаги мақсадли кўрсаткичларга эришишни таъминлайдиган ҳаракатлар йиғиндиси;

- «стратегик мақсад» – хўжалик юритувчи субъект ривожланишини таъминлайдиган сон ва сифат кўрсаткичларининг режалаштирилаётган миқдори (ориентири);

- «стратегик режа» – хўжалик юритувчи субъектнинг фаолият йўналишларини аниқлаб, умумий мақсадни шакллантиради ва унга минимал тарздаги харажатлар орқали эришиш йўли ва кўрсаткичларни шакллантириш бўйича чора-тадбирлар мажмуаси.

Хўжалик юритувчи субъектлар фаолиятида самарали ташкил қилинган стратегик бошқарув ҳисоби хўжалик юритувчи субъектлар раҳбарларига, мулкчилик шакли ва фаолият туридан қатъий назар, уларда:

- бошқарув ҳисобини ташкил қилиш, уни юритиш ва натижаларини ҳисобга олишга услубий жиҳатдан тўғри ёндашиш имконини беради. Бунинг натижасида хўжалик юритувчи субъектда бошқарув ҳисоби сиёсатининг тўғри шаклланишига эришилади, бу эса пировард натижада ана шу маълумотларга асосланадиган тўғри ва самарали бошқарув қарорларининг қабул қилинишига мустақкам пойдевор яратади;

- раҳбарларга ички имкониятларни ҳисоблаш, ташқи муҳит таъсирини эътиборга олиш ва бунинг учун уларни таҳлил қилиш, ҳисобга олиш ва назорат қилиш имкониятларини очади;

- бошқарув қарорларини қабул қилишда иқтисодий маълумотларнинг асосланишини таъминлаш, истиқбол кўрсаткичларини тўғри шакллантириш, ҳосил бўлган бир неча вариантлардан энг оптималини танлаш имконияти оширади ва пировард натижада бевосита иқтисодий самаранинг ўсишини таъминлашга ёрдам беради.

Таъкидлаш жоизки, ҳар бир хўжалик юритувчи субъект учун стратегик бошқарув ҳисоби уникал ҳолат ва шунга мувофиқ тарзда у ҳар қандай хўжалик юритувчи субъектни бошқаришнинг муҳим элементи ҳисобланади.

Хулоса ўрнида шуни қайд қилиш жоизки, стратегик бошқарув ҳисоби хўжалик юритувчи субъектнинг узоқ истиқболдаги стратегиясини ишлаб чиқиш ва амалга оширишга қаратилган кенг қамровли стратегик маълумотларни олиш ва тақдим этиш мақсадида ташқи муҳит таҳдидлари ва хўжалик юритувчи субъектнинг ички салоҳиятини баҳолаш имконини беради.

ЎЗБЕКИСТОНДА «МИЛЛИЙ ҲИСОБЛАР ТИЗИМИ – 2008» ХАЛҚАРО УСЛУБИЁТИНИНГ ЖОРИЙ ЭТИЛИШИ

Баҳодир БЕҒАЛОВ, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Статистика агентлиги директори, и.ф.д., профессор

Аброрали МАМАДЖОНОВ, Статистика агентлиги бошқарма бошлиғи, И.ф.д. (PhD)

Миллий ҳисоблар тизими нима?

Мамлакатда содир бўлаётган ижтимоий-иқтисодий ҳодисаларни статистик кўрсаткичларда тўлиқ ва тўғри акс эттирилиши олиб борилаётган кенг қўламли ислохотлар натижасини чуқур таҳлил қилиш, шунингдек, берилаётган имтиёзлар, киритилаётган инвестициялар самарадорлигини тўғри баҳолаш, улар асосида ҳолис қарорларни қабул қилиш ҳамда самарали режаларни ва дастурларни ишлаб чиқиш имконини беради. Мазкур ҳолат миллий ҳисоблар кўрсаткичларини халқаро услубиётларга мувофиқлаштиришнинг қанчалик долзарб масала эканлигини кўрсатади.

Миллий ҳисоблар тизими (МХТ) иқтисодий фаолият натижаларини ифодаловчи ҳисоблар ва жадвалларнинг муайян тўплами шаклида тузилган, ўзаро боғлиқ статистик кўрсаткичлар тизимини ўзида акс эттирадиган халқаро услубиёт бўлиб, мамлакат ижтимоий-иқтисодий ҳаётининг барча жабҳаларини ўрганишга хизмат қилади.

МХТ назарий асосларининг вужудга келиши ҳамда ривожланиши кўп йиллик тарихга эга бўлиб, халқаро миқёсда тан олинган биринчи МХТ халқаро стандарти «МХТ-1953» ҳисобланади. Ушбу қўлланма 1968, 1993 ва 2008 йилларда янгиланиб, такомиллаштирилиб борилди. «МХТ-2008» халқаро стандарти 2009 йилда Бирлашган Миллатлар Ташкилоти (БМТ) Статистика комиссиясининг 40-сессиясида қабул қилинган бўлиб, ушбу қўлланмада бир қатор муҳим иқтисодий жараёнларни статистик кўрсаткичларда ифодалаш услубиёти такомиллаштирилган.

Дунёда МХТни жорий этилиши ҳолати

Бугунги кунда ривожланган давлатларнинг аксарияти миллий ҳисоблар кўрсаткичларини БМТ ва Халқаро валюта жамғармаси (ХВЖ)нинг «МХТ-2008» халқаро стандарти қоидаларига мувофиқ шакллантирмоқда. ХВЖнинг маълумотларига кўра, унга аъзо бўлган 193 та мамлакатдан 1 таси «МХТ-1968», 56 таси «МХТ-1993», 136 таси «МХТ-2008» халқаро стандарти қоидалари асосида миллий ҳисоблар кўрсаткичларини шакллантириб келмоқдалар (расм).

Ўзбекистонда МХТ халқаро услубиётини жорий этиш жараёнлари

Ўзбекистон миллий статистика амалиётига МХТ халқаро услубиётини жорий қилиш ишлари Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 1994 йилдаги 433-сонли қарорига асосан бошланган бўлиб, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 17 январдаги ПФ-5635-сонли «2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта уствор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясини «Фаол инвестициялар ва ижтимоий ривожланиш йили»да амалга оширишга оид давлат дастури тўғрисида»ги Фармони ҳамда 2020 йил 3 августдаги «Ўзбекистон Республикасининг миллий статистика тизимини янада такомиллаштириш ва ривожлантириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ-4796-сонли Қарори МХТни статистика амалиётига кенг жорий қилишни янада жадаллаштиришда ҳуқуқий асос бўлиб хизмат қилди. 2017-2022 йилларда Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Статистика агентлиги (Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси) томонидан миллий ҳисоблар

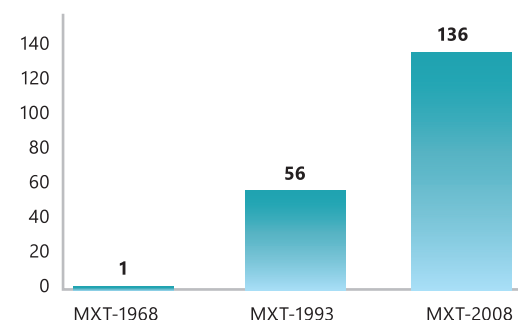
кўрсаткичларини ҳисоблаш услубиётлари «МХТ-2008» халқаро стандарти қоидаларига мувофиқлаштирилди ҳамда улар асосида қуйидаги ишлар амалга оширилди.

МХТ, давлат молияси статистикаси ва тўлов баланси кўрсаткичлари ўзаро мувофиқлаштирилди. Бунда, ЯИМ ҳисоб-китобларини давлат молияси статистикаси ва тўлов баланси маълумотларига мувофиқ равишда амалга ошириш ва Қўмитанинг расмий веб-сайтида эълон қилиб бориш йўлга қўйилди. Ушбу ҳисоб-китоблар асосида ЯИМ ва у билан боғлиқ макроиқтисодий кўрсаткичларнинг 2010 йилдан йиллик ва 2017 йилдан чораклик динамика қаторлари шакллантирилди ва эълон қилинди.

ЯИМни дискрет чораклар асосида ҳисоблаш тажрибасини жорий этиш орқали чораклик миллий ҳисоблар такомиллаштирилди. Давлат статистика қўмитасининг 2021 йил 8 февралдаги «Тармоқлар кесимида иқтисодий статистика кўрсаткичларини дискрет даврлар бўйича ҳисоблаш тажрибасини амалиётга жорий этиш тўғрисида»ги 2-сонли қарори қабул қилинди. Дис-

Расм

МХТ халқаро услубиётларини жорий этган давлатлар сони



крет чоракларга асосланган ЯИМ ҳисоб-китобларини амалиётга жорий этиш орқали чораклик миллий ҳисобларни такомиллаштириш мақсадида «Иқтисодий статистика кўрсаткичларини дискрет чораклар асосида шакллантириш тартиби» ишлаб чиқилди ва Давлат статистика қўмитасининг 2021 йил 31 мартдаги 9-сонли қарори билан тасдиқланди.

«Ресурслар ва ишлатилиш» жадвалларини тузиш тажрибаси такомиллаштирилди. Корхоналарнинг ишлаб чиқариш ва сотиш харажатлари таркибини ўрганиш мақсадида 23 турдаги саволномалар ишлаб чиқилди ҳамда 2020 йилнинг май-август ойларида республиканинг барча ҳудудларида жами 31 961 та хўжалик юритувчи субъектлар (номолиявий корхоналар, банклар ва суғурта ташкилотлари, нодавлат нотижорат ташкилотлар в.б.)ни қамраб олган ҳолда танланма кузатувлар ўтказилди.

2020-2021 йиллар давомида ХВЖ ва Осиё тараққиёт банки (ОТБ)нинг миллий ҳисоблар статистикаси бўйича техник кўмак миссиялари доирасида «Ресурслар ва ишлатилиш» жадвалларини тузиш тажрибаси такомиллаштирилди ҳамда бунинг натижасида мазкур жадваллар амалдаги 81 та тармоқ ва 81 та маҳсулотлар кесимидан 143 та тармоқ ва 143 та маҳсулотлар кесимида етказилди.

Статистик кўрсаткичлар ҳисоб-китобларига халқаро таснифлагичлар жорий этилди. ЯИМни Якуний истеъмол усулида ҳисоблашда давлат бошқаруви органларининг якуний истеъмол харажатлари «Давлат бошқаруви органлари функцияларининг таснифи» бўйича шакллантирилди. Якуний истеъмол усулида ҳисобланадиган ЯИМ таркибида уй хўжаликларининг якуний истеъмол харажатлари кўрсаткичи «Мақсадлар бўйича индивидуал истеъмол таснифи» асосида шакллантирилди.

Капитал билан операциялар ҳисоби «Асосий фондлар таснифлагичи»ни жорий қилиш орқали такомиллаштирилди. Активларнинг турлари бўйича таснифлаш йўлга қўйилди.

Уй-жой эгалари томонидан ўз истеъмоли учун ишлаб чиқарилган яшаш хизматларини баҳолаш «МХТ-2008» халқаро услубиётига мослаштирилди. Уй-жой эгалари томонидан ўз истеъмоли учун ишлаб

чиқарилган яшаш хизматларини баҳолаш бўйича Услубий низом ишлаб чиқилди ва Давлат статистика қўмитасининг 2020 йил 29 августдаги 31-сонли қарори билан тасдиқланди. Ўз уйида яшаш бўйича шартли хизматларни баҳолаш ва ушбу хизматларни ЯИМ ҳисоб-китобларида акс эттириш йўлга қўйилди.

Ўз уйида яшаш бўйича шартли хизматларни қўшган ҳолда ЯИМ ва у билан боғлиқ макроиқтисодий кўрсаткичлар йиллик даврийликда 2010 йилдан ва чораклик даврийликда 2016 йилдан қайта ҳисобланди.

Ўзбекистонда рақамли иқтисодиётнинг ривожланишини баҳоловчи статистик кўрсаткичлар тизими ишлаб чиқилди. Ахборот технологиялари ва коммуникацияларини ривожлантириш вазирлиги ва Давлат статистика қўмитасининг «Ўзбекистон Республикасида рақамли иқтисодиёт статистикасини юритиш бўйича қўшимча чора-тадбирларни амалга ошириш ҳамда ахборот иқтисодиёти ва электрон тижорат йиғма кўрсаткичлар тизимини жорий этиш тўғрисида»ги қўшма қарори имзоланди. Ушбу қарор билан «Ахборот иқтисодиёти ва электрон тижорат» йиғма кўрсаткичи ҳамда унинг таркибига кирувчи фаолият турлари рўйхати тасдиқланди.

Ўзбекистонда молиявий воситачилик хизматлари ҳисоб-китоблари «МХТ-2008» халқаро услубиётига мувофиқлаштирилди

Молиявий воситачилик хизматлари ҳажми «МХТ-1993» услубиёти бўйича молиявий воситачилар томонидан олинган ва улар томонидан тўланган фоизлар ўртасидаги фарқ сифатида ҳисобланган ҳамда шартли тармоқнинг оралиқ истеъмоли сифатида бошқа хизматларга қўшган ҳолда акс эттирилган. «МХТ-2008» услубиёти бўйича эса молиявий воситачилик хизматлари ҳажми кредит (депозит)ларнинг фоиз ставкалари ва базис ставкаси (кредитлар ва депозитлар бўйича ўртача фоиз ставкаси) ўртасидаги фарқни ҳисобот давридаги кредит (депозит)ларнинг ўртача қолдигига қўпайтириш орқали институционал секторлар кесимида ҳисобланди. Мазкур услубиёт бўйича молиявий воситачилик хизматлари ҳажми иқтисодий фаолият турларининг оралиқ истеъмоли ҳамда

уй хўжаликларининг якуний истеъмолига тақсимланди.

Молиявий воситачилик хизматлари ҳажмининг такомиллаштирилган услубиётини жорий этилиши натижасида 2021 йил учун номинал ЯИМ ҳажми 734,9 трлн. сўмдан 738,4 трлн. сўмга (0,5 % га) ошди ва ЯИМнинг реал ўсиш суръати ўзгармади (7,4 % сақланиб қолди).

Ўзбекистонда МХТни такомиллаштириш бўйича биринчи даражали вазифалар

Ўзбекистон статистика соҳасида МХТни такомиллаштириш бўйича келгусида амалга оширилиши режалаштирилаётган ишлар қуйидагилардан иборат:

- ЯИМни доимий нархларда ҳисоблаш услубиётини янада такомиллаштириш (базис йилининг ўртача нархларида ҳисоблаш ва икки ёқлама дефляция қилиш усулини жорий қилиш);

- «Харажатлар ва ишлаб чиқариш» жадвалларини доимий нархларда баҳолаш амалиётини жорий этиш;

- Халқаро таққослаш дастурининг навбатдаги глобал босқичида иштирок этиш;

- Кузатилмайдиган иқтисодиётни баҳолаш амалиётини халқаро тавсиялар асосида такомиллаштириш;

- МХТ соҳасида кадрлар салоҳиятини янада ошириб бориш.

Қайд этилган асосий йўналишлар бўйича тизимли ишларни йўлга қўйиш, мавжуд муаммоларни бартараф этиш, қўйилган вазифаларни тўлиқ бажариш натижасида МХТ кўрсаткичларининг сифати яхшиланиши ва шаффофлиги ошишига эришилади. Бу эса, ўз навбатида, мамлакатимиз миллий иқтисодиётини янада кенгроқ тавсифлаш, макроиқтисодий кўрсаткичлар ҳисоб-китобларини халқаро услубиётга мувофиқлаштириш орқали статистик кўрсаткичларнинг халқаро таққослаш даражасини ошириш, макроиқтисодий таҳлилни амалга ошириш имкониятларини кенгайтириш, шунингдек, Ўзбекистон иқтисодиётини акс эттирувчи кўрсаткичларнинг хорижий инвесторларга янада тушунарли бўлиши ҳамда мамлакатимизнинг инвестициявий жозибадорлигини ва халқаро рейтинглардаги ўрнини яхшилаш каби ижобий натижаларга эришиш имконини беради.



КОМБИНАТ НА ПУТИ НОВОГО РАЗВИТИЯ

Кувандик САНАКУЛОВ, Председатель правления, генеральный директор
АО «Навоийский горно-металлургический комбинат», Герой Узбекистана

Осень 2023 года войдёт в историю Навоийского горно-металлургического комбината как незабываемый период для его коллектива. 65-летие со дня создания комбината приносит гордость и радость в сердце каждого его работника. Именно сейчас, когда отмечается славная летопись предприятия, мы можем оценить его пройденный нелёгкий путь и результаты самоотверженного человеческого труда.

Горно-металлургическая промышленность является одной из важнейших отраслей экономики Узбекистана, формирующей промышленный потенциал страны, обеспечивающей большие доходы, а также располагающей богатой базой минерального сырья. По открытым запасам золота, серебра, урана, меди, вольфрама, калийных солей, фосфоритов, каолина и многих других важных полезных ископаемых и перспективам роста их добычи и переработки Узбекистан занимает ведущее место среди стран мира.

Навоийский горно-металлургический комбинат – крупнейшее промышленное предприятие не только

нашей страны, но и всего мира, со своими значимым местом и потенциалом, высококвалифицированными кадрами и сплочённым многотысячным коллективом. Реализация важной программы под руководством Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева, направленной на развитие горно-металлургического комплекса и продуманных инвестиционных проектов создают новые, неисчерпаемые возможности для комбината. Благодаря амбициозным проектам, осуществлённым в последние годы, и ежегодно растущей эффективности комбинат стал ведущим предприятием промышленности нашей страны и мира. Деятельность Навоийского



горно-металлургического комбината направлена на обеспечение устойчивого экономического роста и социальной стабильности Республики Узбекистан за счёт дальнейшего повышения эффективности использования минеральных ресурсов, увеличения объёмов производимой высоколиквидной продукции, быстрого освоения новых видов производства и продукции.

История комбината началась в 1958 г. и связана с разработкой уранового рудника «Учкудук», открытого в результате геологоразведочных работ в Центральном Кызылкуме. За прошедшие десятилетия, в разные периоды жизни республики, произошли кардинальные изменения. Вместе со страной разворачивал свои могучие плечи построенный на просторах Кызылкумов Навоийский горно-металлургический комбинат с его современными горнодобывающими и перерабатывающими предприятиями, городами Учкудук, Навои, Зарафшан, Нурабад, Зафарабад, которые стали прекрасными зелёными оазисами в пустыне. В чрезвычайно больших масштабах осуществлялось строительство дорог, возведение крупных комплексов, производственных и обслуживающих предприятий, шахт, заводов и социальных объектов, монтаж электроснабжения, а также другого необходимого оборудования. В дни торжественных мероприятий в честь знаменательной юбилейной даты НГМК справедливо было бы отметить несравненные заслуги руководителей, геологов, горняков, технологов, строителей, энергетиков, автотранспортников и тысяч других работников разных профессий, стоявших у истоков этих славных дел, которые первыми дали жизнь пустыне, внеся свой неоценимый вклад в освоение её богатств и развитие промышленной и социальной инфраструктуры.

Если обратиться непосредственно к истории возникновения комбината, то она началась со строительства в 1960 г. гидрометаллургического завода № 1, который предназначался для переработки добываемых на руднике «Учкудук» урановых руд и компонентов селективного растворения под землёй. С начала 1964 г. на заводе началась переработка руды.

Благодаря усилиям геологов и открытию рудника «Мурунтау» во второй половине прошлого века комбинат превратился в мощное предприятие, добывающее не только уран, но и золото. Открытие рудника с очень большими запасами руды признано «XX Аср муъжизаси» («Чудом XX века»). 5 марта 1967 г. произошёл первый взрыв на шахте «Мурунтау», а уже примерно через два месяца началось строительство гидрометаллургического завода № 2 для переработки добываемой на руднике руды и получения готовой продукции. Этот завод по производству слитков чистого золота 999,9 пробы, являющийся гордостью Узбекистана, был построен в рекордно короткие сроки – всего за 26 месяцев. Первый слиток золота весом 11 кг 820 г был выплавлен на заводе 21 июля 1969 года. Пользуясь случаем, следует также отметить и такой важный факт, что второй золотой слиток ГМЗ был удостоен статуса «Оптимальная поставка» (Good Delivery) Лондонской ассоциацией драгоценных металлов (LBMA). Золото комбината также сертифицировано Токийской биржей промышленных товаров.

После обретения Узбекистаном независимости горнодобывающая промышленность была обозначена как приоритетная отрасль и стала гарантом экономической независимости и социальной стабильности государства. Вторую жизнь Учкудукскому району дал гидрометаллургический завод № 3, введённый в эксплуатацию 14 июня 1995 г., который стал одним из крупнейших промышленных объектов периода становления и укрепления независимости страны. Предприятием осваивались запасы окисленных руд до 2008 г., после чего оно переключилось на переработку сульфидных руд. Благодаря внедрению технологии бактериального окисления на гидрометаллургическом заводе № 3 Северного рудоуправления, в комбинате перерабатываются сульфидные руды с вдвойне сложным составом и высоким содержанием золота. В 2008–2010 гг. поэтапно были введены в эксплуатацию первая и вторая очереди завода, что позволило увеличить производство золота на ГМЗ № 3 в три раза.



В результате длившихся десятилетиями исследований группы учёных и специалистов завода, на основе их научных и практических изысканий были осуществлены разработка и внедрение комплексной технологии переработки и добычи золотосодержащих руд технической и технологической сложности, ставшие большим событием. Изобретение на основе новой технологии получило патенты в Узбекистане и Германии. Это изобретение используется на гидрометаллургическом заводе № 3, благодаря чему из отходов получают 1,5 тонн золота в год. Авторы уникальных изобретений, успешно защищённых на международных научных конференциях, проводимых во многих странах мира, удостоены Золотой медали Организации Объединённых Наций и Государственной премии первой степени в области науки и техники Республики Узбекистан.

Решением Кабинета министров Республики Узбекистан от 26 апреля 2002 г. принадлежащие производственному объединению «Узбеколтин» золотые рудники «Зармитан», «Марджанбулак» были переданы в структуру Южного рудоуправления Навоийского горно-металлургического комбината. Оба рудника находились тогда в тяжёлом экономическом положении, производственные показатели были низкими, накапливались социальные проблемы. Для улучшения экономической ситуации на этих рудниках, оснащения их современным техническим и технологическим оборудованием, строительства социальных объектов со всей инфраструктурой в гг. Марджанбулак и Заркент



Деятельность Навоийского горно-металлургического комбината направлена на обеспечение устойчивого экономического роста и социальной стабильности Республики Узбекистан за счёт дальнейшего повышения эффективности использования минеральных ресурсов, увеличения объёмов производимой высоколиквидной продукции, быстрого освоения новых видов производства и продукции

были мобилизованы лучшие специалисты подразделений комбината, достаточные силы и технические средства. Благодаря высокоорганизованной и слаженной работе большого коллектива эти шахтёрские посёлки за короткое время восстановились, в них снова закипела жизнь.

Самым главным достижением можно назвать наращивание производственных показателей на рудниках, которые с каждым годом возрастали за счёт эффективного финансирования, внедрения современных технологий, повышения квалификации местных кадров. Так,



если в 2002 г. на руднике «Зармитан» было добыто 91 550 тонн руды, то в 2022 г., после включения в состав Навоийского горно-металлургического комбината, на руднике было добыто 850 000 тонн руды, увеличив показатель 2002 г. в 9,3 раза. В 2009 г. в Зармитанском промышленном районе был запущен рудник «Гужумсай», а 28 августа 2018 г. на его территории был введён в эксплуатацию шахтный ствол диаметром 6 м и глубиной 500 м, позволяющий добывать 550 000 тонн руды в год.

Большим событием не только в истории горной отрасли, но и в жизни комбината стал ввод в эксплуатацию в 2010 г. гидрометаллургического завода №4 в Заркен-те. Благодаря деятельности этого завода, который считается вторым по величине промышленным комплексом, построенным в годы независимости, в общественной жизни Зармитана произошли позитивные изменения – все местные жители были трудоустроены, повысился уровень жизни населения. В марте 2011 г. на руднике «Мурунтау» сдали в эксплуатацию ЦПТ – горнодобывающий комплекс, предназначенный для транспортировки рудной массы, и единственный в мире крутонаклонный конвейер КНК-270 производительностью 3 500 тонн в час, с циклично-поточной технологией. При высоте подъёма 270 м и с углом наклона 37 градусов аналога КНК-270 нет в мировой горно-металлургической отрасли.

Программа развития Навоийского горно-металлургического комбината на 2017–2026 гг., утверждённая постановлением Президента Республики Узбекистан 1 марта 2017 г., предусматривает увеличение объёмов производства драгоценных металлов на 30% за счёт

реализации крупных инвестиционных проектов по модернизации производства, техническому и технологическому перевооружению и вводу новых производственных мощностей на предприятии.

Опытные и высококвалифицированные инженеры, проектировщики, строители, горняки и металлурги комбината усердно работают над выполнением сложных задач. С гордостью можно отметить, что самоотверженный и слаженный труд всего коллектива, исследования и разработки наших специалистов приносят свои плоды, что наглядно подтверждается достигнутыми в последние годы успехами. За почти 60-летнюю историю деятельности комбината построены 4 завода, а в последующие 6 лет введены в эксплуатацию ещё 4 объекта: заводы № 5, № 7, вторая линия гидрометаллургического завода № 2, перерабатывающего 12 млн тонн руды в год, и гидрометаллургический завод № 6. Освоение рудников «Балпантау» и «Турбай», пятой очереди рудника «Мурунтау», начавшееся в 2017 г. освоение запасов рудника «Ауминзо-Амантой», а также оснащённость этих рудников современным горнодобывающим оборудованием, ускоренные темпы добычи, переработки и производства готовой продукции в комбинате – это именно те ключевые факторы, которые сейчас создают прочную основу для открытия новых перспектив в будущем.

В рамках крупного инвестирования Навоийским горно-металлургическим комбинатом на 2017–2022 гг. постановлением правительства разработаны и утверждены 12 технико-экономических обоснований и 7 технико-экономических расчётов. Также подготовле-

ны и прошли государственную экспертизу более 100 рабочих проектов. В целом за эти годы в комбинате были запущены 20 крупных инвестиционных проектов общей стоимостью 2,2 млрд долл., созданы около 14 тыс. новых рабочих мест. За счёт ввода в эксплуатацию новых рудников и заводов объём производства золота в 2022 г. по сравнению с 2016 г. увеличился на 21%, а объём производства серебра увеличился на 46 процентов.

В настоящий момент новые заводы Нового Узбекистана служат развитию экономики республики и повышению благосостояния нашего народа. Стоит отметить, что необходимое оборудование и производственные помещения для заводов, запущенных в последние годы, организовываются и создаются на месте. Сложными технологическими процессами современных заводов и производств управляют наши местные кадры, большая часть которых за годы независимости повзрослела и получила уже определённый опыт работы, поэтому есть все основания утверждать, что будущее комбината в надёжных руках.

Горно-металлургическая промышленность – одна из сфер, развивающаяся быстрыми темпами не только в нашей стране, но и на мировом уровне, в которой сейчас главное место занимает Навоийский горно-металлургический комбинат. В результате масштабных инвестиционных проектов, реализованных в последние годы, наше предприятие всесторонне развивается, и на сегодняшний день входит в пятёрку крупнейших компаний мира по добыче золота.

Находясь в пятёрке лидеров, при существующей в мире жёсткой конкуренции увеличение темпов производства является самым сложным процессом. Но мы продолжаем выдерживать эти испытания и укреплять наши позиции в мире, стремительно продвигаясь из

года в год в первые ряды предприятий горнодобывающей и металлургической промышленности. Всё зависит от запуска новых предприятий на основе конкретных планов, снижения издержек, увеличения производственных мощностей, неустанного труда работников, научных разработок и инноваций наших коллег. Мы прекрасно осознаём, что если предприятие остановится на одном месте и не сможет выбрать дальнейший путь, оно проиграет. Главным фактором резкого подъёма производительности нашего комбината стала его программа развития до 2026 г., утверждённая Главой государства. В результате мощных усилий комбинат превратился в настоящий промышленный кластер, включающий в себя все процессы – от добычи сырья до производства готовой продукции, он стал современным передовым предприятием, способным легко конкурировать с мировыми промышленными лидерами.

Как опытный специалист в области горного дела и металлургии на протяжении сорока пяти лет, хочу отметить, что работа в этой области чрезвычайно кропотлива, и результат самоотверженного труда виден не сразу. Попробуйте только представить себе всю цепочку сложных процессов, которая включает всё от геологического поиска необъятных богатств Земли, их добычи, переработки, формирования готовой продукции, необходимых для осуществления этих работ финансовых и технических средств, рабочей силы, подготовки специалистов, открытия новых шахт и заводов до формирования общей, единой для всех этих процессов инфраструктуры... Да, быть шахтёром и металлургом не просто, это предполагает самопожертвование, неустанную работу, не рассчитывая на время для отдыха.

Дальнейшая либерализация экономики и завершение трансформационных процессов в ведущих отраслях промышленности входят в число важнейших задач





Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы. Навоийский горно-металлургический комбинат стал одним из первопроходцев, вовлечённых в трансформационные процессы. Процесс преобразования государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» основан на Постановлении Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 г.

«О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности предприятий горно-металлургической отрасли» и постановлении Кабинета министров Республики Узбекистан, в соответствии с решениями которых в Навоийском горно-металлургическом комбинате сразу же начались мероприятия по реформированию и повышению эффективности его деятельности.

Учитывая роль и значение Навоийского горно-металлургического комбината в экономике республики, был реализован ряд мер, направленных на дальнейшее поступательное развитие его деятельности, внедрение современной системы корпоративного управления, повышение конкурентоспособности и привлечение в отрасль прямых иностранных инвестиций.

С участием международных консалтинговых компаний также была разработана современная система корпоративного управления АО «Навоийский горно-металлургический комбинат», на основе которой подготовлен проект положения об уставе, организационной структуре и органах управления АО «Навоийский горно-металлургический комбинат». Был создан департамент трансформации (проектный офис), определены основные направления и цели трансформации. Регулярно проводятся тренинги и семинары для обучения сотрудников комбината международным подходам к разработке систем.

Находясь в пятёрке лидеров, при существующей в мире жёсткой конкуренции увеличение темпов производства является самым сложным процессом. Но мы продолжаем выдерживать эти испытания и укреплять наши позиции в мире, стремительно продвигаясь из года в год в первые ряды предприятий горнодобывающей и металлургической промышленности



На начальном этапе преобразования НГМК участвуют акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат» по добыче драгоценных металлов, государственное предприятие «Навоийуран» по добыче природного урана и редких металлов, а также государственное учреждение «Фонд Навоийского горно-металлургического комбината», в состав которого входят социальные объекты, заложенные в его имущественную базу.

С привлечением международной консалтинговой компании ООО PricewaterhouseCoopers обязательства и активы ГП «Навоийский горно-металлургический комбинат», относящиеся к золотому сегменту, были оценены в 117,5 трлн сум. и переданы в качестве вклада в уставной капитал АО «Навоийский горно-металлургический комбинат». В соответствии с требованиями иностранных инвесторов был подготовлен Отчёт об устойчивом развитии (ESG) на основе стандартов Отчёта Всемирной инициативы (GRI) с участием международной аудиторской компании. Учётная политика АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» разработана на основе международных стандартов в соответствии с требованиями Международных стандартов финансовой отчётности (МСФО) с привлечением международной консалтинговой компании по финансовой отчётности. В целях обеспечения прозрачности совместной деятельности для иностранных ин-



30 месторождений, составляющих 90% совокупных запасов, были переоценены на основе требований Австралийского кодекса подсчёта запасов JORC. Разработана и внедрена совершенно новая корпоративная структура АО «Навоийский горно-металлургический комбинат»

весторов и участников международного финансового рынка 30 мая 2022 г. впервые был подготовлен полный комплект финансовой отчётности за 2021 год в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности. Отчёт был проверен международной аудиторской компанией Deloitte & Touche и получил положительные отзывы.

30 месторождений, составляющих 90% совокупных запасов, были переоценены на основе требований Австралийского кодекса подсчёта запасов JORC. Разработана и внедрена совершенно новая корпоративная структура АО «Навоийский горно-металлургический



комбинат». Шесть специалистов комбината были уполномочены готовить отчёты по стандарту кода JORC как члены Австралийского института горного дела и металлургии (AusJMM). С 2020 г. в комбинате введена система финансирования его инвестпрограммы за счёт кредитов иностранных банков. В 2022 г. акционерным обществом «Навоийский горно-металлургический комбинат» впервые привлечён долгосрочный синдицированный кредит сроком на 5 лет от ведущих международных банков. Общая стоимость сделки составила 1,2 млрд долл. США. В предоставлении средств принимают участие такие банки, как JP Morgan & Chase, Citi Societe Generale, Credit Suisse, ICBC Standard, Halyk Bank и Deutsche Bank. Средства будут использованы для финансирования общекорпоративных целей и инвестиционной программы компании.

Для разработки проекта цифровой трансформации была привлечена консалтинговая компания Boston Consulting Group. В целях совершенствования системы корпоративного управления в комбинате совместно с данной консалтинговой компанией будут разработаны приоритеты дальнейшего совершенствования кадровой политики, внедрена система ключевых показателей эффективности (KPI) по видам деятельности, а также будет внедрена новая система оплаты труда и повышения эффективности производства.

Были приняты Указ Президента Республики Узбекистан «О Стратегии “Узбекистан – 2030”» и постановление Кабинета министров Узбекистана «О мерах по качественной и своевременной реализации Стратегии “Узбекистан – 2030” в 2023 году». В постановлении определена задача к 2030 г. увеличить производство меди в нашей стране в 3,5 раза, золота – в 1,5 раза, серебра – в 3 раза, урана – в 3 раза, мощностей по производству

чёрных металлов – в 2 раза. В целях успешного выполнения задач, поставленных в Стратегии «Узбекистан – 2030», Навоийский горно-металлургический комбинат планирует в будущем реализовать крупные инвестиционные проекты. В частности, третий этап добычи руды на золотых рудниках «Кокпатас» и «Даугызтау», открытие и переработка запаса рудника «Сармиш» в Навбахорском районе, строительство комплекса по добыче и переработке серебра на базе рудников «Нукракон» и «Космоначи», расширение добычи полезных ископаемых на руднике «Янги Довон-Тошкон», введение пятой очереди разработки рудника «Мурунтау» позволят значительно увеличить объёмы производства драгоценных металлов и создать тысячи новых рабочих мест.

Жизнь нашей страны насыщена политическими событиями, и в год, когда отмечается 65-летие со дня создания комбината, мы должны с успехом выполнить планы по производству продукции, необходимой для дальнейшего развития страны. Укрепление экономики Узбекистана, обеспечение повышения благосостояния народа, ускорение трансформационных процессов, проведение работ в рамках инвестиционных проектов и выделение на их реализацию финансовых средств, создание новых рабочих мест – вот такие огромные задачи стоят перед страной, и в их решении активное участие принимает наш НГМК!

Добросовестно и творчески выполняя свою работу, работники комбината приближают осуществление общих с нашей страной целей, о чём свидетельствуют высокий уровень и темпы производства, и самое главное – каждый член нашей большой команды уверен в завтрашнем дне, встречая его с энтузиазмом и настроением на лучшее будущее Нового Узбекистана.

Основные производственные и финансовые показатели НАВОИЙСКОГО ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

Лидеры по добыче золота в 2022 г.,

в тыс. тр. унций

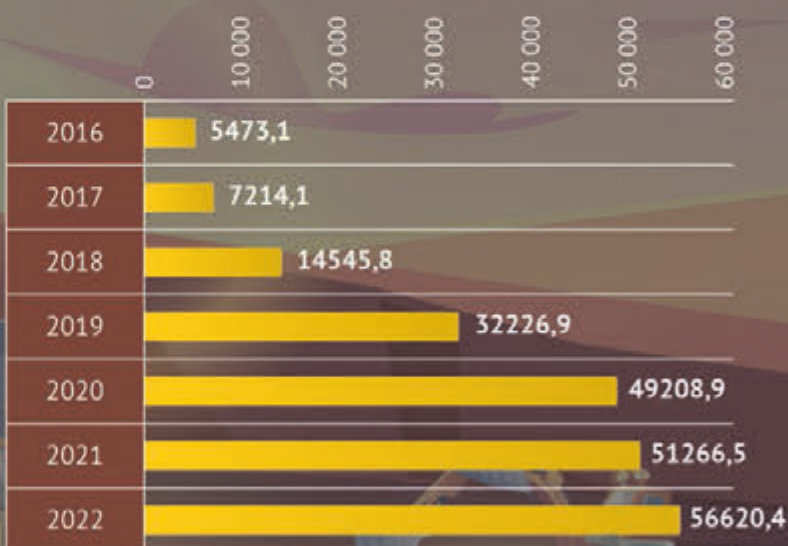
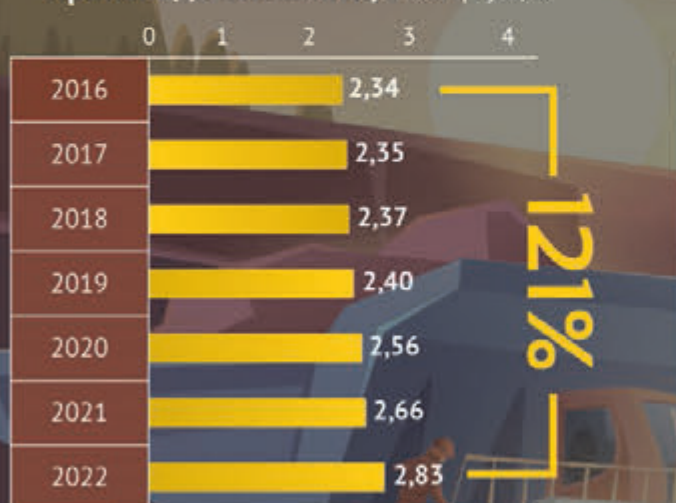
Согласно отчёту Международного аналитического центра Kitco (Канада)

Рудник «Мурунтау» стал одним из
мировых лидеров
по добыче золота
в 2022 году



Динамика выручки от реализации продукции, в млрд сум.

Производство золота, в млн тр. унций



За период 2016–2022 годы в комбинате увеличились:

Объём выемки
горной массы в **2,3
раза**

Переработка
руды в **1,6
раза**

Производство
золота в **1,2
раза**

Производство
серебра в **1,4
раза**

Освоено
капитальных вложений
2,2 млрд долл.

Реализованы
20 масштабных
инвестиционных
проектов

Создано
новых
рабочих мест

около
14 тыс.

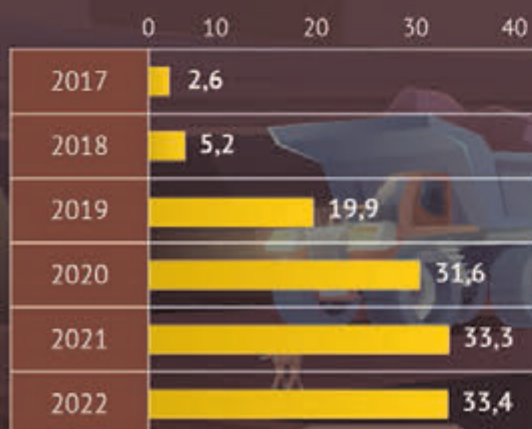
Золотой запас по странам мира (в тоннах)



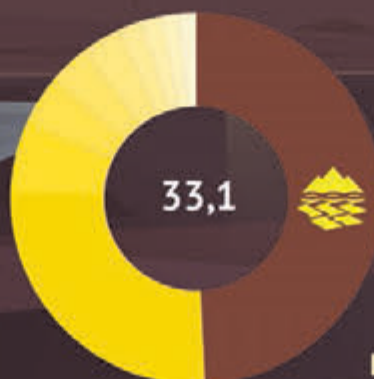
Основные производственные и финансовые показатели мировых производителей золота по итогам 2022 года

Наименование	Производство золота (тыс. тр. унц.)	Себестоимость по AISC (долл. тр. унц.)	Рентабельность по EBITDA (%)
Newmont Mining	5 956	1 211	39
Barrick Gold	4 141	1 222	45
Agnico Eagle	3 135	1 109	49
АО «НГМК»	2 830	778	60
AngloGold Ashanti	2 742	1 383	32
PJSC Polyus	2 541	981	57
Gold Fields	2 399	1 320	71
Kinross Gold	2 200	1 271	38
Newcrest Mining	2 163	1 043	45

Платежи в бюджет, трлн сум.



Доля крупных налогоплательщиков в налоговых доходах государственного бюджета Республики Узбекистан в 2022 г. (в %)



- АО «Навоийский ГМК» – 16,3
- АО «Алмалыкский ГМК» – 8,6
- АО «Узбекнефтегаз» – 2,2
- АО «Узтрансгаз» – 1,4
- АО «Худудгазтаъминот» – 1,2
- АО СП «УЗБАТ А.О.» – 1,1
- АО «Узавтомоторс» – 0,7
- ООО «БНПЗ» – 0,6
- СП ООО «Uz-Kor Gas Chemical» – 0,5
- АО «Узметкомбинат» – 0,5

НГМК – ДРАЙВЕР ЭКОНОМИКИ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА

Нурмат ДЖУЛИБЕКОВ, директор по административным вопросам НГМК, доктор философии по экономике (PhD)

Умиджон КОСТАЕВ, начальник отдела бюджетирования и контроллинга НГМК, доктор экономических наук

В экономике нашей страны горнодобывающая промышленность является одной из ведущих отраслей, основанных на мощной минерально-сырьевой базе. Узбекистан сегодня занимает лидирующие позиции в мире по подтверждённым запасам и перспективам производства золота, урана, меди, вольфрама, калийных солей, фосфоритов, хлоринов и ряда других полезных ископаемых.

В настоящее время в Узбекистане изучены более 50 месторождений, 34 из которых расположены на территории Кызылкумов. Регионы, где находится основная часть золоторудных запасов, являются объектом деятельности исключительно Навоийского горно-металлургического комбината.

В настоящее время основные направления деятельности комбината сосредоточены на обеспечении эко-

номического благосостояния, устойчивого роста и социальной стабильности Нового Узбекистана за счёт повышения эффективности использования минеральных ресурсов, увеличения объёмов производимой высоколиквидной продукции и ускорения развития новых видов производства.

После обретения Узбекистаном независимости для горнодобывающей промышленности открылись

новые перспективы и возможности, она получила статус приоритетной отрасли и стала залогом экономической независимости и социальной стабильности нашей страны. За прошедший период суверенитета республика добилась стремительного взлёта, а вместе с ней по пути кардинальных реформ и высоких достижений развивался и укреплялся Навоийский горно-металлургический комбинат, при государственной под-





Запуск гидрометаллургического завода № 5, который выполняет функции переработки руд, содержащих золото рудника «Ауминзо-Амантой», служит дальнейшему увеличению масштабов производства

держке реализовывая уникальные проекты и преодолевая самые сложные проблемы и вызовы времени. Каждый год в истории комбината отмечен важными вехами и событиями, поднимавшими предприятие на новые ступени развития.

В 2017 г. в нашей стране были проведены важные реформы по созданию конкурентоспособной и инклюзивной рыночной экономики, которые активно продолжают и сейчас. Определены приоритетные направления и важные цели реформ, направленных на становление рыночной экономики, дальнейшее укрепление макроэкономической стабильности страны, обеспечение высоких темпов экономического роста и повышение конкурентоспособности отечественных предприятий, а также приняты эффективные меры по активному привлечению иностранных инвестиций в отрасли экономики для модернизации и стабильного развития промышленного сектора, продолжению институциональных и структурных реформ по сокращению участия государства в экономике, улучшению инвестиционного климата.

Особое внимание правительством Узбекистана было уделено деятельности Навоийского горно-металлургического комбината как одного из важнейших сегментов экономики страны, о чём свидетельствует утверждённая Главой государства 1 марта 2017 г. Программа раз-

вития НГМК, направленная на увеличение добычи драгоценных металлов на 30% в течение 2017–2026 годов. Увеличение объёмов производства, предусмотренное этим документом, обусловлено реализацией на предприятии масштабных инвестиционных проектов по модернизации производства, его техническому и технологическому перевооружению, запуску новых производственных мощностей. В результате за период 2017–2022 гг. комбинатом реализованы 20 масштабных инвестиционных проектов на общую сумму 2,2 млрд долл., созданы около 14 тыс. новых рабочих мест.

Ускоренные темпы запуска каждой из новых производственных мощностей стали ключевым фактором эффективной и своевременной реализации всех обозначенных программой задач. Так, в 2017 г. началась разработка пятой очереди

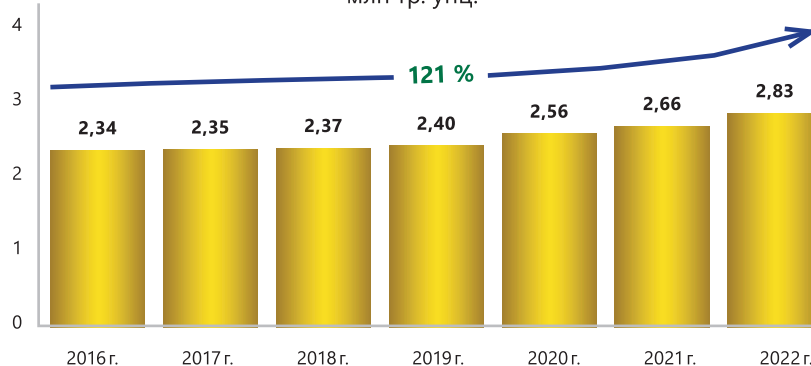
карьера «Мурунтау», разработаны рудники «Ауминзо-Амантой», «Балпантау» и «Турбай». Также были расширены перерабатывающие мощности гидрометаллургического завода № 2, на гидрометаллургическом заводе № 3 запущен цех фильтрации, сушки и обжига. Этот сектор позволяет добывать дополнительно 1,5 тонны золота в год за счёт переработки биохимических сорбционных отходов.

Кроме того, в последующие годы на ГМЗ № 7 была введена в эксплуатацию технология по переработке хвостов кучного выщелачивания (техногенных отходов) мощностью 15 млн тонн в год. Это крупнейшее в мире технологическое предприятие по переработке отходов, основанное на современных технологиях. Одним из ключевых моментов переработки технологических отходов является отсутствие затрат на добычу и транспортировку руды. Такие меры привели к значительному сокращению себестоимости выпускаемой на заводе продукции.

Запуск гидрометаллургического завода № 5, который выполняет функции переработки руд, содержащих золото рудника «Ауминзо-Амантой», служит дальнейшему увеличению масштабов производства. Особенностью завода является то, что он благодаря внедрению новых технологий и оборудования может перерабатывать окисленную и сульфидную руду. Продолжением этих достижений можно считать и недавно введённый в эксплуатацию на территории Нуратинского района гидрометаллургический завод № 6 мощностью 4 млн тонн переработки

ОБЪЁМ ПРОИЗВОДСТВА ЗОЛОТА,

млн тр. унц.



**ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МИРОВЫХ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЗОЛОТА ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА**

Название компании	Производство золота (тыс. тр. унц.)	Себестоимость по AISC (долл. тр. унц.)	Рентабельность по EBITDA (%)
Newmont Mining	5 956	1 211	39
Barrick Gold	4 141	1 222	45
Agnico Eagle	3 135	1 109	49
 АО «НГМК»	2 830	778	60
AngloGold Ashanti	2 742	1 383	32
PJSC Polyus	2 541	981	57
Gold Fields	2 399	1 320	71
Kinross Gold	2 200	1 271	38
Newcrest Mining	2 163	1 043	45

Источники: ¹ "Top 10 largest gold mining companies in 2022 – report" Vladimir Basov. <https://www.kitco.com/news/2023-03-06/Top-10-largest-gold-mining-companies-in-2022-report.html/>

² Отчеты, управленческие отчеты и презентации компаний на основе МСФО за 2022 год.

³ Аналитические данные терминала Bloomberg. <https://www.bloomberg.com/professional/solution/bloomberg-terminal/>

руды в год, что стало достойным подарком к 65-летию со дня создания комбината.

В отличие от других золотодобывающих компаний по всему миру, наш комбинат представляет собой промышленный кластер, реализующий полный производственный цикл с единым непрерывным производственным процессом – от геологоразведочных работ до выпуска готовой продукции.

В результате в 2022 г. по сравнению с 2016 г. объем добычи увеличился в 2,3 раза, переработки руды – в 1,6 раза, объем производства золота – на 21%, серебра – на 46 процентов.

Благодаря осуществлению конкретных мер, направленных на увеличение добычи золота, комбинат вышел на лидирующее место в топ-10 мировых производителей золота и превратился в высокоразвитый промышленный комплекс, в

компанию, обладающую уникальными новейшими технологиями, позволяющими успешно осваивать богатейшие недра нашей страны. В результате ввода новых производственных мощностей НГМК поднялся с 7-го места в 2016 г. на 4-е в 2022 году. В 2023 г. добыча золота НГМК достигнет 2,95 млн тройских унций.

Популярность на мировом рынке золота, производимого нашим комбинатом, объясняется, во-первых, его высоким качеством, во-вторых, конкурентоспособностью продукции, то есть низкой ценой золота по сравнению с другими компаниями. Это свидетельство высоких достижений и заслуг команды предприятия за годы его деятельности и широких возможностей, открывшихся перед ним благодаря обретению страной независимости.

На всех предприятиях и заводах НГМК на регулярной основе проводится последовательная и системная

работа по снижению энергопотребления производства, повышению энергоэффективности, снижению себестоимости продукции. Благодаря принимаемым мерам по снижению себестоимости выпускаемой продукции стоимость золота комбината является самой низкой среди 10 крупнейших компаний мира, что обеспечивает его стабильное финансовое состояние. По методу AISC, используемому в международной практике, к концу 2022 г. стоимость одной унции золота, добытого комбинатом, составила 778 долларов.

Снижение показателей себестоимости продукции в свою очередь положительно влияет на финансовые результаты предприятия. В частности, по итогам 2022 г. чистая прибыль НГМК составила 15,4 трлн сум. (аналогично 1,4 млрд долл. США), уровень рентабельности – 54 процента. При этом показатель рентабельности EBITDA, отражающий эф-



фективность основной деятельности, составил 60%, что соответствует уровню ведущих мировых практик.

По итогам 2022 г. объем производства промышленной продукции составил 57 трлн сум. (или 5,1 млрд долл. США). Доля НГМК в валовом внутреннем продукте страны соста-

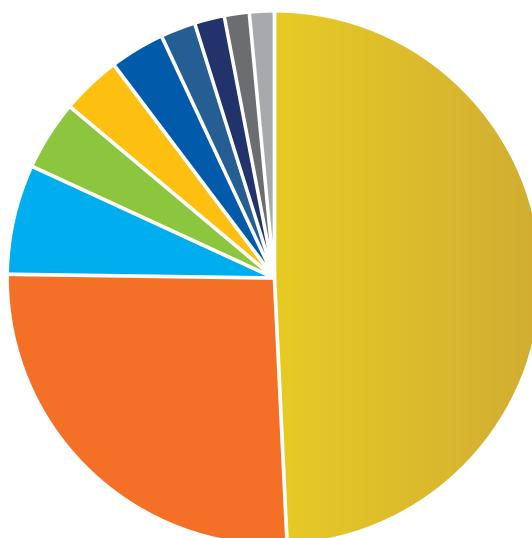
вила 6,4%, а его доля в объеме промышленной продукции республики – 12 процентов.

Навоийский горно-металлургический комбинат является одним из крупнейших налогоплательщиков страны. Налоги и обязательные платежи, уплачиваемые НГМК, играют

жизненно важную роль в формировании доходов Государственного бюджета. Только в 2022 г. комбинат перечислил в государственную казну 33,4 трлн сум. (или 3,1 млрд долл. США), доля в доходах Государственного бюджета Республики Узбекистан составила 16,3 процента.

ДОЛЯ КРУПНЫХ НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКОВ В НАЛОГОВЫХ ДОХОДАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН В 2022 ГОДУ (БЕЗ ТАМОЖЕННЫХ СБОРОВ), %

	АО «Навоийский горно-металлургический комбинат»	16,3
	АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат»	8,6
	АО «Узбекнефтегаз»	2,2
	АО «Узтрансгаз»	1,4
	АО «Худудгазтаъминот»	1,2
	АО СП «УЗБАТ А.О.»	1,1
	АО «Uzauto Motors»	0,7
	ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод»	0,6
	ООО СП «Uz-Kor Gas Chemical»	0,5
	АО «Узбекский металлургический комбинат»	0,5





Эти экономические показатели свидетельствуют, что в настоящее время НГМК является стабильной и динамично развивающейся компанией. По уровню активности, рентабельности для государства, объёму производственных мощностей, количеству занятых работников и налоговым платежам комбинат играет ведущую роль в экономике Узбекистана, внося значительный вклад в социально-экономическое развитие страны.

Золото составляет большую часть состава золотых и серебряных резервов Республики Узбекистан, что олицетворяет стабильность национального финансового рынка, открывает возможности для привлечения в страну инвестиций, кредитов на международных рынках капитала. По объёму золота, содержащегося в резервах, наша страна занимает почётное место среди ведущих стран мира, и в формировании золотого запаса, обеспечении устойчивости и стабильности экономики нашей страны вклад НГМК неоценим.



« По уровню активности, рентабельности для государства, объёму производственных мощностей, количеству занятых работников и налоговым платежам комбинат играет ведущую роль в экономике Узбекистана, внося значительный вклад в социально-экономическое развитие страны »

На фоне сложной и нестабильной экономики, наблюдаемой сегодня во всём мире, достижение высокой экономической эффективности за счёт реализации производственных планов, инвестиционных проектов, инновационных идей НГМК становится главным критерием и

залогом успеха нашей практической деятельности, создаёт перспективные возможности для выполнения задач, поставленных перед нашей командой руководством республики, и внесения достойного вклада в благоприятное развитие экономики нашей страны.

НАВОИЙСКОМУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ – 60 ЛЕТ

Жахонгир ХАЙТОВ, директор ПО «Навоийский машиностроительный завод»

В этом году у нас двойной праздник. Мы отмечаем 65-летие со дня основания Навоийского горно-металлургического комбината и 60-летие образования производственного объединения «Навоийский машиностроительный завод». Подготовка к этим важным датам уже сейчас идёт полным ходом, и воодушевлённые сердца наших коллег сопровождаются праздничным настроением, желанием работать с удвоенной энергией, чтобы встретить эти знаменательные события трудовыми успехами, достойными признания.

Наш завод является не только важнейшим подразделением Навоийского горно-металлургического комбината, но и одним из самых передовых предприятий Узбекистана по производству локализованных импортозамещающих продуктов. К настоящему времени наше предприятие достигло следующих показателей: производственная мощность в среднем составляет более одного трлн сум. в год; номенклатура выпускаемой продукции составляет более 15 тыс. наименований; 97% продукции направляется в основном на нужды комбината. Эти результаты свидетельствуют о том, что наш завод является важным звеном в обеспечении производственных мощностей Навоийского горно-металлургического комбината.

За последние годы компания преодолела большой путь в своей деятельности, внося достойный вклад не только в развитие НГМК, но и промышленности нашей страны в целом. Годы независимости, особенно последние семь лет, явились для завода временем реального роста, мощным прорывом на качественно новый уровень развития. За этот период была налажена целостная, многоуровневая система работы – от литейного дела до производства готовой продукции. В результате завод, когда-то имевший среднюю производительность, благодаря возможностям, которые открыла независимость, и результатам реформ, происходящих в Новом Узбекистане под руководством Главы государства, а также неустанному труду коллектива предприятия и научным исследо-

ваниям его специалистов превратился в мощный конгломерат, работающий на передовых позициях производственного кластера.

Структура предприятия, расположенного на площади 67 га, включает в себя 10 основных цехов, два производственных участка, две лаборатории, а также технологические, опытно-конструкторские, научно-исследовательские и многие другие отделы. Кроме того, в структуре предприятия действуют две фабрики, расположенные в Республике Каракалпакстан и Сурхандарьинской области, эффективная деятельность которых направлена на неустанное повышение экономических показателей во благо процветания нашей Родины и укрепление её независимости. И в этом – большая заслуга всего коллектива, сплочённого и



целеустремлённого, своими трудовыми подвигами создающего «золотую» летопись предприятия.

БЕЗ ИСТОРИИ НЕ БЫВАЕТ БУДУЩЕГО

Легко говорить на словах о 60 годах, прожитых предприятием в разные периоды его становления и развития, но трудно представить, сколько за эти десятилетия было проделано колоссальной работы и сколько произошло кардинальных изменений! Сегодня этот более чем полувековой отрезок пути уже можно назвать незабываемой, наполненной высокими достижениями историей, которой мы по праву гордимся. Первый фундамент завода для производства оборудования, необходимого для разработки открытого уранового рудника в Центральном Кызылкумах, был заложен в 1963 году. В том же году было установлено оборудование для резки металла и получен первый продукт.

Если говорить о годах, пройденных заводом, его росте, то стоит отметить, что независимость создала для него новые большие возможности, которые способствовали серьёзным изменениям в его структуре и деятельности. Предприятию, известному с 1963 по 1991 гг. как Ремонтно-



« Предприятию, известному с 1963 по 1991 гг. как ремонтно-механический завод, в 1991 г. был присвоен статус Навоийского машиностроительного завода, а в 1995 г. на его базе образовано производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод», что позволило расширить горизонты и масштабы его деятельности »

механический завод, в 1991 г. был присвоен статус Навоийского машиностроительного завода, а в 1995 г. на его базе образовано производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод», что позволило расширить горизонты и масштабы его деятельности.

Необходимо отметить, что для коллектива завода первые годы его существования вплоть до обретения страной независимости были гораздо более напряжёнными и трудными в его истории, что сказывалось на показателях производства. Однако уверенность в завтрашнем дне,



вера в лучшее будущее были путеводной звездой нашего движения вперёд. Сплочённая единым духом и целью работать на опережение команда терпеливо и упорно преодолевала все трудности. В результате принятых мер по реформированию и усовершенствованию всех уровней деятельности для предприятия открылись новые перспективы: налажено производство импортозамещающих деталей для токарных, сверлильных, шлифовальных, деревообрабатывающих, винторезных, вертикально-фрезерных станков и экскаваторов. Достижения компании отражены в запуске сварочных электродов мощностью 600 тонн в год, автомобильных двигателей и агрегатов, в том числе первой реконструкции автомобиля БелАЗ. Тот факт, что в 2006 г. система менеджмента качества была признана достойной сертификата соответствия требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000, является положительным результатом кропотливой работы.

НОВЫЙ ОБЛИК ЗАВОДА

Последние семь лет, открывшие новую яркую страницу в истории предприятия, стали самыми успеш-

ными и результативными. В частности, реализация новых программ, инвестиционных проектов, внедрение современной техники, оборудования и технологий, создание новых цехов и участков, увеличение производственных мощностей, ажиотажный спрос на нашу продукцию, увеличение видов продукции – это и есть тот самый долгожданный и заслуженный успех, ознаменовавший начало нового периода развития мощного потенциала завода. Непосредственно при поддержке нашего государства на совместном предприятии развернулось масштабное производство конкурентоспособной, полностью соответствующей современным требованиям и мировым стандартам качества продукции. Соответственно, выросла экономическая эффективность, что подтверждается динамикой результатов:

- Если в 1970 г. в ассортименте завода насчитывалось всего 2500 видов продукции, а в 1991 г. было выпущено уже 4 100 наименований, то сейчас эта цифра превысила 15 тыс. видов.
- В 2008 г. было произведено 16,5 тыс. тонн готовой продукции, а в 2022 г. этот показатель составил более 34,7 тыс. тонн.

Эти цифры свидетельствуют о том, что предприятие продолжает расти из года в год, а замечательными достижениями его команды создаётся новая страница в истории успеха, повествующая о жизнеспособности, устойчивости и стабильности развития компании.

В целях расширения производства в ближайшие пять лет на основе принятых программ и проектов освоено более 500 наименований запасных частей, насосов, оборудования, в том числе нестандартного, металлоконструкций и другой продукции. Результатом упорного труда являются также созданные гидрометаллургические заводы № 5, 6, 7, вновь открытые и действующие рудники, блок «Б» на гидрометаллургическом заводе № 2. При этом стоит подчеркнуть чрезвычайно важное для завода значение задействованных руководством мер по снижению затрат при строительстве 1-го этапа 5-й очереди рудника «Мурунтау» за счёт экономии средств.

В то же время ведётся работа по расширению производственных мощностей завода и их увеличению, исходя из конкретных планов. Только в этом году запущены два проекта на общую сумму 25,1 млн долл.



США, из них особо ожидаемым событием явилось введение в эксплуатацию современной печи мощностью 25 тонн в механосборочном и литейном цехах на основе инвестиционного проекта «Техническое и технологическое перевооружение механосборочного цеха (1-й этап)».

Запуск нового цеха позволил производить и ремонтировать мельницы массой до 980 тонн, а также дробильное оборудование, насосы, конденсаторы, обрабатывать крупногабаритное оборудование массой до 400 тонн. Современная печь увеличивает мощность плавки металла на 30%, то есть с 30 до 40 тыс. тонн. Важным фактором эффективности является автоматическое управление работой печи. Таких возможностей, которые представлены этими обоими проектами, раньше не было.

Особого внимания заслуживают также факты запуска в Сурхандарьинской области Термезского механического завода, а в Республике Каракалпакстан – Тахиаташского завода по производству металлоконструкций и нестандартного оборудования, благодаря которым не только увеличиваются производственные мощности, но и создаётся благоприятная основа для социально-

экономического развития регионов и трудоустройства местной молодёжи.

ВАЖНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ – ГАРАНТИЯ УСПЕХА

В последние годы предпринятые в рамках программы локализации меры привели к внедрению шаровых мельниц, гидроциклонных агрегатов, технологических конденсаторов, современных металлорежущих станков, редукторов, насосов, запчастей для бурового оборудования, ковшей для экскаваторов, шкивов, запасных частей и сотен других видов импортозамещающих изделий. Кроме того, разработка и выпуск дорожно-строительной техники, оказание услуг по капитальному ремонту большегрузных автомобилей также явились новшеством в нашей деятельности.

Благодаря реализации этой программы за последние семь лет мы достигли максимальной точки роста, что фактически отражено в показателях производства локализованной продукции на базе 113 проектов на сумму: 23,4 млрд сум. – в 2015 г.; 200 млрд сум. – в 2019 г. и 502 млрд сум. – в 2021-2022 годах. С ракурса анализа деятельности за много лет

выявляется факт освоения заводом за 2008–2023 гг. более 70% запасных частей, используемых в горнодобывающей промышленности республики. И это огромный прорыв в импортозамещении, укрепляющий независимость Узбекистана в промышленном секторе экономики.

Известно, что до недавнего времени крупномасштабные шаровые мельницы для гидрометаллургических заводов импортировались за счёт довольно крупных объёмов валютных средств. Для предотвращения больших затрат производство данного продукта было освоено специалистами на нашем заводе. Для сравнения: импортная цена при покупке шаровой мельницы мощностью 140 кубов составляет 6 млн долл. США, нашим заводом этот продукт производится за полцены. Подтверждением этому являются расчёты: в 2019 г. от валютных средств было сэкономлено более 2,5 млн долл. при приобретении шаровой мельницы, поставленной на гидрометаллургический завод № 2. Кроме того, в обмен на основное технологическое оборудование, использованное при строительстве гидрометаллургического завода № 7, было получено большое количество раз-



личных станков, комплектующих материалов, шаровых мельниц, которые были изготовлены на машиностроительном заводе без иностранного влияния.

Также почти всё необходимое для производственных нужд оборудование на гидрометаллургический завод № 6 поставил Навоийский машиностроительный завод. В качестве примера можно привести и новые виды дорогостоящей продукции, такие как шаровая мельница нового типа массой 700 тонн «55 × 75» и гидроциклонное устройство с дистанционным управлением.

8 сентября текущего года Глава нашего государства на видеоконференции отметил: «На основе промышленной кооперации на заводе было изготовлено оборудование на сумму около 50 млн долларов. Это также стало дополнительным стимулом для увеличения объёмов производства». В следующем году также было поручено продолжить развитие деятельности по локализации и промышленной кооперации и довести её до суммы, эквивалентной 200 млн долларов.

Также внедрение механизма «взятия на буксир» с целью поддержки производителей по опыту На-

войского горно-металлургического комбината получает большое признание в республике. Благодаря этому отношения промышленной кооперации с отечественными производителями расширяются из года в год.

К примеру, получаем хорошие результаты от первичной обработки валов спусковых механизмов на предприятии Lider Rem Prom в Ташкентской области, промежуточного фильтра-грохота на «Навпромлитмаше», расположенном в Навоийской области, вибрационной дробилки на Gidro Stanko Servis, полиуретановых изделий на предприятии GAUCH. Также налажено сотрудничество по производству специальных литых чугунных изделий, конвейерных роликов, запасных и комплектующих частей с такими компаниями, как Latem-Metal, Istiqlol yulduzi omad, Shohrh Dildora, Xomashyo sifat servis, Registon, Sharq qurilish servis.

Что касается планов на текущий год, то мы намерены производить локализованную и импортозамещающую продукцию по 105 проектам общей стоимостью около 553 млрд сумов. Планируется производить новые виды металлорежущих станков, шаровых мельниц типа «55 × 75»,

«70 × 23», редукторов и ковшей для экскаваторов, оборудования и запасных частей для гидрометаллургических заводов. Таким образом, у нашего завода появится возможность развивать тяжёлое машиностроение, единственное не только в нашей республике, но и во всей Центральной Азии.

А также планируется оснастить станкостроительный цех 30 высокоточными современными станками, что позволит не только увеличить объёмы работ в будущем, но и создать 200 новых рабочих мест. С такими целями наша команда движется вперёд.

Навоийский машиностроительный завод на сегодняшний день поражает своими достижениями и вызывает у соотечественников чувство гордости. Высокие результаты, достигнутые коллективом на пути укрепления экономики Нового Узбекистана, поощрение научно-исследовательских изысканий и опытно-конструкторских разработок сотрудников являются мощным стимулом в повышении производительности, выдвигая предприятие на передовые позиции – и это большая честь и гордость для нашей большой команды.



СТРЕМЛЕНИЯ И ИССЛЕДОВАНИЯ ОПРАВДАЛИСЬ

Бахриддин БОЗОРОВ, заместитель начальника управления ИКТ АО «НГМК»

В условиях развития цифрового общества информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) представляют собой особый инструмент эффективной борьбы за лидерство в рыночной экономике и ведут к созданию новых потребностей, повышению рентабельности выпускаемой продукции, завоеванию достойного имиджа и, как следствие, расширению внешних и внутренних рынков инновационной продукции.

На сегодняшний день в Узбекистане проводится широкомасштабная работа по внедрению цифровых технологий во всех отраслях экономики. Управление информационно-коммуникационных технологий Навоийского горно-металлургического комбината принимает активное участие в реализации поставленных задач. Наряду со строительством новых производственных объектов внедряются современные цифровые технологии во все производственные процессы. Таким образом, масштабная работа, проводимая в НГМК по внедрению современных цифровых технологий в

производственные и технологические процессы функционирования предприятия, служит дальнейшему развитию комбината и повышению его конкурентоспособности на мировой арене.

В течение последних трёх лет, в рамках развития информационно-коммуникационных технологий и цифровизации, специалистами управления информационно-коммуникационных технологий разработаны более 20 информационных систем, выполняющих около 200 производственных и управленческих задач. В основном это такие направления, как управление транспортом, производством, финансами, кадрами,

материально-техническим обеспечением, энергоресурсами предприятия, плановыми ремонтными работами, бухгалтерский учёт («1С: Зарплата и Управление персоналом», «1С: Управление автотранспортом», «1С:ERP Управление холдингом», «1С:ERP Бюджетирование», ИС «Контроль ГСМ», «1С: Бухгалтерия предприятия» и другие).

Все внедряемые информационные системы по всем направлениям производства и финансово-хозяйственной деятельности соответствуют международным стандартам и современным требованиям.

В целях оптимизации технологических показателей, увеличения



объёмов и эффективности производства, снижения себестоимости продукции в комбинате реализуются многие масштабные проекты по техническому и технологическому обновлению, модернизации и автоматизации предприятия, внедрению искусственного интеллекта и цифровых технологий в производство.

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 5 октября 2020 г. «Об утверждении Стратегии “Цифровой Узбекистан – 2030” и мерах по её эффективной реализации» на предприятии ежегодно разрабатывается программа цифровой трансформации комбината, в рамках которой в 2021–2023 гг. реализованы более 40 мероприятий по внедрению цифровых технологий в производственные и управленческие процессы.

Один из таких проектов – «Создание цифрового гидрометаллургического завода», по которому на гидрометаллургических заводах № 5 и № 7 внедрены интеллектуальные системы управления производственными процессами. Кроме того, в рамках данного проекта осуществлена модернизация действующих автоматизированных систем управления технологическими процессами и их интеграция в автоматизированную систему оперативно-диспет-



« В течение последних трёх лет, в рамках развития информационно-коммуникационных технологий и цифровизации, специалистами управления информационно-коммуникационных технологий разработаны более 20 информационных систем, выполняющих около 200 производственных и управленческих задач »

черского управления (АСОДУ) гидрометаллургических заводов, проведена работа по использованию искусственного интеллекта и цифровых технологий в производственных процессах. Цель проекта – уменьшение влияния человеческого фактора на технологический процесс и увеличение качества и производительности гидрометаллургических заводов, а также ускорение обмена

информацией в низших и высших системах управления за счёт комплексной интеграции автоматизированных систем управления на предприятии и внедрения интеллектуальной системы управления, контроля производственных показателей в режиме онлайн, своевременного выявления любых изменений или сбоев в производстве и принятия оперативных мер.



«» Благодаря внедрению высокотехнологичных систем АСУТП в производственные процессы удалось получить экономию в размере 60 млрд сум. по гидрометаллургическим заводам № 5 и № 7 »»

Необходимо отметить, что специалистами Управления автоматизации производства АО «НГМК» разрабатываются и реализуются в масштабах комбината проекты АСУТП под ключ на вновь строящихся объектах и заводах, то есть обеспечивается полное выполнение работ по части автоматизации проектов. В частности, специалистами подразделения реализованы по части автоматизации проекты строительства гидрометаллургических заводов № 3, 4, 5, 6 и 7, введённых в эксплуатацию комбинатом.

Благодаря внедрению высокотехнологичных систем АСУТП в производственные процессы удалось получить экономию в размере 60 млрд сум. по гидрометаллургическим заводам № 5 и № 7. С внедрением информационной системы «1С: ERP» автоматизирован учёт по МСФО, учёт в области управления автотранспортом, бюджетирования, закупочной деятельности, налогового учёта и расчёта заработной платы, что привело к сокращению на 2 месяца сроков формирования отчётности, экономии денежных средств в ежегодном размере на сумму более 20 млрд сумов. Также обеспечен полноценный централизованный учёт кадровых данных более 47 тыс. сотрудников АО «НГМК».

За счёт увеличения и обновления парка компьютерной техники в ИКТ-инфраструктуре количество пользо-

вателей увеличилось на 30 процентов.

Реализуются проекты по совершенствованию сетей телекоммуникаций. В целях повышения качества линий передачи данных и связи в подразделениях установлены более 300 современных сетевых коммутаторов, в результате количество сетевых коммутаторов в комбинате увеличилось со 150 до 450 единиц.

Для эффективного и быстрого выполнения производственных задач увеличена скорость сети Интернет со 100 до 512 Мбит/с, сети передачи данных с 400 до 600 Мбит/с, а также увеличена скорость передачи данных между центрами обработки данных от 1 до 10 Гбит/с, введены в эксплуатацию шесть новых автоматических телефонных станций, к корпоративной телефонной сети подключены около тысячи абонентов.

Специалистами УИКТ внедрены и успешно эксплуатируются программные продукты на основе свободно распространяемого программного обеспечения (open source), такие как система контроля видеонаблюдения Zone Minder, система проведения онлайн-мониторинга информационных систем и телекоммуникационного оборудования Zabbix, система виртуальной автоматической телефонной связи Asteriks, система SMS-оповещения при аварийных ситуациях «GSM-

шлюз», система виртуализации Proxmox Virtual Environment, служба технической поддержки Helpdesk glpi, Jira Service Desk.

Результатом проделанной работы стал тот факт, что АО «НГМК» было признано лидером (95,26%) в рейтинге оценки состояния цифровой трансформации по итогам I полугодия 2023 г., опубликованном Центром управления проектами электронного правительства. Методика рейтинга разрабатывалась на основе Индекса развития цифрового правительства ООН (в прошлом году Узбекистан достиг в нём 69-й строчки). В рейтинге оцениваются 95 государственных органов, куда входят 43 государственных ведомства, 38 органов хозяйственного управления и 14 региональных хокимиятов. Работа промышленных предприятий в области цифровой трансформации рассматривается по четырём направлениям:

- открытость и электронное участие;
- информационная безопасность;
- цифровизация деятельности;
- организационные задачи.

Совместными усилиями специалистов комбината и консультантов международной консалтинговой компании Boston Consulting Group разработана Стратегия цифровой трансформации АО «НГМК» на 2023–2030 гг., включающая внедрение в деятельность комбината современных цифровых решений, а именно: запланирована реализация программ цифровизации по 12 направлениям (управление горными работами, цифровая гидрометаллургия, единая горно-геологическая система, единая система управления техническим обслуживанием, ремонтными работами и другие). Компания Boston Consulting Group также займётся практической поддержкой реализации данной стратегии.

Внедрение в производство современных информационно-коммуникационных технологий, обеспечение непрерывности и стабильности процессов автоматизации приносит экономический эффект. Самое главное, что такие значительные резуль-

ИТОГИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Органы хозяйственного управления

АО «Навоийский ГМК»	95,26	АО «Узбекуголь»	64,66
АО «Алмалыкский ГМК»	94,46	АО «Миллий банк»	63,51
АО «Asakabank»	91,84	АО «Узбекистон темир йуллари»	63,36
АО «Худудгазтаъминот»	80,91	АО «Ўзметкомбинат»	62,73
АКВ «Ўзсаноатқурилишбанк»	79,06	АО «Региональные электрические сети»	61,94
АК «Aloqabank»	76,71	СК «Ўзбекинвест»	61,79
АО «Uzbekistan Airways»	76,32	АК «Dori-Darmon»	61,66
АКБ «Mikrokreditbank»	75,41	АО «Ўзгарсугурта»	61,30
АО «Ўзбекнефтегаз»	73,92	АО «Uzbekistan Airports»	58,60
АО «Ўзбекгидроэнерго»	73,49	АКБ «Кишлоқ Қурилиш Банк»	58,45
АО «Ўзгагролизинг»	72,87	АО «Тошшахартрансхизмат»	56,68
АО «Ўзсувтаъминот»	72,28	АКБ «Turon bank»	53,23
АО «Национальные электрические сети Узбекистана»	71,62	АО «Ўзтрансгаз»	49,95
АКИБ «Ипотека банк»	70,78	АО «Ўзкимёсаноат»	49,74
АКБ «Халк банк»	68,76	АК «Ўздонмахсулот»	49,22
АКБ «Агробанк»	67,53	Ассоциация «Ўзбекипаксаноат»	41,77
АО «Тепловые электрические станции»	66,57	ИПАК «Шарк»	39,30
Ассоциация «Ўзэлтехсаноат»	66,22	АО «РСЛК «Qurilishmashlizing»	32,66
АО «Ўзавтосаноат»	65,37	Ассоциация «Ўзукимачилик-саноат»	28,08

зелёный – от 71 до 100 баллов

жёлтый – от 55 до 71 балла

красный – менее 55 баллов

таты достигаются благодаря знаниям и активной работе местных кадров.

Подготовка квалифицированных кадров в области информационных технологий – одно из важнейших направлений развития цифрового предприятия. Особое внимание уделяется повышению квалификации сотрудников подразделений, специализирующихся на информационных технологиях, на соответствующих международных курсах обучения.

Таким образом, нам предстоит широкомасштабная работа на ближайшие годы, что ставит перед нами дальнейшие высокие цели по повышению уровня цифровой трансформации нашего предприятия и повышению его конкурентоспособности на мировой арене.



«» Реализуются проекты по совершенствованию сетей телекоммуникаций. В целях повышения качества линий передачи данных и связи в подразделениях установлены более 300 современных сетевых коммутаторов, в результате количество сетевых коммутаторов на комбинате увеличилось со 150 до 450 единиц» »»

ИННОВАЦИИ В ПРОЦЕССАХ ПЕРЕРАБОТКИ РУД как фактор эффективности производства

Отабек НЕГОВ, начальник технологического отдела управления АО «НГМК»

Вопросы повышения эффективности производства и снижения себестоимости продукции при осуществлении деятельности предприятия в условиях рыночной экономики являются весьма актуальными. Одним из аспектов общей эффективности выступает техническая эффективность производства, которая связана с наибольшим выпуском продукции при данных затратах или наименьшими из возможных затрат при данном выпуске. В свою очередь двигателями технической эффективности производства выступают инновации, проводимые внутри субъектов предприятия, позволяющие получать высокие конкурентные преимущества.

Навоийский ГМК, основанный в 1958 г., в нынешнем году отмечает своё 65-летие. За этот сравнительно небольшой исторический период он стал не только флагманом горно-металлургической промышленности и экономики Республики Узбекистан, но и занял ведущее положение в рейтинге мировых компаний-производителей золота.

Важнейшее место в производственной структуре Навоийского ГМК занимает перерабатывающий комплекс. В настоящее время в комбинате действуют десять производственных объектов, осуществляющих переработку золотосодержащих руд. Это гидрометаллургические заводы (ГМЗ) № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, цеха кучного выщелачивания золота и серебра (ЦКВЗ и ЦКВС), Марджанбулакский золотоизвлекательный цех (МЗИЦ).



Каждое подразделение перерабатывающего комплекса по применяемым технологическим процессам и их аппаратному оформлению по-своему уникально, также как уникальны свойства перерабатываемых на них золотосодержащих руд, требующих в каждом случае индивидуального подхода и своей, особенной, схемы переработки, обеспечивающей приемлемый уровень извлечения ценных компонентов.

Перечень применяемых на предприятиях комбината технологических процессов весьма широк и разнообразен. Это рудоподготовительные процессы: дробление, измельчение, классификация; процессы обогащения руд – гравитационные, флотационные, магнитные; гидрометаллургические – выщелачивание, сорбционное извлечение, десорбция металлов и регенерация сорбентов, электролитическое извлечение благородных металлов; специальные процессы вскрытия упорного золота – окислительный обжиг, бактериальное окисление; разнообразные вспомогательные процессы – сгущение, фильтрование, пыле- и газоочистка, водоподготовка и её очистка, гидротранспорт и укладка хвостов, и многие другие.

Номенклатура используемых при переработке руд химических реагентов и материалов также весьма об-



Важнейшее место в производственной структуре Навоийского ГМК занимает перерабатывающий комплекс. В настоящее время в комбинате действуют десять производственных объектов, осуществляющих переработку золотосодержащих руд

ширна и включает в себя более 50 наименований.

Комбинат уверенно, год за годом, наращивает производственные мощности: если в 2008 г. перерабатывающий комплекс обеспечивал производительность 52 млн тонн руды в год, то в 2022 г. было переработано 96 млн тонн руды, а в 2024 г. переработка руды превысит рубеж в 100 млн тонн (график).

Резкий рост производительности с 2020 г. обеспечивается за счёт расширения перерабатывающих мощностей ГМЗ № 2 с 38 до 50 млн тонн

и поэтапного ввода в эксплуатацию трёх крупных заводов при реализации инвестиционной программы развития комбината:

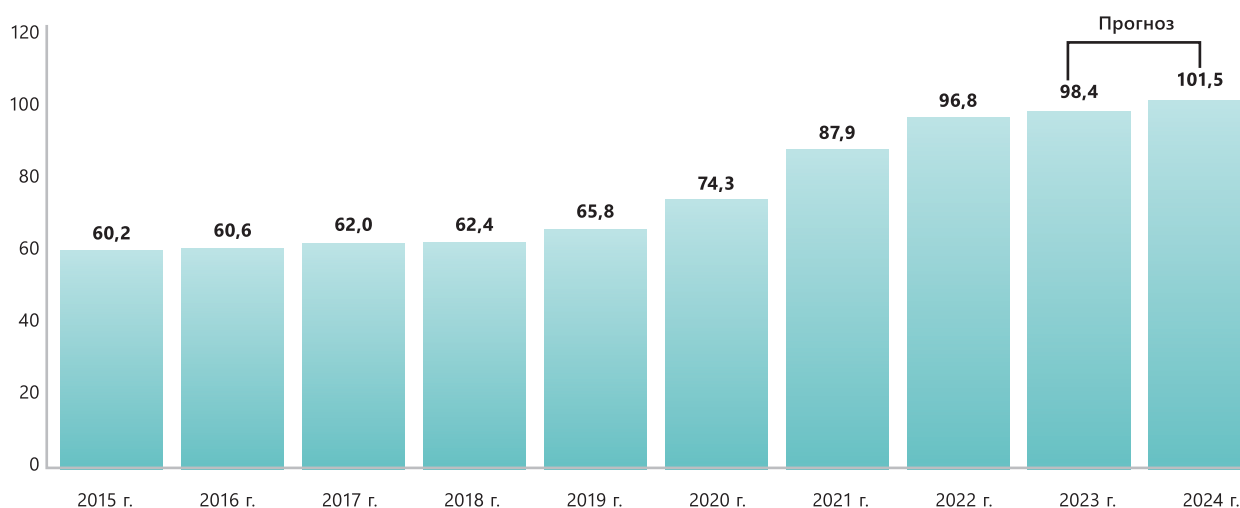
– ГМЗ № 5 с производительностью 5 млн тонн по переработке сульфидных и окисленных руд;

– ГМЗ № 6 с производительностью 4 млн тонн по переработке золотосодержащих руд месторождения «Пистали»;

– ГМЗ № 7 с мощностью 15 млн тонн по переработке хвостов кучного выщелачивания, являющихся техногенными отходами.

График

Динамика переработки золотосодержащих руд (млн тонн)





« Комбинат уверенно, год за годом, наращивает производственные мощности: если в 2008 г. перерабатывающий комплекс обеспечивал производительность 52 млн тонн руды в год, то в 2022 г. было переработано 96 млн тонн руды, а в 2024 г. переработка руды превысит рубеж в 100 млн тонн »

Учитывая колоссальные объёмы переработки руды, очевидно, что даже небольшие изменения в сторону снижения удельных затрат будут вытекать в значительные суммы дополнительной прибыли в абсолютном выражении.

В этой связи развитие инновационной деятельности перерабатывающих подразделений комбината,

направленное на повышение технической эффективности, осуществляется в следующих основных направлениях:

- усовершенствование действующих технологических схем в направлении повышения их производительности в комплексе с внедрением современных систем автоматизации;

- усовершенствование технологических процессов в направлении повышения извлечения ценных компонентов, а также комплексности использования минерального сырья с попутным получением дополнительных видов продукции;

- снижение энергоёмкости продукции;

- снижение доли затрат на используемые химические реагенты и материалы за счёт внедрения современных высокоэффективных аналогов и оптимизации их удельных расходов;

- вторичное использование водных ресурсов за счёт развития схем водооборота;

- локализация и импортозамещение оборудования, материалов, химических реагентов, запасных частей.

В качестве примеров из множества успешно реализованных в последние годы инновационных решений можно выделить следующие:

- усовершенствование схемы измельчения на ГМЗ № 2 путём расширения фронта классификации обеспечило прирост производительности более 2,2 млн тонн в год без установки дополнительных мельниц;





- усовершенствование схемы измельчения на ГМЗ № 7 путём внедрения двухстадийной схемы измельчения вместо одностадийной с использованием модернизированных мельниц конструкции собственной разработки обеспечило прирост производительности 2 млн тонн в год;

- усовершенствование схемы переработки хвостов гравитации на ГМЗ № 2 позволило снизить содержание золота в отвальных хвостах с 0,16 до 0,12 г/т с повышением общего извлечения при переработке руды на ГМЗ № 2 на 2,5%;

- интенсификация процессов сгущения путём замены традиционных питающих колодцев сгустителей на запатентованную конструкцию собственной разработки и внедрение современных флокулянтов обеспечило повышение производительности сгустителей до 30% с одновременным снижением удельного расхода флокулянтов более чем в два раза, что позволяет отказаться от строительства дополнительных сгустителей;

- усовершенствование технологии переработки руды рудника «Каракутан» на ГМЗ № 1 с внедрением флотационного обогащения исходной руды и переработки concentra-

та в отдельном цикле обеспечило повышение извлечения золота из упорной руды с 85 до 92%;

- строительство локальной сорбционной установки для извлечения золота из воды хвостохранилища на ГМЗ № 2 обеспечивает повторное использование до 10 млн кубометров прудковой воды хвостохранилища с попутным получением более 100 кг золота в год, а также позволяет снизить потребление свежей технической воды на ГМЗ № 7 на 40 процентов.

Особо следует отметить проведённый комплекс работ по усовершенствованию технологии переработки сульфидных руд двойной упорности на ГМЗ № 3. В результате продолжительных многочисленных прикладных и фундаментальных исследований разработаны, запатентованы и успешно внедрены технологии: обжига хвостов переработки продукта биоокисления (патенты IAP05134, DE102018108860); противоточно-декантационная отмывка продукта биоокисления (патент IAP04489); термическая кислотная обработка огарка (патент IAP 20210573).

Внедрение комплекса решений в области переработки упорных руд обеспечило достижение беспрецедентно высокой степени извлечения золота.

Впервые в истории горно-метал-

лургической промышленности Республики Узбекистан группой работников комбината получена Золотая медаль Всемирной организации интеллектуальной собственности при ООН «За изобретательство» (ВОИС, Швейцария). Медаль присуждена за разработку и внедрение технологии «Способ извлечения золота из упорных сульфидных золотомышьяковистых руд».

Весомый вклад комбината в области развития науки и техники нашей страны, фундаментальные исследования в научно-технической сфере, получившие мировое признание, достойно оценены руководством страны. Так, Указом Президента Республики Узбекистан в 2022 г. группе работников НГМК присуждена Государственная премия первой степени в области науки и техники за научно-практическую работу «Разработка и внедрение комплексной технологии освоения и переработки технологических и упорных золотосодержащих руд».

Таким образом, можно заключить, что выбранный комбинатом путь инновационного развития обеспечивает высокоэффективное и долгосрочное функционирование и позволяет на равных конкурировать с зарубежными предприятиями и их продукцией.



ИННОВАТИКА – ОСНОВНОЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ КОМБИНАТА



Коллектив АО «Уралмеханобр», Российская Федерация

АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» – флагман горной, обогащательной и металлургической отрасли Республики Узбекистан, мировой лидер по добыче и производству золота, серебра и других драгоценных и редкоземельных металлов с 65-летней историей.

65 лет – это по-настоящему долгая история. Этот путь НГМК прошёл успешно, адаптируясь к промышленным, экономическим, социальным изменениям в стране и мире. Благодаря этому свой юбилей АО «НГМК» встречает в качестве мощного и надёжного предприятия, имеющего колоссальный опыт и невероятный успех на мировом рынке.

Республика Узбекистан обладает уникальной и обширной минерально-сырьевой базой – более 2900 месторождений и перспективных проявлений полезных ископаемых, около 100 видов минерального сырья, из которых около 65 – используются в промышленности и сельском хозяйстве. Процесс становления и развития минерально-сырьевой базы республики тесно связан с Навоийским ГМК.

Сегодня НГМК обладает целым комплексом богатых золотonosных месторождений Кызылкумского региона. Оработку и вовлечение руд в переработку на этих объектах НГМК осуществляет на современном мировом уровне, внедряя инновационные идеи, современное оборудование и технологии. Инноватика – основной фактор развития комбината.

Идея применения инновационных, современных и эффективных направлений в области добычи минерального сырья объединяет взгля-

ды Навоийского ГМК и института АО «Уралмеханобр».

Помимо добычи и переработки минерального сырья, Навоийский горно-металлургический комбинат обладает уникальными и передовыми гидрометаллургическими заводами, в которых также эффективно реализует инновационную деятельность, модернизацию, техническое перевооружение и стратегическое развитие.

Предлагаемый специалистами АО «Уралмеханобр» инновационный подход к комплексным инженеринговым решениям в части вновь разрабатываемой технологии обжига продуктов гидрометаллургического завода № 5 АО «НГМК» показал, что в наших силах реализовать технологически сложные программы развития промышленных предприятий.

Учитывая богатейший опыт НГМК в добывающей и перерабатывающей отраслях промышленности, Уральский научно-исследовательский и проектный институт механической обработки полезных ископаемых «Уралмеханобр» в консорциуме с Узбекским научно-исследовательским и проектно-изыскательским институтом геотехнологии и цветной металлургии «УзгеорангметЛИТИ» имеет возможность осуществить в структурных подразделениях комбината комплексные инженерные изыскания.

Взаимодействие НГМК и проектировщиков «Уралмеханобр» позво-

лит вывести инвестиционную деятельность комбината на новый высокий уровень, обеспечить оптимальные капитальные вложения, эксплуатационные затраты и, как результат, увеличение прибыльности предприятия.

Для АО «Уралмеханобр» большая честь сотрудничать с одним из крупнейших в мире золотодобывающих предприятий, и мы надеемся, что установившиеся партнёрские отношения, основанные на взаимопонимании, конструктивном подходе к решению совместных задач, обоюдной заинтересованности в достижении нужного результата, сохранятся, а в будущем сотрудничество будет лишь укрепляться и станет ещё более плодотворным.

У Навоийского горно-металлургического комбината есть всё для того, чтобы быть лучшим в отрасли: богатая история, коллектив профессионалов, опыт и слаженность в работе которого дают такие высокие результаты.

В преддверии 65-летнего юбилея желаем коллективу АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» новых профессиональных успехов, стремительного развития, крепкого здоровья и благополучия. Пусть всё лучшее, что уже сделано в НГМК, получит дальнейшее развитие, а новым замыслам и начинаниям сопутствуют удача, процветание и результативность.

АО «Иргиредмет»

**Поздравляем трудовой коллектив Акционерного общества
«Навоийский горно-металлургический комбинат»
с 65-летием со дня образования предприятия!**

Этот путь НГМК прошёл успешно,
достигнув международного признания
качества своей продукции, активно внедряя
новейшие технику и технологии, осваивая новые
месторождения драгоценных металлов
на бескрайних просторах Кызылкумов,
укрепляя экономику
независимого Узбекистана.

Желаем вам оставаться лидерами отрасли,
поддерживать и дальше укреплять
заслуженный авторитет.
Пусть будет крепким здоровье и
мирным небо над головой!

*Коллектив АО «Иргиредмет»,
Российская Федерация.*



С ЧЕГО НАЧАТЬ ЦИФРОВУЮ ТРАНСФОРМАЦИЮ ФИНАНСОВОЙ ФУНКЦИИ В БАНКЕ

Александр АШКИНАДЗЕ, главный методолог проектов компании «Saprun» в АО «InFinBank» и АКБ «Узпромстройбанк», генеральный директор ООО «ТрастКонто»

Станислав СТРОКОВСКИЙ, независимый эксперт, консультант компании «Saprun»

Зоир САЛАХУТДИНОВ, TOGAF-эксперт, руководитель отдела реализации проектов в финтех-индустрии ООО «Единый интегратор UZINFOCOM»

Цифровая трансформация финансовой функции – это развитие и автоматизация финансовых бизнес-процессов: планирования, бюджетирования, оперативного мониторинга и аналитики, прогнозирования, расчёта себестоимости и управления доходностью (бизнес-процессов, банковских продуктов, услуг, клиентов, цифровых каналов), формиро-

вания управленческой и финансовой отчётности. Цель цифровой трансформации – обеспечить устойчивое долгосрочное развитие банка.

Цифровая трансформация финансовой функции формирует в банке набор интегрированных между собой цифровых платформ и сервисов для поддержки вышеперечисленных финансовых бизнес-процессов. Все исходные данные для этих задач выгружаются из автоматизи-

рованных банковских систем (АБС) в корпоративное хранилище данных (КХД). Так, транзакционные системы АБС не предназначены для аналитической работы. Фактически рядом с основной банковской системой появляется отдельная система для управления и аналитики.

Особенностью текущей ситуации в банках Республики Узбекистан является насущная потребность в модернизации АБС. Банкам нужна вы-

 **UZINFOCOM**

ИБМ АБС BS КХД Top-down
PnL OPEX ТЦ CAPEX Аллокации
KPI CashFlow Cash Pooling PL SLA
ETL Costflow ACTUEL Direct Costing
SWAP BUDGET Down-Top TP & Funding
Cost Allocation TCO Resource Service model

Интегрированная бюджетная модель



сокопроизводительная АБС для стремительного развития бизнеса: дистанционной работы с клиентами, многоканальных продаж, быстрого запуска новых банковских продуктов и услуг, предоставления клиентам актуальных финансовых сервисов с использованием современных технологий, таких как искусственный интеллект (ИИ) и роботизация процессов (RPA). Модернизация/замена АБС – очень ответственный, длительный и затратный процесс.

Рассмотрим типовой план цифровой трансформации финансовой функции, и как она помогает сделать этот процесс более предсказуемым и эффективным, исходя из опыта проектов в отечественных коммерческих банках.

1. Формализация требований к АБС и выявление отсутствующих в АБС учётных данных

В процессе цифровой трансформации финансовой функции прежде

всего разрабатывается единая интегрированная бюджетная модель (ИБМ) банка (см. рисунок). Модель используется для бюджетирования и аналитики, так как содержит плановую, фактическую и прогнозную информацию о деятельности и финансовых результатах всех структурных подразделений и центров ответственности. ИБМ – это «цифровой двойник» банка и единый «источник правды», потому что все без исключения банковские операции и процессы включаются в модель как набор объёмных, количественных, нормативных, удельных, доходно-расходных, рискованных и прочих показателей. Развитые ИБМ в банках насчитывают сотни тысяч показателей.

Первым шагом в создании ИБМ должна стать разработка финансовой структуры банка. Это набор основных аналитических справочников, в которые входят:

- бизнес-единицы и центры фи-

нансовой ответственности (профит/кост-центры);

- банковские продукты и услуги, сгруппированные по направлениям бизнеса и курирующим департаментам;
- каналы продаж и другие аналитики (валюты, сроки, клиентские сегменты и пр.).

Далее необходимо включить в ИБМ ключевые показатели (KPI) банка на основе Стратегической модели банка и связать их с основными Мастер-бюджетами: Бюджетным Балансом (BS), Управленческим отчётом о прибылях и убытках (PnL), Планом движения денежных средств (CF).

В основе ИБМ лежат финансовые продуктовые модели (ФПМ). ФПМ содержат модели расчёта прибыльности банковских продуктов и услуг. Для этого в модели необходимо включить показатели воронки продаж (количество поданных заявок, количество одобренных заявок, количество новых договоров, средний

Таблица

Элементы цифровой ИТ-инфраструктуры финансовой функции

№	ИТ-платформа	Функции
1	КХД	1. Сбор и хранение данных из АБС и других источников. 2. Хранение результатов вычислений аналитических BI-приложений.
2	Система бюджетирования	1. Поддержка планирования и бюджетирования. 2. Расчёт бюджетного факта.
3	Система BI-отчётности	1. План-факт анализ. 2. Дашборды для руководства банка, BI-аналитика.
4	Системы для поддержки специальных задач	1. Трансфертное ценообразование. 2. Аллокации расходов.
5	АБС или ERP	1. Загрузка бюджетных лимитов. 2. Контроль бюджетных лимитов в процессах закупок и потребления.

чек и пр.), количественные и объёмные показатели операций (количество транзакций, средняя сумма транзакции и т. д.), риск-метрики, процентную и тарифную политики, алгоритмы вычислений будущих финансовых потоков, балансовых и доходно-расходных позиций продукта, показатели трансфертных доходов и расходов и общебанковских затрат.

ФПМ – это основной инструмент бизнес-планирования департаментов, в котором планируются продажи и рассчитывается прибыльность продуктов, исходя из моделирования оптимальных процентных ставок и тарифов.

Что касается бюджетов хозяйственной деятельности, то на первом этапе достаточно разработать мастер-бюджеты для планирования расходов персонала, операционных расходов и капитальных вложений. Это создаст основу для дальнейшей детализации бюджетов по направлениям расходов.

Каждый показатель ИБМ содержит свои алгоритмы планирования, расчёта факта и прогнозирования. Поэтому ИБМ формирует чёткие и полные требования финансового

менеджмента банка к АБС в части наличия фактических учётных данных в модулях системы, а также требования к ведению бухгалтерского и аналитического учёта.

Расчёт бюджетного факта

Для каждого показателя ИБМ необходимо разработать алгоритмы планирования, расчёта бюджетного факта и прогнозирования. Все они требуют наличия фактических данных для расчёта опорного факта. Поэтому на основе ИБМ формируются чёткие требования к витринам (таблицам), содержащим фактические данные, которые вместе с Техническим заданием передаются разработчикам выгрузок (ETL). В одном из крупнейших банков Республики Узбекистан сформировано более 70 уникальных витрин, содержащих данные бухгалтерского учёта, а также все виды сделок и операций банка. Разработка выгрузок может занять 6–9 месяцев.

Дополнительная информация о прикладных задачах, для которых используется бюджетный факт, содержится в следующих статьях цикла.

Управление доходностью

Процессы управления доходностью включают трансфертное ценообразование (учёт стоимости ресур-

сов) и аллокации расходов (расчёт себестоимости банковских продуктов и услуг). Их лучше разработать на следующих этапах проекта цифровизации финансовой функции, после бюджетного планирования и расчёта бюджетного факта.

Автоматизация финансовой функции

Цифровая ИТ-инфраструктура финансовой функции включает корпоративное хранилище данных (КХД) и аналитические BI-приложения, реализующие бизнес-логику расчётных моделей, бизнес-аналитику и отчётность. Типовые элементы цифровой ИТ-инфраструктуры финансовой функции представлены в таблице.

Автоматизацию следует начинать с базовых процессов: настройка ИБМ в системе бюджетирования (№ 2) и сбор фактических данных в КХД (№ 1). Желательно успеть настроить систему бюджетирования к сентябрю отчётного года, чтобы успеть приступить к планированию следующего финансового года. Иначе лучше сосредоточиться на расчёте бюджетного факта.

В системе бюджетирования следует настроить три регламентированных процесса:

- годовое планирование;
- расчёт бюджетного факта и план-факт анализ;
- прогнозирование.

Бюджетную план-факт и управленческую отчётность необходимо реализовать в системе BI-отчётности (№ 3). Важно, чтобы дашборды и отчётность были простые и имели высокое презентационное качество, так как это будет положительно влиять на общую оценку проекта топ-менеджментом банка.

Внедрение систем для поддержки трансфертов и аллокаций (№ 4) лучше отнести на вторую фазу проекта.

Только после разработки ИБМ банк сможет точно оценить «масштаб разрушений», т. е. выявить отсутствующие в АБС учётные данные, принять обоснованное решение о модернизации или замене АБС, спланировать бюджет, ресурсный и календарный план.

2. Формализация требований к поддержке сквозных процессов финансового менеджмента в АБС

При модернизации/замене АБС необходимо включать в функциональность АБС ряд процессов финансового менеджмента и интегрировать их с цифровыми сервисами финансовой функции. Рассмотрим некоторые из этих сквозных процессов:

Управленческий учёт

Наряду с бухгалтерским учётом в АБС должен вестись управленческий учёт. В самом простом случае необходима разметка управленческими аналитиками лицевого счета и субсчетов Главной книги, карточек клиентов и контрагентов, заявок, сделок, операций и других объектов АБС. На их основе АБС должна формировать оперативные управленческие балансы, а также управленческие отчеты о прибылях и убытках по центрам финансовой ответственности (ЦФО), банковским продуктам, клиентам и другим управленческим аналитикам. Набор управленческих аналитик должен быть согласован с ИБМ.

В случае расхождения учетных политик бухгалтерского и управленческого учета может потребоваться настройка управленческих корректировок либо параллельный учет отдельных операций в обособленном плане счетов.

Ведение управленческого учета в АБС позволит полностью отказаться от трудоёмких процессов перевода данных бухгалтерского учета для получения управленческой отчетности, которые обычно выполняют сотрудники финансовых служб в MS Excel или в специальных системах.

Трансфертное ценообразование и фондирование

Трансфертное ценообразование (ТЦ) – основной элемент управления доходностью в банке. ТЦ позволяет рассчитать внутреннюю стоимость ресурсов и определить реальную прибыль от операций привлечения и размещения ресурсов.

Основной технической сложностью внедрения трансфертного ценообразования в банках является вычисление трансфертных ставок и

начисление ежедневных трансфертных доходов и расходов для каждой сделки привлечения/размещения ресурсов. Вычисление трансфертных ставок зависит от множества факторов и условий, а ежедневный расчет трансфертных доходов и расходов требует больших вычислительных мощностей. Поэтому эти расчеты должны выполняться в АБС одновременно с начислением обычных процентов по счетам и сделкам. Отсутствие данной функциональности в АБС ведёт к «огрублению» моделей трансфертного ценообразования и выполнению расчетов в MS Excel. Либо требуется внедрение специализированных систем с их интеграцией с АБС и постоянными затратами на сопровождение.

Ведение ТЦ в АБС позволит полностью отказаться от внешних специализированных систем или расчетов в MS Excel, что существенно упростит как процесс, так и ИТ-архитектуру.

Планирование и прогнозирование

При модернизации/внедрении АБС необходимо предусмотреть инструменты поддержки планирования и прогнозирования. В самом простом случае это могут быть отчеты и загрузки в систему бюджетирования плановых состояний портфелей действующих сделок и договоров из соответствующих модулей АБС. При наличии в АБС интегрированной CRM-системы необходимо выгружать планы (воронки) продаж.

Если в АБС есть встроенные модули учета внутрихозяйственной деятельности, необходима их настройка для поддержки детального бюджетирования и прогнозирования расходов по соответствующим объектам затрат – штатному расписанию, автотранспорту, объектам недвижимости и другим. Необходимо настроить выгрузку детальных планов в систему бюджетирования.

Ведение в АБС планов и прогнозов по основному бизнесу и внутрихозяйственной деятельности радикально повысит качество бюджетирования и прогнозирования, существенно упростит процесс и ИТ-архитектуру.

3. Какие платформы выбрать для цифровой трансформации финансовой функции

Как правило, банки Республики Узбекистан разрабатывают собственные КХД и используют low cost решения: таблицы MS Excel, Power BI и прочие. Однако за последние 10 лет в ряде банков Республики Узбекистан внедрена платформа SAP, включающая следующие компоненты:

- SAP BW/4HANA – для хранения единой достоверной версии детальных банковских данных в целях бизнес-аналитики, отчетности и управления банком;
- SAP BPC – для поддержки процессов бюджетного планирования, план-факт анализа, моделирования и консолидации;
- SAP PaPM – для выполнения высоко-нагруженных расчетов моделей трансфертного ценообразования, аллокаций расходов и расчета себестоимости банковских продуктов;

- SAP BusinessObjects – предоставление доступа к аналитическим отчетам и дашбордам в режиме реального времени.

* * *

Общаясь с банкирами, нередко слышим мнение, что к трансформации финансовой функции надо приступать после модернизации АБС, когда в ней «будут все данные». Это ошибочный подход, так как в АБС должны быть в полной мере учтены требования финансовой функции к сквозным бизнес-процессам и к исходным данным для финансового менеджмента и аналитики. Только в этом случае банк получит ожидаемый эффект от внедрения АБС, а АБС сможет лучше соответствовать ожиданиям менеджмента и обеспечить устойчивый рост в долгосрочной перспективе.

Чтобы ускорить процесс выбора ИТ-платформ и начать проект цифровой трансформации финансовой функции, предлагаем в целях защиты бюджета и сроков проекта провести обследование, разработать план мероприятий и бизнес-функциональные требования с учетом индивидуальных потребностей банка в модернизации или замене АБС и сложившейся ИТ-архитектуры.



THE COMPANY IS ON THE WAY OF NEW DEVELOPMENT

Kuvandik SANAKULOV, Chairman of the Management Board, Director General of "Navoi Mining and Metallurgical Company" Joint-Stock Company, Hero of Uzbekistan

This year, Navoi is being sealed in history as an unforgettable period for the mining and metallurgical company team. The 65th anniversary of the establishment of the company brings pride and joy to the hearts of each of our colleagues. After all, this joyful date is a holiday, a great pride, which is worth a wide celebration for our team. The road through which the glorious Chronicle of the enterprise is being created, the work carried out at the enterprise will pass, of course.

The mining and metallurgical industry is one of the leading sectors of the economy of Uzbekistan, which forms the industrial potential of the country and provides it with a large income, and also has a rich mineral resource base. In terms of reserves of gold, silver, uranium, copper, tungsten, potash salts, phosphorites, kaolin and many other important minerals, Uzbekistan occupies a leading position among the countries of the world in terms of identified reserves and prospects for their growth.

Navoi Mining and Metallurgical Company is the largest industrial enterprise with its place and potential,



highly qualified personnel and a stable team of many thousand people not only in our country, but all over the world. Under the leadership of the Honorable President Shavkat Mirziyoyev, an important program aimed at the development of the field of mining and metallurgy and the consistent implementation of well-thought-out investment projects are creating new opportunities for the prosperity of the combination. At the expense of the huge projects implemented in the following years, the combine has become an unparalleled enterprise in the industry of our country, and a leading enterprise in the world. Economic efficiency is also increasing from year to year.

The activities of the Navoi Mining and Metallurgical Company are aimed at further improving the efficiency of the use of mineral and raw materials resources, increasing the volume of manufacturing the high-liquid products and ensuring stable growth and social stability of the economic potential of the Republic of Uzbekistan through the rapid development of new types of production.

The history of the company began in 1958, and it is associated with the development of the Uchkuduk uranium mine, which was discovered as a result of geological exploration in Central Kyzylkum. In sixty-five years, without a doubt, centuries-long changes have taken place. Over the past period, such modern cities as Uchkuduk, Navoi, Zarafshan, Nurabad, Zafarabad have been built, as the Navoi Mining and Metallurgical Company with its modern mining and processing plants in the latitudes of "Asriy Kyzylkum", the area has turned into a picturesque oasis.

The large-scale work, such as the construction of roads, a large complex with a whole head, production and service enterprises, mines, factories and social facilities, the establishment of power supply were carried out, as well as other necessary equipment, and the supply of equipment. It would be fair to recognize the incomparable merits of

managers, geologists, miners, technologists, builders, power engineers, minders and thousands of ordinary professional people who stood at the origins of these glorious works in the days of celebration, who later contributed to the wide spread of the profession, were among the first to master the desert.

If we look directly through the history of the plant, then it is planned to process uranium mines mined from the Uchkuduk mine at the hydrometallurgical plant No. 1, the construction of which began in 1960, and the processing of ore at the plant began at the beginning of 1964.

Thanks to the efforts of geologists, thanks to the discovery of the Muruntau mine in the second half of the last century, the plant turned into a huge enterprise for the extraction of not only uranium, but also gold. The discovery of a mine with very large ore reserves is recognized as the "miracle of the century". On March 5, 1967, the first explosion was made at the the Muruntau mine. Two months later, the construction of the 2nd hydrometallurgical plant for processing mining ore and obtaining finished products was sent from the mine. Today, the factory for the production of 999.9 pure gold ingots, which is the pride of Uzbekistan, was built in twenty-six months. The first gold ingot weighing 11 kilograms and 820 grams was melted at the plant on July 21, 1969. In due course, we are proud to say that the 2nd hydrometallurgical plant gold bars have been awarded the status of "Optimal Delivery" (Good Delivery) by the London Bullion Association (LBMA). The combined gold is also certified by the Tokyo Industrial Commodity Exchange.

After gaining independence, the mining industry was designated as a priority sector and became a guarantee of economic independence and social stability of Uzbekistan.

The 3rd hydrometallurgical plant gave a second life to the Uchkuduk region.

The company worked with oxidized ore reserves until

NMMC is 65 years old!

2008, after that it switched to processing the local sulfide mines.

Thanks to the introduction of the technology of converting ore into a bacterial selective solution the 3rd hydrometallurgical plant of the Northern Mining Department, today the plant processes sulfide ores with twice the complex composition and high gold content. In 2008-2010, lines 1 and 2 of the plant were gradually launched, and this made it possible to increase gold production at Mining and Metallurgical Plant No. 3 by three times.



« Thanks to the efforts of geologists, thanks to the discovery of the Muruntau mine in the second half of the last century, the plant turned into a huge enterprise for the extraction of not only uranium, but also gold »

The result of ten years of research by a group of scientists and specialists of the plant was the creation of a unique technology in the field of mining and metallurgy on the basis of scientific and practical developments on the topic "Development and implementation of integrated technologies for processing and development of gold-bearing mines with complex technological and processing" at the plant has become a great event. The invention, based on the new technology, was patented in Uzbekistan and Germany. This invention was applied at the 3rd hydrometallurgical plant, which receives 1.5 tons of gold per year from waste. The authors of the unique invention, successfully defended at international scientific conferences held in a number of countries of the world, received the United Nations Gold Medal and the State Prize of the Republic of Uzbekistan of the first degree in the field of science and technology.

By the decision of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated April 26, 2002, the Gold Fields "Zarmitan", "Marjonbulok" under the Production Association "Uzbekoltin" were transferred to the South Mining Department of Navoi Mining and Metallurgical Company. Both mines were in dire economic straits, production rates were low, and social problems were piling up. The best specialists of the combine units, sufficient manpower, and

technical means were mobilized to improve the economic situation in these mines, to equip them with technical and technological modern equipment, to build social facilities with all infrastructure in the city of Marjonbulok and the fortress of Zarkent. Thanks to the high organization and close-knit work of a huge team, these mining villages in a short time acquired an unrecognizable ostentatious appearance.

Most importantly, at the expense of significant investment, the introduction of modern technologies, an increase in the qualifications of local personnel, production indicators in mines increased dramatically from year to year.

For example, the Zarmitan mine produced 91,550 tons of ore in 2002, while Navoi Mining and Metallurgical Company included it, and then in 2022, the mine produced 850,000 tons of ore, an increase of 9.3 times in 2002. In 2009, the Gujumsoy mine was launched in the Zarmitan Industrial Zone. On August 28, 2018, a mine table with a diameter of 6 meters and a depth of 500 meters was put into operation at this year's mine, which allows mining 550 thousand tons of ore.

The launch of the 4th hydrometallurgical plant in the fortress of Zarkent in 2010 was a great event not only in the mining department, but also in the life of the plant. In connection with the commissioning of this plant, which was considered the second largest industrial complex established

during the years of independence, major changes have taken place in the social life of the Zarmitan district. This, along with the employment of local people, made it possible to improve the standard of living of the population.

In March 2011, the Conveyor Ore Transportation-mine complex was launched, designed to transport rock mass at the Muruntau mine, with a capacity of 3500 tons per hour, with the world's only technology of a steeply inclined conveyor cycle using KNK-270.

There is no similar KNK-270, with a lifting height of 270 meters and an inclination angle of 37 degrees, in the global mining and metallurgical industry.

The Navoi Mining and Metallurgical Company Development Program for 2017-2026, approved by the decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated March 1, 2017, provides for an increase in the production of precious metals by 30 percent. The increase in production volumes provided for by the program is due to the implementation of large investment projects at the enterprise to modernize production, technical and technological re-equipment and launch new production facilities.

Experienced specialists, designers, builders, miners and metallurgists of our company work hard to perform complex tasks. I would like to proudly note that the



dedicated and noble work, research and aspirations of our team are bearing fruit, that in recent years we have been achieving joyful achievements. For almost sixty years of the plant's history, four plants were built, in the next six years, four plants number 5 and 7, the second stage of the 2nd hydrometallurgical plant, which processed 12 million tons of ore per year, the 6th hydrometallurgical plant, was put into operation.

The development of "Balpantov", "Turbay" mines, "Muruntau" mine V turn, development of "Central-Northern Amantoy" mine reserves, as well as the fact that these mines are provided with modern mining techniques create a solid foundation for the opening of new prospects for mining, processing and production of finished products in the combine.

Within the framework of a major investment, 12 technical economic bases and 7 technical economic calculations were developed by the Navoi Mining and Metallurgical Company for 2017-2022 and approved by the government decision. More than 100 working projects were prepared and carried out by the state examination. In total, over the years, 20 large investment projects worth 2.2 billion USD have been launched at the plant, creating about 14,000 new jobs. Thanks to the launch of new mines and plants, the volume of gold production at the plant in 2022 increased by 21% compared to 2016, and the volume of silver production increased by 46%.

At the moment, the new factories of New Uzbekistan serve the development of the economy of our republic and the welfare of our people. It is noteworthy that the necessary equipment for the factories launched in the coming years was produced in a localized way.

Complex technological processes in modern factories and production sites are managed by our own local people, employees - local specialists, many of whom have matured over the years of independence. So, there is reason to say that the future of the plant is in good hands.

The mining and metallurgical industry is one of the areas that is developing rapidly not only in our country, but also at the world level, in which the main place is occupied by the Navoi Mining and Metallurgical Company. As a result of large-scale investment projects implemented in subsequent years, our company has comprehensively developed, becoming one of the five largest gold mining companies in the world.

Being at the forefront of the current era, when there is fierce competition in the world, increasing the pace of production is the most difficult process. But we continue to withstand these challenges and strengthen our position in the world, rapidly advancing year after year in the mining and metallurgical industries. It's all about launching new businesses based on specific plans, reducing costs, increasing production capacity, working tirelessly, finding scientists and specialists, followed by aspirations.

Because any enterprise that stops somewhere, cannot choose the path to the future, it may lose it. The main factor in the sharp rise of our enterprise was the program for the development of the plant until 2026, which was approved by the head of our state. As a result of these efforts, the plant has become a real industrial cluster, a modern company that can easily compete with global enterprises, including the process from ore mining to turning it into a finished product.

As an experienced specialist in the field of mining and metallurgy for forty-five years, I want to note that the work

NMMC is 65 years old!

in this area is extremely painstaking, and the result of selfless work is not immediately visible. After all, try to imagine the processes that range from the geological search for the riches of the Earth, their extraction, processing, the formation of finished products, the necessary means, technical means, labor, training of specialists, the opening of new mines and factories, the formation of infrastructure! Being a miner and metallurgist is not easy, it involves self-sacrifice, work without counting on time.

Leading industries, further liberalization of the economy and completion of transformation processes are among the important tasks of the development strategy of the new Uzbekistan for 2022-2026.

Navoi Mining and Metallurgical Company was one of the first to be involved in the transformation processes. The process of transformation of the state enterprise «Navoi Mining and Metallurgical Combine» is based on the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated January 17, 2019 «On measures to further improve the activities of enterprises of the mining and metallurgical industry» and the resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan, in accordance with the decisions of which the Navoi Mining and Metallurgical Combine began measures to reform and increase its efficiency activities.

Taking into account the role and importance of the Navoi Mining and Metallurgical Company in the economy of the

republic, a number of measures were implemented aimed at further developing its activities, introducing a modern corporate governance system, increasing competitiveness and attracting foreign direct investment in the network.

With the involvement of international consulting companies, a modern corporate governance system of Navoi Mining and Metallurgical Company JSC was also developed, on the basis of which a draft regulation on the Charter, organizational structure and management bodies of Navoi Mining and Metallurgical Company JSC was prepared. A transformation department (project office) was created, the main directions and goals of transformation were determined. Trainings and seminars are regularly held to train employees to combine international approaches to system development.

At the initial stage of the transformation of Navoi Mining and Metallurgical Company, the joint-stock company "Navoi Mining and Metallurgical Company" was created, which mined precious metals on its property base, the state enterprise "Navoiyuran", which mined natural uranium and rare metals, as well as the state institution "NMMC Fund", which includes social facilities of NMMC, were created.

With the involvement of the international consulting company "PricewaterhouseCoopers" LLC, the liabilities and assets of SE "Navoi Mining and Metallurgical Company" related to the gold segment were valued at 117.5 trillion



soums and transferred as a contribution to the authorized capital of "Navoi Mining and Metallurgical Company" JSC.

In accordance with the requirements of foreign investors, a sustainability report (ESG) was prepared based on the standards of the Global Initiative Report (GRI) with the participation of an international audit company.

The accounting policy of JSC "Navoi Mining and Metallurgical Company" was developed on the basis of international standards in accordance with the requirements of International Financial Reporting Standards (IFRS) with the involvement of an international consulting company for the preparation of financial statements.

Banks such as JP Morgan & Chase, Citi Societe Generale, Credit Suisse, ICBC Standard, Halk Bank and Deutsche Bank are involved in providing funds. The funds are used to fund the company's overall corporate goals and investment program.

The consulting company "Boston Consulting Group" was involved in the development of the digital transformation project. In order to improve the corporate governance system at the plant, together with this consulting company, priority areas for further improvement of personnel policy are being developed, a system of basic performance indicators (CPI) by type of activity and a new system of remuneration and increasing production efficiency are being introduced.

Recently, a decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On the strategy of Uzbekistan-2030" and a resolution "On measures to implement the strategy of Uzbekistan-2030" in 2023 with high-quality and timely implementation were adopted. The resolution set the task to increase the production of copper in our country by 3.5 times, gold by 1.5 times, silver by 3 times, uranium by 3 times, and ferrous metals production capacity by 2 times until 2030.

In the future, it is planned to implement large investment projects at the Navoi Mining and Metallurgical Company in order to successfully fulfill the tasks set in the "Uzbekistan-2030" strategy. Including "the 3rd stage of production at the Kokpatas and Dovgiztov gold deposits", "the discovery and processing of the

reserves of the Sarmish mine in the Navbakhor district", "Mining and processing of silver-bearing mines of the Nukrakon and Kosmonachi deposits", "expansion of mine production in the new Dovon-Toshkon deposit", "stage V, stage 2" of the development of the "Muruntau" mine, due to the implementation, the opening of new jobs will be achieved.

The life of our country is full of political events, and in the year when the 65th anniversary of the establishment of the company is being celebrated, in front of our united team, we must fulfill the plans for the production of products necessary for the further improvement of the economy of Uzbekistan, to ensure the increase of the people's well-being, to accelerate the transformation processes, to carry out work in the scope of investment projects and to allocate funds. There are huge tasks in terms of development and creation of new jobs.

Workers of the plant, engineering and technical personnel perform all tasks and adequately meet the glorious date with light. This is evidenced by the creative work carried out in mines and factories, the high level and pace of production and, most importantly, the confidence of each member of our large team in the future, a high attitude.



«» In accordance with the requirements of foreign investors, a sustainability report (ESG) was prepared based on the standards of the Global Initiative Report (GRI) with the participation of an international audit company »»

In order to ensure transparency of joint activities for foreign investors and participants in the international financial market, on May 30, 2022, for the first time, a complete set of financial statements for 2021 was prepared in accordance with international financial reporting standards. The report was audited by the international auditing company Deloitte and Touch and received positive feedback.

30 mines, which contain 90% of total reserves, have been revalued in accordance with the requirements of the Australian code - JORC code standards. A fundamentally new corporate structure of Navoi Mining and Metallurgical Company JSC was developed and implemented. From the combine.

6 professionals were allowed to prepare reports in accordance with the JORC Code standard as members of the Australian Institute of Mining and Metallurgy (AusJMM). Since 2020, the plant has introduced a system for financing the plant's investment program at the expense of loans from foreign banks. In 2022, for the first time, Navoi Mining and Metallurgical Company JSC attracted a long-term syndicated loan from leading international banks for a period of 5 years. The total value of the transaction was 1.2 billion US dollars.



NMMC is 65 years old!

NMMC – DRIVER OF THE ECONOMY OF NEW UZBEKISTAN

Nurmat DJULIBEKOV,

Director of administrative affairs, doctor of philosophy in economics (PhD)

Umidjon KOSTAEV,

Head of Budgeting and Controlling Department, Doctor of Economics

In the economy of our country, the mining industry is one of the leading industries based on a powerful mineral resource base. Uzbekistan today occupies a leading position in the world in proven reserves of gold, uranium, copper, tungsten, potassium salts, phosphorites, kaolins and a number of other minerals and the prospects for their reproduction.

As of today, more than 50 deposits have been explored in Uzbekistan, 34 of which are located in the Kyzylkum gold region. The regions where the bulk of the gold reserves are concentrated are the objects of activity of the Navoi Mining and Metallurgical Company.

At the current moment, the main activity of the plant is aimed at ensuring the economic potential, sustainable growth and social stability of New Uzbekistan through the efficient use of mineral resources, further increasing the volume of highly liquid products and the rapid development of new types of production.

Upon independence, the mining industry was established as a priority network and became a guarantee of the economic independence and social stability of our motherland. Our republic has achieved rapid development in the period after the acquisition of its sovereignty. Each year of independence is characterized by significant labor courage and achievements in the history of the combine, finding a unique and quick solution to the most complex problems.

In 2017, very important reforms aimed at creating a competitive and



« In 2017, very important reforms aimed at creating a competitive and inclusive market economy in our country began. The priorities and important tasks of reforms aimed at further strengthening macroeconomic stability and ensuring high rates of economic growth, increasing its competitiveness were outline »

inclusive market economy in our country began. The priorities and important tasks of reforms aimed at further strengthening macroeconomic stability and ensuring high rates of economic growth, increasing its competitiveness were outlined. Effective measures have been taken to modernize and rapidly develop industry, continue institutional and structural reforms aimed at reducing the state's participation in the economy, and actively attract foreign investment in the sectors of our country's economy by improving the investment climate.

The "Navoi Mining and Metallurgical Company" Development Program for 2017-2026, approved by the decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated March 1, 2017, provides for an increase in the production of precious metals by 30 percent. The increase in production volumes provided for by the program is due to the implementation of large investment projects at the enterprise to modernize production, technical and technological re-equipment and launch new production facilities. This led to the launch of 20 major investment projects in 2017-2022 with a total value of 2.2 billion USA Dollars, creating about 14,000 new job places.

The early start-up of each of the new production facilities has become an important factor in the effective implementation of the program on

time. So, in 2017, the development of the V stage of the "Muruntau" quarry began, the "Auminzo-Amantoy", "Balpantau" and "Turbay" mines were mastered. The processing capacity of Hydrometallurgical Plant No. 2 was also expanded. 3- The process of filtration, drying and roasting was launched at the hydrometallurgical plant. This workshop enables the production of 1.5 tons of additional gold per year due to the processing of biocake sorption waste.

Moreover, in the following years, the 7th hydrometallurgical plant for the processing of wastes from the gold smelting workshop with a project capacity of 15 million tons per year was put into operation. This plant is the world's largest enterprise for the processing of man-made (pre-processed) waste based on modern

technologies. One of the important aspects of man-made waste processing is the absence of costs for mining and transportation of ore. Such measures led to a significant reduction in the cost of products produced at the factory.

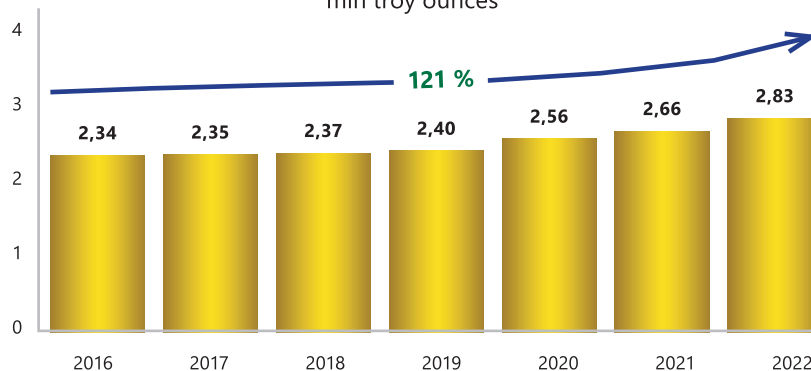
Similarly, the commissioning of the 5th hydrometallurgical plant, which processes ores containing gold in the «Auminzo-Amantoy» mining area, serves to further increase the scale of production. A special feature of the plant is that the plant can process oxidized and sulphide ore. As a continuation of such successes, hydrometallurgical plant No. 6 with a capacity of 4 million tons of ore processing per year was recently commissioned in the territory of Nurota district, which was a worthy gift for the 65th anniversary of the establishment of the combine.

In contrast to other gold mining companies in the world, the plant is an industrial cluster that carries out a complete production cycle, which implies a continuous process, from geological exploration to the production of finished exchange products. This is a vivid example of a unique cluster system that unites mutually interested units to achieve a common goal, bring production to a new level and increase efficiency.

Consequently in 2022, compared to 2016, the volume of mining increased by 2.3 times, ore processing by 1.6 times, gold production by 21%, and silver by 46%.

As a result of specific measures aimed at increasing gold production, the association has risen to a leading position in the top ten of the world's largest gold producers

VOLUME OF GOLD PRODUCTION,
mln troy ounces



NMMC is 65 years old!

MAIN PRODUCTION AND FINANCIAL INDICATORS OF GLOBAL GOLD PRODUCERS AT THE END OF 2022

Company name	Gold production (thousand troy ounces)	AISC cost price (USD troy ounces)	Profitability by EBITDA (%)
Newmont Mining	5 956	1 211	39
Barrick Gold	4 141	1 222	45
Agnico Eagle	3 135	1 109	49
 NMMC	2 830	778	60
AngloGold Ashanti	2 742	1 383	32
PJSC Polyus	2 541	981	57
Gold Fields	2 399	1 320	71
Kinross Gold	2 200	1 271	38
Newcrest Mining	2 163	1 043	45

Sources: ¹ "Top 10 largest gold mining companies in 2022 – report" Vladimir Basov <https://www.kitco.com/news/2023-03-06/Top-10-largest-gold-mining-companies-in-2022-report.html>

² Reports, management reports and company presentations based on IFRS for 2022

³ Analytical data from the Bloomberg Terminal <https://www.bloomberg.com/professional/solution/bloomberg-terminal/>

and has become a highly developed industrial complex and a company with the latest technologies, which successfully develops the richest underground wealth. As a result of the commissioning of new production facilities, NMMC rose from 7th place in 2016 to 4th place in 2022. This year, gold production will be increased to 2950 thousand troy ounces.

The popularity of gold produced by the plant in the world market is explained, firstly, by its high quality, and secondly, by the competitiveness of the product, that is, the low cost of gold compared to other companies. This is a sign of all the achievements and merits of the company's team.

Every year, the plant carries out consistent and systematic work to reduce energy consumption of production, increase energy efficiency and reduce production costs. Due to the measures taken to reduce the cost of production, the cost of gold at the plant is the lowest among the world's largest companies in the top 10, which

ensures a stable financial condition of the plant. The cost of 1 ounce of gold mined by the plant at the end of 2022 amounted to 778 USD using the AISC method used in international practice.

Reducing the cost of production, in turn, has a positive effect on the financial results of the enterprise. In particular, as of the end of 2022, "Navoi Mining and Metallurgical Company's" net profit amounted to 15.4 trillion soums (equivalent to 1.4 billion US dollars), and the profitability level was 54 percent. At the same time, the EBITDA margin, which reflects the efficiency of the core business, amounted to 60 percent, which is in line with the level of the world's leading practices.

Nowadays, "Navoi Mining and Metallurgical Company" is a stable and rapidly developing company. In terms of the scale of activity, the level of profitability for the state, the volume of production capacity, the number of employees employed, the plant occupies a leading position in the

economy of our country and has made a significant contribution to the socio-economic development of Uzbekistan.

As of the end of 2022, industrial production amounted to 57 trillion soums (or the equivalent of 5.1 billion US dollars). The share of "Navoi Mining and Metallurgical Company" in the structure of the country's gross domestic product was 6.4 percent, and in physical terms the share of the industrial product of the republic was 12 percent.

Furthermore, "Navoi Mining and Metallurgical Company" ranks as the first in the list of the largest taxpayers in the country. In the formation of state budget revenues, taxes and mandatory payments paid by the plant occupy a significant place. In 2022 alone, the total revenue of the state treasury amounted to 33.4 trillion soums (equivalent to 3.1 billion US dollars), and the share of state budget revenues of the Republic of Uzbekistan amounted to 16.3 percent.

Gold makes up a large part of the



gold and foreign exchange reserves of the Republic of Uzbekistan, representing the stability of the country's national financial market, the possibility of attracting loans from the country's international capital markets, the implementation of structural reforms and the development of the national economy and financial markets. In terms of the amount of

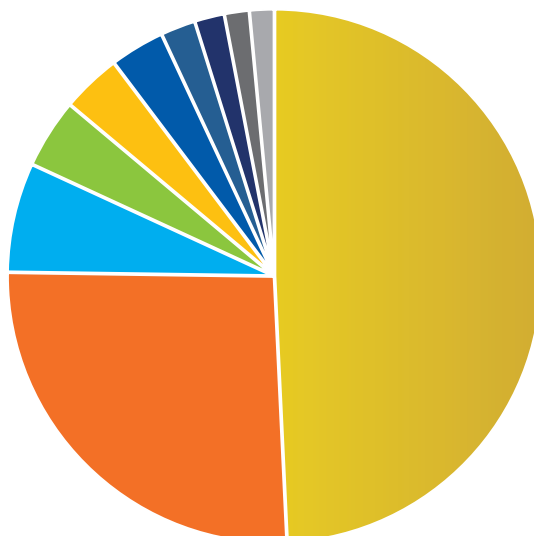
gold in reserves, our country ranks among the leading countries in the world. It is shown that the contribution of the "Navoi Mining and Metallurgical Company" to the formation of gold reserves, ensuring the prosperity and stability of the economy of our country is incomparable.

Based on the demand of the intense period, achieving high economic

efficiency through implementation of production plans, investment projects, innovative ideas in the production of the combine is becoming the main criterion of our practical activity. This gives us an excellent opportunity to complete and multiply all the tasks assigned to our team and make a worthy contribution to the development of the economy of our country.

SHARE OF LARGE TAXPAYERS IN TAX REVENUE OF THE STATE BUDGET OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN IN 2022 (WITHOUT CUSTOMS DUTIES), %

	JSC "NMMC"	16,3
	JSC "Almalyk MMC"	8,6
	NHK "Uzbekneftegaz"	2,2
	JSC "Uztransgaz"	1,4
	JSC "Hududgaztaminot"	1,2
	JSC JV "UZBAT A.O."	1,1
	JSC "Uzauto motors"	0,7
	LLC "Bukhara Oil Refinery"	0,6
	LLC "Uz-Kor Gas Chemical"	0,5
	JSC "Uzmetkombinat"	0,5





NMMC is 65 years old!

A PROPER AND EFFECTIVE EDUCATION SERVES TO TRAIN KNOWLEDGEABLE AND QUALIFIED PERSONNEL

Bakhtiyar MARDONOV, Rector of Navoi State University of Mining and Technology

Navoi State University of Mining and Technology has a high rating of universities, a high level of training of qualified personnel in this field. The initiative of the head of state and the assignment of the status of a university to the institute by the decision of March 31, 2022 «On the establishment of the Navoi State University of Mining and Technology» PQ-186 opened up new perspectives in the history of the educational institution. Today, young people who studied in this educational establishment, worked in various industries and even studied in the field of management bring great fame to the educational institution.

Consistent measures are being implemented in our country to raise the higher educational system to a new level, improve the quality of education on the basis of advanced international standards and increase the level of coverage of higher education. It is obvious that the work carried out under the leadership of the head of state to reform the education system serves to train competitive specialists

in accordance with the requirements of the national and international labor markets.

The President of the Republic of Uzbekistan Sh.Mirziyoev's appeal to the Supreme Assembly last year outlined systematic measures to further improve the field of education by training highly qualified specialists with the skills of applying modern knowledge and pedagogical technologies, introducing advanced educational technologies into the field.

Based on this, the need for the supply of highly qualified personnel for sectors of the economy, increased attention to the quality of Personnel Training, the widespread introduction of advanced foreign experience in the industry, the improvement of pedagogical educational infrastructure became the main goal. In the past period, due to demand and need, many new, including leading foreign higher education institutions have been established in our republic. Modern educational stages have been introduced, training of personnel in the areas of undergraduate education and graduate specialties in high demand.

Modern educational levels have been introduced, training in bachelor's and master's specialties is in great demand.

Taking into account the requirements and wishes of the youth of New Uzbekistan and increasing the potential of our country to train personnel in the field of higher education, our university paid special attention to these issues. As a result, only in subsequent academic years, the big news was the creation of 9 new bachelor's programs for training specialists with higher education in the field of industry, technology, engineering. Biotechnology, materials science and technology of new materials, labor protection and technical safety, logistics, construction of buildings and structures, construction and installation of engineering communications, civil engineering: production of construction materials, products and structures, civil engineering: construction of buildings and structures, professional education directions among them.

The same thing master degree in economics, biotechnology, materials

science and materials technology, electrification and automation of mining operations, logistics, metrology, standardization and Quality Management, building and construction of structures, engineering communication systems, construction and installation, production of building materials, objects and communications were introduced. Ultimately, the number of our students has increased by a thousand, and now it has reached 9.5 thousand.

ranking index of universities have a great importance. The university is improving its quality indicators year by year through a national rating system adapted to international rating indicators. According to the national rating indicators published in 2022, Navoi State University of mining and Technology ranked 5th among 92 higher educational institutions in terms of academic, research, material technical and financial potential indicators, and 2nd among higher

standards into the educational process, ensuring the inextricable link between students' theoretical knowledge and industrial practice and reducing the share of theoretical education in curricula, taking into account the requirements of employers. In this case, third-year students undergo practical and experimental training in manufacturing enterprises, starting from the sixth semester, four days a week on the principle of theoretical training and two days on the principle of dual education. As an alternative, based on demand and need, the university organized retraining and advanced training courses for workers in the industrial, technical and technological sectors, engineering.

They say: there is a lot of wisdom in cooperation. With this purpose, within the framework of joint educational programs with leading foreign higher education institutions, that is, with universities in Russia, Belarus, Ukraine, Spain, we have achieved the introduction of joint educational programs in the form of «2 + 2» and «1 + 1» in seven educational areas and specialties of the magistracy.

Moreover, advanced educational technologies and teaching methods based on international standards, based on the best practices of prestigious foreign higher education institutions, have been introduced into the university education process. In order to develop a strategy for the development of the university in accordance with international experience, including it in the list of international rating organizations - QS (Quacquarelli Symonds) and THE (Times Higher Education), attracting foreign experts and specialists from foreign partner universities, Japanese Akita and Kyushu, Cambridge and Leeds in the UK, Madrid Polytechnic Institute in Spain, Santiago.

Studying foreign best practices and seeing with one's own eyes is of particular importance in increasing efficiency in the activity. In this regard, our university is also working systematically. The proof of our opinion is that in 2022 alone, 18 professors and teachers of the university received advanced training and internships in countries such as Japan, Great Britain,



« The President of the Republic of Uzbekistan Sh.Mirziyoev's appeal to the Supreme Assembly last year outlined systematic measures to further improve the field of education by training highly qualified specialists with the skills of applying modern knowledge and pedagogical technologies, introducing advanced educational technologies into the field »

Research and experiments in each area, lead to tremendous achievements. Furthermore, we are in constant search, paying special attention to these aspects. One of them-starting from the second year at the University, talented students in the cross section of Educational Directions were separated into separate groups, a learning process was organized through special programs, in which a system of conducting classes in foreign languages was established, depending on the talent of students.

In the current era of globalization, the competition between higher education institutions, like all spheres, is gaining more and more momentum. In this process, the

educational institutions of technology and agriculture.

Another achievement of our institute was the establishment of constant cooperation with large manufacturing enterprises. On the basis of contracts with Navoi Mining and Metallurgical Company JSC, Navoiyazot JSC, Navoi Thermal Power Plant JSC, Navoiyuran DC and other industrial enterprises of the region, working and paid practices were established during the internship period. And now it's paying off more than it was expected.

That means, that it brings expected results that we have increased the volume of practical classes by introducing international educational

NMMC is 65 years old!

Russia, Belarus, Spain, Chile, and Kazakhstan.

International cooperation is an integral part of university life. For the effective and harmonious development of the field of education and scientific research, it should take into account the priorities formed by the world educational and scientific community, rely on scientific achievements. In this regard, effective work is carried out at the university, including 15 new contracts with foreign universities have been signed over the past 2 years, about 30 professors from prestigious universities around the world have been involved in the educational process, about 200 students have participated in on-line and off-line academic exchange programs. There are currently 20 foreign students studying at the University. 3 employees of the university are studying at the Moscow State Technical University named after N.E. Bauman, Japan's Akita University and Canada's McGill University (McGill University), as well as master's degrees at the South Korean Research Institute of Chemical Technology (KRICT).

Up to date, the university employs 62 professors with certificates of foreign languages. 15 percent of all majors taught at the university, including 67 subjects, are taught in English. About 600 students were involved in this process.

At the same time, at our university, the curricula of bachelor's and master's specialties and scientific programs of the Polytechnic University of Madrid, the University of Leeds in the UK, the University of Cambridge, the Colorado Mining University in the USA, the Catholic University of Chile, the St. Petersburg Mining University, leading universities of Belarus and Russia, as well as based on the experience of foreign universities included in the top 1000 of the world, it was revised and put into practice.

Thanks to the support of the management, the scope of our university's activities is expanding every year. In subsequent years, the Nukus Mining Institute was established at the university, the Karmana and Gazgon Polytechnic Colleges, the Uchkuduk and Zarafshan Industrial and Technical

Colleges, as well as the Academic Lyceum operate. The cooperation established between Oliogh and these educational institutions gives a great incentive to young people to choose their future path and continue their studies. For example, a great result and achievement for us is that 232 or 98.7 percent of the 235 graduates who graduated from the academic lyceum of our university in the 2022/2023 academic year entered various universities. This, without a doubt, is the result of the painstaking work of teachers and educators.

It is said that whoever seeks, he will find opportunities. To this end, we have not stopped for any time in the search for ways that will be of great benefit to our university and industry. In particular, large-scale research is being carried out to conduct scientific, practical and innovative research aimed at solving the problems of industrial enterprises, to introduce the results of scientific research and advanced technologies. In particular, in order to increase the efficiency of research work at our university, to develop priority areas of scientific research that meet the requirements of the present time, ten innovation groups were formed and scientific activities based on the actual problems of cooperating enterprises were launched. In certain fields of science.

Today, the university implements 15 business contracts with a total value of 18 billion soums, 5 innovative projects within the framework of state programs related to scientific activities, and 5 international projects worth 662 thousand dollars. 30 foreign professors, as well as 43 university specialists, 140 bachelors and masters of our country were involved in these projects.

Currently, 12 scientific circles and more than 36 research groups have been created in order to connect professors, researchers and students to relevant research projects based on the mentor-student system and to interest young people in research work. At the moment, they employ 317 students interested in scientific research. At the same time, this year the number of councils for awarding academic degrees at our university has increased to three.

At the same time, this year the number of councils for awarding academic degrees at our university has increased to three.

It is natural that practical and theoretical education is carried out harmoniously, the creation of a favorable environment for students to conduct research has a positive effect. Modern laboratories play an important role in this regard. For this purpose, laboratories were established at our university, which were provided with modern equipment. These opportunities today serve to create new developments for the development of sectors of the economy, to carry out scientific, practical and innovative research aimed at solving problems, to introduce research results and advanced technologies into practice. In recent years, 14 modern research laboratories have been established on the basis of 11 departments.

Moreover, with the support of the plant, the Navoi Scientific and Technological Industrial Park was created, where ore processing, processing of minerals by flotation, hydrometallurgical and pyrometallurgical methods, machineless, electric power workshops and glass blowing laboratories operate.

It should also be noted with satisfaction that the scientific potential of our university occupies a special place among universities. We have all the conditions to engage in science and engage in scientific work. As a result, the number of our scientists is increasing. From March 2022 to the present, our professors have successfully defended 32 candidate and 4 doctoral dissertations.

As a result, the scientific potential of the university increased from 50.7% to 55.3%.

We still have big plans and huge milestones ahead of us. It is our sacred duty to implement them step by step. The most important thing is to raise patriotically educated youth who will serve the development and future of the new Uzbekistan, train them in professions, and train qualified specialists. Deeply aware of this, we continue to fulfill our obligations and continue our honorable, but at the same time hard work.

THE UNQUENCHABLE BEACON OF THE PLANT

Farhod CHULIYEV, the head of the 7th hydrometallurgical plant

On the eve of the 65th anniversary of the founding of the Navoi Mining and Metallurgical Company, we can talk about each of its divisions in full swing. Despite the fact that the newly created hydrometallurgical plant No. 7 has begun its work, it is one of the manufacturing enterprises that follows this path of development. The team, consisting mainly of young people, is now working the way to fulfilling the enormous responsibility it has assumed. In a very short period of time, the results of recognition that deserve attention become noticeable.

Each case has its own reason to start it. At this point, let's focus on the factors that motivated the construction of such a huge factory! For many years, more than 300 million tons of man-made waste containing a certain amount of gold had been accumulated in the heap in the area of the smelting workshop. These aspects pose new challenges for the combine in its processing.

Thus, the plant was faced with the question of creating such a waste processing technology, building a new plant. In this regard, advanced experiments were studied. The creation of a modern, innovative model of technology for processing man-made waste in cooperation with specialists and scientists has become one of the

important steps in the history of the mining and metallurgical industry. The result was the construction of a modern enterprise in the Kizilkum desert, which is not in the world practice for the processing of man-made waste. At the same time, a help of the experience gained by local staff. After all, the project «construction of a complex for the processing of man-made waste (7-GMW) in the Gold Alkalization Workshop in a heap» was one of the large, unique projects that took place from the plant's development program until 2026.

The advantage of the plant, which stands out from other related plants, is that the low-gold ore, pre-processed and reserved, is processed again through the most complex processes, i.e., in acid alkali, to obtain products.

The use of domestic products in chemical processing makes its cost more affordable.

In two years, an ultra-modern plant for large-scale processing of man-made waste was built. At the same time, builders and specialists, representatives of various industries showed great courage. Thanks to their efforts, the initial phase of the plant was launched in 2020, and the company began its activities. The early launch of the mill blocks of the plant in 2021 made it possible to increase not only labor productivity, but also the level of extraction of precious metal from the mine. On the eve of the thirtieth anniversary of our independence, the official startup of the plant went down in history as a memorable date in the mining and metallurgical industries.

NMMC is 65 years old!

Expressing this, the builders, whose faces darkened in the sun, industrious on the winter trail, and people of other professions who took part in the construction come to the fore. Because the process of building the plant, from equipping to starting up it at full capacity, was not easy. But diligent people found it possible and managed to do the hard work, honorably completing the responsible task.

ability of our colleagues to look for new opportunities, to do everything that is not there. You know, the problem of water in the world is becoming urgent. Saving water and its rational use has become a top priority. This question also faced our factory. A tireless search was carried out on it. Based on the suggestions of management and specialists, it was found that the best way to save clean water and funds, as well as water collected from

is 29.7 million cubic meters, and during this period, 10.2 million cubic meters of clean water from the Amudarya was saved due to the water taken from the reservoir of the 2nd hydrometallurgical plant's waste transportation, placement and circulating water supply shop. These indicators are expected to increase this year.

Last year, the visit of our President to the 7th Hydrometallurgical Plant was a historic event. Such happiness does not always happen to everyone. The wise advice of the head of our state, who saw the work carried out by local personnel at the enterprise, inspired our dreams and instilled high confidence in our hearts. Particularly,

Our president said: «In the last 4 years, the development of underground resources in our country has increased by 30 percent. New, advanced technologies have entered our industry. Most importantly, it is a shortage of knowledgeable professionals who can work in modern enterprises. The youth of this plant is more valuable than the underground wealth of our country, – these words inspired all the young people of combine.

Our team is harmonious and responsible for its work. Thanks to the leader of our country, who is creating such opportunities for young people! You know, our profession requires knowledge, thoroughness, attention. If everyone takes responsibility for their work, there will be results. Where there is harmony and unity, blessings reigns. A good mood, satisfaction with the job, love for the profession is the key to achievement. This atmosphere of harmony and mutual respect that reigns in our team, today more than 800 employees work at the plant. Most of them are young people. It would not be an exaggeration to say that young men and women who justify the high trust expressed in them are the golden fund of the factory. The fact that they use their energy, intelligence, selflessness, courage, and gratitude can be a proof of this. Today, the fact that the factory and its modern technologies are managed by young people with high knowledge and responsibility for their work is a reason to say that the future of the enterprise is in good hands.



«Our president said: «In the last 4 years, the development of underground resources in our country has increased by 30 percent. New, advanced technologies have entered our industry. Most importantly, it is a shortage of knowledgeable professionals who can work in modern enterprises. The youth of this plant is more valuable than the underground wealth of our country, – these words inspired all the young people of combine»»

Even before the establishment of the company, the achievements of our team became clearly visible. If at the initial stage of 2020 more than 3.3 million tons of ore were processed, then in 2022 this figure amounted to almost 16 million tons. Imagine that the annual capacity of the plant in the investment project was designed to process 15 million tons of man-made waste. But thanks to the potential of our ambitious young specialists, conscientious work, the volume of ore processing was increased by about 16 million tons.

Today, our team can be called full-fledged creators and this will be true. Many people are surprised by the

the production of hydrometallurgical plant No. 2, is to reduce costs and save water. As a result, a 26-kilometer pipeline was stretched between the 7th hydrometallurgical plant, through which water was supplied from the wastewater pool collected from the production of the 2nd hydrometallurgical plant. This water contains a certain amount of precious metals, and local sorption devices have been established to extract these metals from the water. As a result, an average of 16,600 cubic meters of fresh water per day and 514,100 cubic meters per month is saved due to its use in production. The total water consumption of our plant in 2021-2022



Контакты:

+998 93 399 60 00;

+998 99 100 60 00.

Адрес:

Санаторий: Узбекистан, Ташкентская обл.,

Бостанлыкский р-н, п. Хумсан.

Офис продаж: г. Ташкент, Юнусабадский р-н,

Ц-5, дом 38.

www.humsonbuloq.uz



@humsonbuloqsanatorium



ОТДЫХ,
КАКИМ ОН ДОЛЖЕН БЫТЬ!



На правах рекламы



На правах рекламы

HILTON TASHKENT CITY HOTEL

The hotel provides 258 modern rooms, along with halls for various kinds of events, luxury restaurants and bars, spa and fitness center

tashkentcity.hilton.com

2 Islam Karimov Street, Block 5 Tashkent, 100027 I
Uzbekistan

T: +998 71 210 88 88; +998 71 210 89 00

E: reservations@hilton-tashkent.com

**Harvest
Special
Memories**
Here